

Ссылка для цитирования этой статьи:

Черемисина Н.В., Комаров К.С., Дрожжин Н.А. Портрет молодёжи Тамбовской области как отражение социально-экономического развития региона // Human Progress. 2025. Том 11, Вып. 7. С. 5. URL: http://progress-human.com/images/2025/Tom11_7/Cheremisina.pdf DOI 10.46320/2073-4506-2025-7a-5.

УДК 311.312

ПОРТРЕТ МОЛОДЁЖИ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ КАК ОТРАЖЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Черемисина Наталия Валентиновна

доктор экономических наук,
профессор кафедры «Экономика и управление»,
Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина,
г. Тамбов, Российская Федерация

Комаров Кирилл Сергеевич

магистрант кафедры «Экономика и управление»,
Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина;
независимый исследователь,
г. Тамбов, Российская Федерация

Дрожжин Николай Александрович

магистрант кафедры «Экономика и управление»,
Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина;
независимый исследователь,
г. Тамбов, Российская Федерация

Аннотация. Современная молодежь – это будущее любого государства мира. Указом президента России от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» разработан и запущен в действие национальный проект «Молодёжь и дети», цель которого - формирование и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие России [1].

В этой связи в данной статье авторами на основе данных государственной статистики построен экономико-статистический портрет молодежи Тамбовской области как отражение социально-экономического развития региона. Дана характеристика численности, половозрастного состава, занятости, миграции, образования, преступности среди молодёжи.

Выявлены основные тенденции и причины снижения населения региона, в том числе и молодёжи. Проанализированы факторы, влияющие на миграционные потоки молодёжи. В заключении разработаны основные направления решения отдельных проблем в области сохранения и развития молодёжи Тамбовской области.

Ключевые слова: молодёжь; население в возрасте 14-35 лет; депопуляция; половозрастные пирамиды молодёжи; миграция; занятость.

JEL коды: J13, I31, R23.

Введение.

Тамбовская область - один из регионов центральной части европейской России. Его природные и климатические условия создают благоприятную среду для проживания населения. Однако численность жителей Тамбовской области сокращается из года в год. Если в 1991 году количество проживающих в Тамбовской области составляло 1312,3 тыс. человек, то в 2024 году – 956,3 тыс. человек. За 34 последних года численность населения сократилась на 356,0 тыс. человек (на 27,1%) [2].

Депопуляция связана с отрицательной динамикой естественного прироста населения, увеличением доли людей пожилого возраста и сокращением молодёжи, увеличением миграции населения.

Негативную ситуацию, связанную с сокращением населения на территории Тамбовской области, можно преодолеть, изменив отношение молодёжи к участию в социально-экономическом развитии региона, миграции, рождаемости и другим демографическим показателям.

Цель данного исследования - проведение экономико-статистического анализа молодёжи Тамбовской области, как отражения социально-экономического развития региона, результат которого — разработка основных направлений сохранения и развития молодёжи.

Основная часть.

В настоящее время в России молодёжью в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020г. №489–ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» считается население в возрасте от 14 до 35 лет. Анализ статистических данных показывает, что общее число жителей Тамбовской области этой возрастной категории на 1 января 2024 года составило 218 550 человек (Таблица 1), что составляет 22,9% от всего населения региона.

Таблица 1

**Численность молодежи в Тамбовской области в возрасте
от 14 – 35 лет в 1991–2024гг. (на начало года, человек)**

Годы	Молодежь (мужчины)	Молодежь (женщины)	Всего в возрасте от 14-35 лет	Всего молодёжи		
				(+; -) к 1991г.	Темп роста, % к 1991г. к предыдущему	
1991	205640	194772	400412	-	100,0	100,0
1995	193274	165836	359110	-41302	89,7	89,7
2000	179064	177564	356628	-43784	89,1	99,3
2005	175078	176047	351125	-49287	87,7	98,5
2006	173664	174625	348289	-52123	87,0	99,2
2007	172039	170573	342612	-57800	85,6	98,4
2008	168062	169102	337164	-63248	84,2	98,4
2009	169107	163848	332955	-67457	83,2	98,8
2010	163427	163742	327169	-73243	81,7	98,3
2011	160280	160595	320875	-79537	80,1	98,1
2012	160743	152867	313610	-86802	78,3	97,7
2013	158288	148041	306329	-94083	76,5	97,7
2014	155472	143982	299454	-100958	74,8	97,8
2015	153759	139745	293504	-106908	73,3	98,0
2016	134555	159067	293622	-106790	73,3	100,0
2017	142414	131926	274340	-126072	68,5	93,4
2018	140481	129119	269600	-130812	67,3	98,3
2019	133996	124461	258457	-141955	64,5	95,9
2020	130506	120865	251371	-149041	62,8	97,3
2021	126152	118431	244583	-155829	61,1	97,3
2022	124269	115026	239295	-161117	59,8	97,8
2023	121273	105161	226434	-173978	56,6	94,6
2024	112554	105996	218550	-181862	54,6	96,5

Источник: по материалам [2]

Анализ представленных данных показывает, что численность молодежи в период с 1991 по 2024 годы сократилась на 181862 человека (на 45,4%), при том, что за этот же период общая численность тамбовчан снизилась на 27,9%!!! Это говорит о том, что численность молодёжи сокращается более быстрыми темпами, чем общая численность населения региона.

Снижение численности тамбовской молодёжи, соответственно, ведёт к снижению её доли в общей численности населения и в численности тамбовчан трудоспособного возраста. Так, за период с 2005года по 2024 год доля молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет в нашем регионе сократилась на 7,6 процентных пункта – с 30,5% в 2005г. до 22,9% в 2024году [2].

Соответственно, удельный вес молодёжи в численности населения трудоспособного возраста снизился с 51,1% в 2005г. до 40,2% на 1 января 2024года (на 10,9 процентных пункта).

Половозрастные пирамиды молодежи Тамбовской области на 1 января 2005 и 2024 гг. представлены на диаграммах (Рис. 1 и 2):

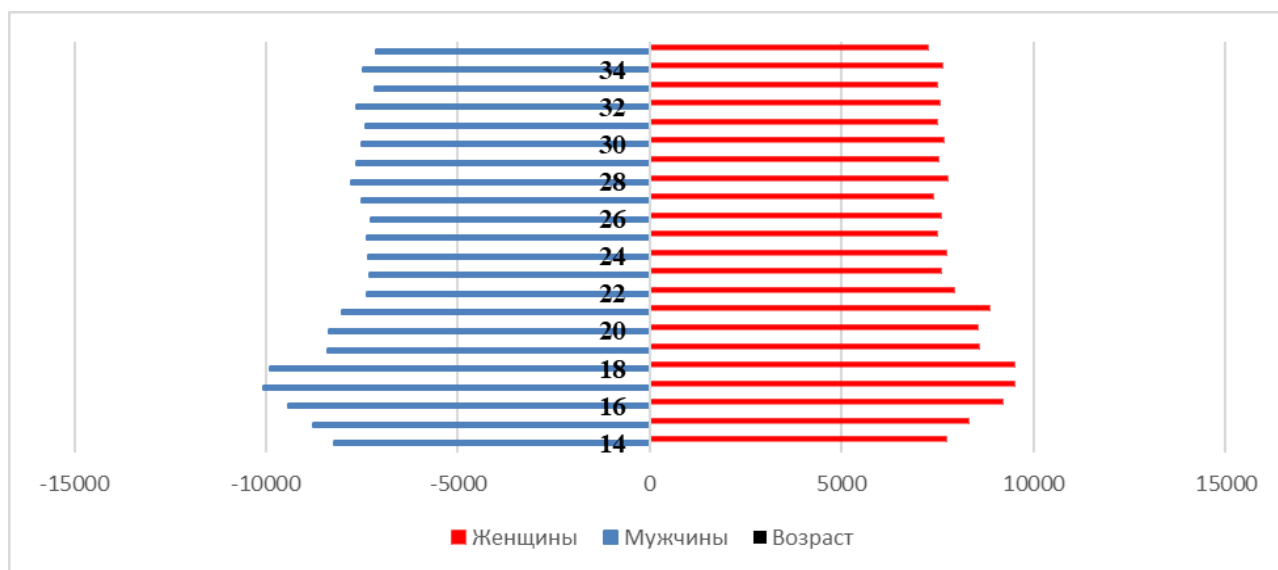


Рисунок 1. Молодежь Тамбовской области по полу и возрасту на 01.01.2005 года, лет

Источник: по материалам [2]

Анализ данных рисунка 1 показывает, что самое большое число молодых людей в регионе приходилось на 14-19 лет – 107525 человек (30,6% в общей численности тамбовской молодёжи), «старая» молодёжь – в возрасте от 30 до 35 лет составляла 89310 человек (в общей численности молодёжи 25,4%). Через 19 лет, на 1 января 2024 года (рис. 2), ситуация коренным образом изменилась. Доля «старичков» выросла за анализируемый период на 9,6 процентных пункта – с 25,4% до 35,0%, а доля «молодой» молодёжи от 14 до 19 лет снизилась до 24,6% (на 6,0 процентных пункта). Это ещё раз доказывает нам тенденцию к «постарению» тамбовской молодёжи за последние годы.

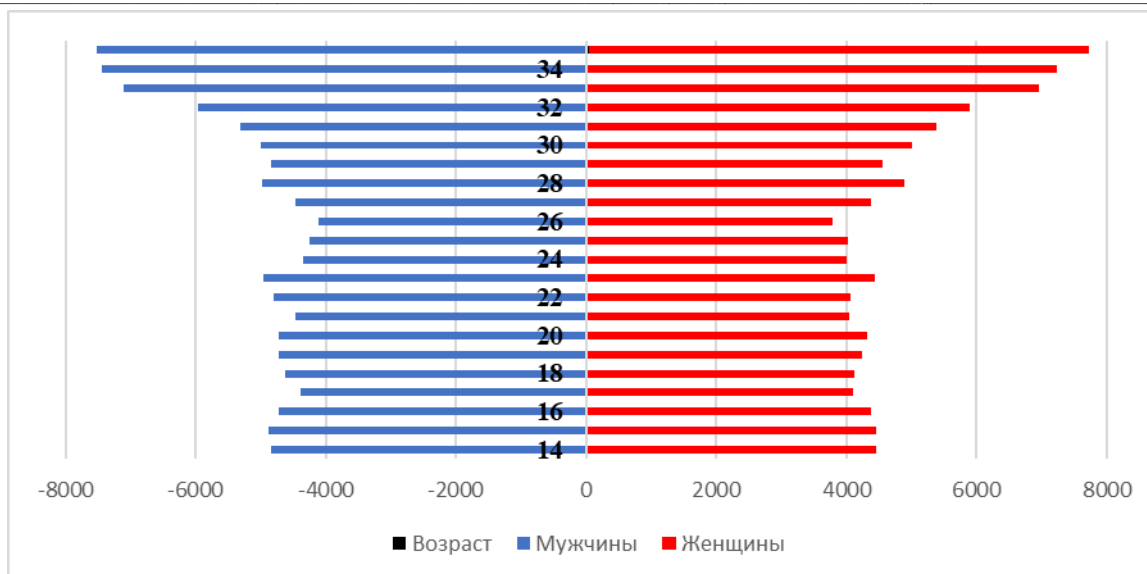


Рисунок 2. Молодежь Тамбовской области по полу и возрасту на 01.01.2024 года, лет

Источник: по материалам [2]

Таким образом, анализ по отдельным возрастным группам показывает, что на территории Тамбовской области увеличивается численность молодежи в возрасте от 30 до 35 лет и снижается доля «молодой» молодежи. Данная ситуация закономерно приводит к увеличению среднего возраста, как среднестатистического тамбовчанина, так и «молодого» [3]. Например, на 1 января 2010 года средний возраст жителя Тамбовской области составлял 41,6 лет, а на 1 января 2024 года – уже 44,7 лет (прирост за 14 лет 3,1 года), в то время, как в среднем по России средний возраст составлял, соответственно, 38,9 лет и 41,0 год (прирост 2,1 года) [4].

Из года в год происходит увеличение среднего возраста молодежи в Тамбовской области, что наглядно видно на диаграмме (рис. 3). С 2000 по 2024 год средний возраст молодых людей в Тамбовской области увеличился с 23,9 лет до 25,9 лет, или на 2 года [5]. Немного успокаивает тот факт, что тамбовская молодежь «стареет» на уровне среднероссийской.

По прогнозам Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области численность молодежи в последующее десятилетие продолжит снижение - с 206,0 тысяч человек в 2026 году до 194,8 тысяч человек в 2035г. [2], [6].

В общей численности молодых людей преобладают мужчины (51,5%); численность городской молодежи преобладает над сельской - городская молодежь на начало 2024 года составила 62%, сельская – 38% [2]. Отток молодежи из села в город приводит к снижению рождаемости в селах, а это в свою очередь - к старению населения.



Рисунок 3. Средний возраст молодежи Тамбовской области и в среднем по России в 2000 – 2024гг., лет

Источник: по материалам [2], [6]

В Тамбовской области на протяжении длительного периода времени (1959-2023гг.), как и в целом по России, происходил переход от высокого к низкому уровню рождаемости. Динамика суммарного коэффициента рождаемости (СКР) Тамбовской области близка к среднероссийской (рис. 4).

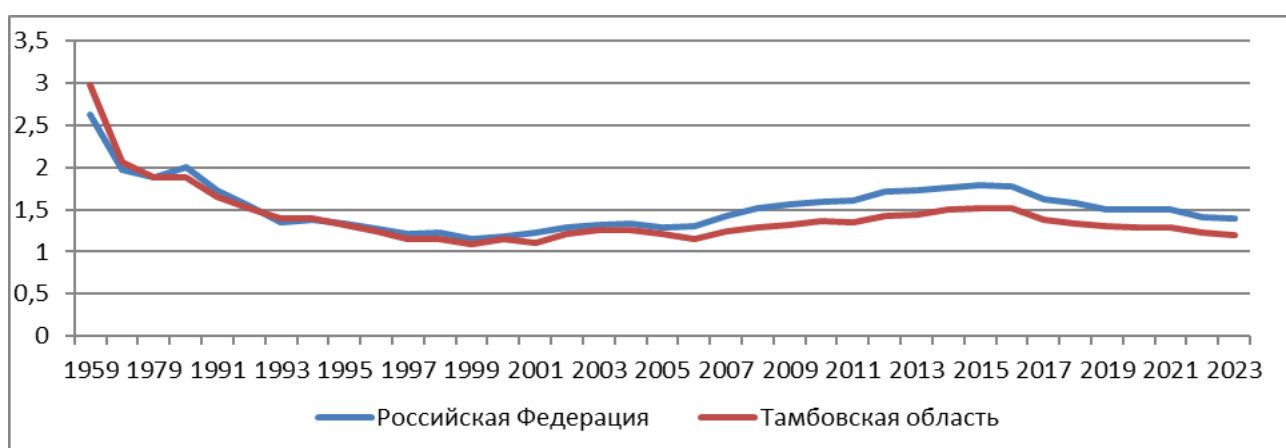


Рисунок 4. Суммарный коэффициент рождаемости в Российской Федерации и в Тамбовской области за 1959-2023 гг.

Источник: по материалам [5], [6]

Данные рисунка 4 наглядно демонстрируют практически те же тенденции СКР в 1959-2000гг. в Тамбовской области, что и в среднем по России - линии, отражающие изменения СКР в этом периоде совпадают. Однако, начиная с 2000 года в Тамбовской области демографическая ситуация с рождаемостью ухудшается - СКР принимает значения ниже среднероссийских. В последние годы Тамбовская область относится к регионам-аутсайдерам по СКР и занимает по этому показателю одно из последних мест среди российских регионов. Это говорит о том, что у молодых людей изменилось отношение к семейной жизни.

Для Тамбовской области, также, как и для России, в последние годы характерно не только снижение рождаемости, но и увеличение возраста женщины, впервые родившей ребенка. Так, если в 2022 году средний возраст матери при рождении ребенка в России составлял 28,9 года, то в Тамбовской области - 28,2 года, что на 1,3 года выше 2010 г. и на 3,2 года выше 2000года.

Таким образом, в Тамбовской области наблюдается снижение рождаемости и увеличение возраста рожаящих женщин. Низкий уровень рождаемости ведет к демографическому старению населения. Тамбовская область – стареющая область.

В сложившейся в Тамбовской области ситуации с молодёжью помогла бы решить **миграция населения** на ее территорию. Однако, официальные данные государственной статистики свидетельствуют о том, что не всё так просто... Давайте проанализируем основные тенденции в миграции молодёжи нашего региона (Таблица 2).

Таблица 2.

**Итоги миграции молодежи в возрасте от 14 до 35 лет
в Тамбовской области за 2015 – 2023гг. (человек)**

Годы	Всего	из них				
		в пределах России	в том числе		из зарубежных стран	
			Внутри области	из других регионов		
Прибывшее население						
2015	23717	16182	8244	7938	7535	
2016	22281	15515	8343	7172	6766	
2017	24577	15157	8176	6981	9420	
2018	20436	15037	5399	9638	5399	
2019	19070	13909	7501	6408	5161	
2020	15501	11294	7995	5859	4207	
2021	13632	9791	4916	4875	3841	
2022	13135	8389	3800	4589	4746	
2023	11903	7704	3269	4435	4199	
Выбывшее население						

2015	28856	18429	8244	10185	10427
2016	24463	17471	8343	9128	6992
2017	24557	17898	8176	9722	6659
2018	27454	18213	5399	12814	9241
2019	20299	15866	7501	8365	4433
2020	16498	11883	5435	6448	4615
2021	13460	11141	4916	6225	2319
2022	15230	9981	3800	6181	5249
2023	12768	8630	3269	5361	4138
Миграционный прирост					
2015	- 5139	- 2247	-	- 2247	- 2892
2016	- 2182	- 1956	-	- 1956	- 226
2017	- 20	- 2741	-	- 2741	2761
2018	- 7018	- 3176	-	- 3176	- 3842
2019	- 1229	- 1957	-	- 1957	728
2020	- 997	- 589	-	- 589	- 408
2021	172	- 1350	-	- 1350	1522
2022	- 2095	- 1592	-	- 1592	- 503
2023	- 865	- 926	-	- 926	61

Источник: по материалам [4]

Какая молодёжь прибывает к нам в область? В 2023 году число прибывших молодых людей из-за пределов России составило 4199 человек, из них около 15% приехало в область из стран СНГ и более 85% из других зарубежных стран. Приезжают к нам учиться студенты из Египта, Алжира, Марокко, Индии, Иордании, Туниса и других стран. Основную долю среди прибывшей молодёжи из стран СНГ составляют выходцы из Таджикистана, Украины, Узбекистана и Казахстана.

В регионе продолжает наблюдаться негативная тенденция, характерная для предыдущих лет, когда число уезжающей молодёжи с более высоким уровнем образования превышает количество приезжающей. Так, в 2024г. из общего числа прибывших на территорию Тамбовской области 23,7% имели высшее образование и 28,5% - среднее и начальное профессиональное; выбывших же с аналогичным образованием составило, соответственно, 28,1% и 32,0%.

Ежегодно снижается доля сельской молодёжи в общей численности населения, это является частично следствием оттока молодых людей из села в город, что приводит к созданию возрастно-половых диспропорций. Отток молодежи ведет к снижению рождаемости в селах, а также приводит к старению населения, что в свою очередь обуславливает более высокую смертность сельского населения в сравнении с городским.

В поисках лучшей жизни молодёжь в возрасте до 35 лет, которая составляет 40% численности мигрирующих тамбовчан, перебираются в другие субъекты России; наибольшее

число переселилось в регионы Центрального федерального округа (ЦФО), в котором предпочтение по-прежнему отдано г. Москве и Московской области, а также Воронежской, Липецкой и Рязанской областям. Основной причиной миграции молодёжи с территории нашего региона является неширокий выбор места работы, где преимущественно низкий уровень зарплаты. Так, в 2023г. средний уровень зарплаты в Тамбовской области в 2,1 раза был ниже среднего уровня по ЦФО и в 1,6 раза меньше среднероссийского уровня.

И такая ситуация просматривается в длительной динамике. А современные юноши и девушки на первое место в своей жизни ставят карьеру, достойную зарплату, экономическую и материальную независимость... Чего логичнее можно добиться в крупных мегаполисах, и не только российских.

Динамика уровня безработицы среди молодежи демонстрирует четкую зависимость от общеэкономической ситуации в стране. В начале анализируемого периода, в 2003 году, уровень молодежной безработицы составлял 14,5%, что было связано с последствиями экономического кризиса 1998 года (таблица 3). Последовавший затем экономический рост способствовал постепенному снижению этого показателя до 8,2% к 2008 году. Однако мировой финансовый кризис 2008-2009 годов вызвал новый всплеск безработицы, достигшей пикового значения 12,1% в 2010 году.

Таблица 3.

**Уровень безработицы среди молодежи Тамбовской области
в 2003-2024 гг.**

Годы	Уровень безработицы, %	Численность безработных, тыс. чел.	Изменение к предыдущему году,%
2003	14,5	12,3	-
2004	13,8	11,7	-4,8
2005	12,8	10,9	-7,2
2006	11,2	9,5	-12,5
2007	9,6	8,2	-14,3
2008	8,2	6,8	-14,6
2009	10,7	9,1	+30,5
2010	12,1	10,2	+13,1
2011	11,4	9,7	-5,8
2012	10,2	8,6	-10,5
2013	9,5	8,0	-6,9
2014	9,1	7,7	-4,2
2015	9,7	8,1	+6,6
2016	9,3	7,8	-4,1
2017	8,9	7,4	-4,3
2018	8,5	7,1	-4,5
2019	8,2	6,8	-3,5

2020	10,3	8,7	+25,6
2021	9,1	7,6	-11,7
2022	7,8	6,5	-14,3
2023	7,0	5,9	-10,3
2024	6,4	5,5	-8,6

Источник: по материалам [5], [6], [7]

Последующее десятилетие характеризовалось относительной стабилизацией, хотя экономические санкции 2014 года и пандемия COVID-19 в 2020 году вызывали кратковременные ухудшения ситуации. Особенно показательным стал 2020 год, когда уровень безработицы среди молодежи вновь превысил 10%. К 2024 году благодаря реализации государственных программ поддержки занятости показатель снизился до 6,4%, что является минимальным значением за весь анализируемый период.

Отраслевая структура занятости молодежи претерпела значительные изменения за двадцатилетний период. Особенно заметно сокращение доли сельского хозяйства - с 25% в 2005 году до 11% в 2024 году. Одновременно наблюдался рост занятости в сфере услуг, особенно в образовании и здравоохранении. При этом высокотехнологичные отрасли, несмотря на определенный прогресс, все еще занимают незначительную долю в структуре занятости молодежи, хотя, безусловно, доля занятых в IT сильно выросла, и тенденция продолжает внушать положительные ожидания.

Коснемся анализа возрастной структуры занятости молодежи Тамбовской области на 2024 год (рис. 5). Среди подростков 14-17 лет уровень занятости остается крайне низким (9,1%), что объясняется несколькими ключевыми факторами. Во-первых, законодательные ограничения (ст. 63 ТК РФ) существенно сужают возможности официального трудоустройства для этой возрастной категории. Во-вторых, приоритетность получения образования приводит к тому, что лишь небольшая часть школьников совмещает учебу с работой, преимущественно в период летних каникул. Характерно, что среди работающих подростков преобладают временные и неформальные формы занятости.

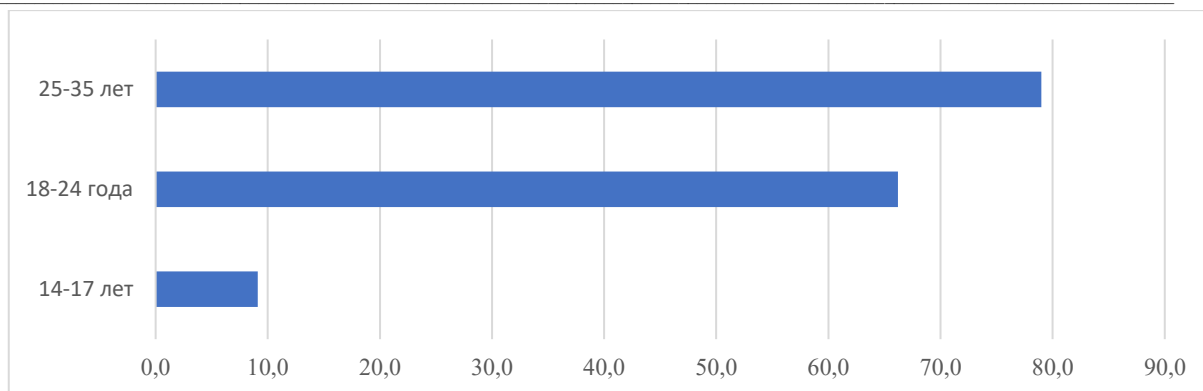


Рисунок 5. Занятость молодежи Тамбовской области по возрастным группам в 2024 г.

Источник: по материалам [5]

Кардинальные изменения происходят в группе 18-24 года, где уровень занятости резко возрастает до 66,2%. Этот скачок обусловлен массовым выходом на рынок труда выпускников учебных заведений. Однако именно в этой группе фиксируется максимальный уровень безработицы (13,3%), что свидетельствует о наличии серьезных проблем с трудоустройством молодых специалистов. Анализ показывает, что период поиска первой работы для многих выпускников затягивается до 4-6 месяцев [8].

Наиболее благополучная ситуация наблюдается в возрастной группе 25-35 лет, где уровень занятости достигает 79,0% (таблица 4, рис. 5). Однако этот показатель скрывает две противоположные тенденции. С одной стороны, к этому возрасту большинство молодых людей находят свою профессиональную нишу и стабилизируют трудовую биографию. С другой стороны, регион сталкивается с активным оттоком наиболее квалифицированных кадров в более экономически развитые регионы, что подтверждается данными миграционной статистики.

Особого внимания заслуживает гендерный аспект: в возрастной группе 25-35 лет среди безработных преобладают женщины (58%), что связано с проблемами совмещения работы и семейных обязанностей после рождения детей. Этот фактор требует особого учета при разработке региональных программ занятости.

населения, что усугубит успешность борьбы с демографическими и экономическими вызовами [9].

А теперь **проанализируем уровень образования** у молодых тамбовчан.

По данным Всероссийской переписи населения, представленным в таблице 6, для Тамбовской области в 2002 году наиболее распространенным среди молодых людей было получение среднего (полного) образования. В конце 1990-х и начале 2000-х годов по всей России наблюдалось снижение числа поступающих в вузы и колледжи по нескольким причинам. Во-первых, экономический кризис и закрытие подавляющего количества предприятий, приведшие к нехватке рабочих мест, снизили привлекательность получения высшего образования для молодежи, поскольку многие осознавали, что диплом не гарантирует благоприятное трудоустройство. Во-вторых, коренные изменения в политике системы образования способствовали необходимости многих выпускников школ спешно выходить на рынок труда с целью поддержки семьи в условиях социально-экономической нестабильности.

Таблица 6.

Соотношение молодёжи Тамбовской области в возрасте от 14 до 35 лет по уровню полученного образования, в % к общей численности населения в данной возрастной категории в 2002-2020гг. (по данным переписей населения)

Показатели	Годы		
	2002	2010	2020
Имеющие образование (за исключением не указавших уровень образования):	100,0	100,0	100,0
послевузовское	0,2	0,9	0,6
высшее	11,4	20,6	22,7
неполное высшее	4,5	8,3	2,5
среднее профессиональное	26,7	33,5	43,1
среднее (полное) общее	31,3	19,8	21,4
основное общее	24,0	14,0	8,1
начальное общее	1,4	2,3	1,3
не имеющие начального общего образования	0,5	0,6	0,3

Источник: по материалам [6], [10]

К 2020 году процент молодёжи только со средним (полным) образованием незначительно увеличился до 21,4%. Аналогично возросла доля получивших высшее образование, что можно рассматривать в качестве позитивного сигнала о повышении образовательного уровня среди молодежи Тамбовской области. Идентичная положительная динамика наблюдалась в сегменте послевузовского образования.

Заключение

Таким образом, в ходе проведенного исследования нас не покидает вопрос: **Почему всё-таки происходит процесс депопуляции молодежи в Тамбовской области? Как выглядит демографический портрет населения в возрасте от 14 до 35 лет? Отвечая на данные вопросы**, мы понимаем, что Тамбовская область сталкивается с рядом серьезных социальных проблем, касающихся молодёжи, которые требуют комплексного подхода и системных решений. Рассмотрим, на наш взгляд, ключевые вызовы и возможные меры по их преодолению (таблица 7).

Наиболее острой проблемой региона является устойчивое сокращение численности населения. За период с 1991 по 2024 год количество жителей уменьшилось на 356 тысяч человек (на 27,1%), а доля молодежи сократилась с 30,5% до 22,9%. Одновременно наблюдается старение населения - средний возраст тамбовчан составляет 44,7 года, в том числе молодёжи – 25,9 лет.

Таблица 7

Выявленные проблемы и основные направления их решения в области сохранения и развития молодёжи Тамбовской области

Направление	Проблемная ситуация	Решение проблемы
Демография	Сокращение численности населения (с 1312,3 тыс. в 1991 г. до 956,3 тыс. в 2024 г.).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение выплат по программе «Молодая семья» (например, +20% к субсидии за первого ребенка, +30% за второго). 2. Создание центров поддержки молодых семей с консультациями по льготной ипотеке и соцпрограммам.
	Низкая рождаемость (СКР ниже среднероссийского).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Введение «бонусов» за рождение детей (бесплатные земельные участки, доплаты к зарплате). 2. Развитие инфраструктуры для семей (парки, детские сады, школы).
Миграция	Отток молодежи в другие регионы (40 тыс. человек за 34 года).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Программы стажировок у местных работодателей с гарантией трудоустройства. 2. Создание IT-кластеров и коворкингов для удаленной работы.
Рынок труда	Высокий уровень безработицы среди молодежи (пик — 14,5% в 2003 г.).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Субсидии предприятиям за трудоустройство молодых специалистов. 2. Развитие программ переобучения под запросы местного рынка труда.
	Низкие зарплаты (средняя зарплата в 2023 г. — 45 742 руб.).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Привлечение инвесторов через налоговые льготы для создания высокооплачиваемых рабочих мест. 2. Поддержка малого бизнеса (гранты, льготные кредиты).

Направление	Проблемная ситуация	Решение проблемы
Образование	Сокращение числа школ и детских садов (на 49,9% с 1990 г.).	1. Модернизация существующих учреждений и строительство новых. 2. Повышение зарплат учителей и воспитателей.
	Нехватка мест в школах (8,5% учащихся во вторую смену).	1. Строительство модульных школ в районах с дефицитом мест. 2. Развитие цифровых образовательных платформ для снижения нагрузки.
Правонарушения	Рост доли преступлений среди молодежи 18–24 лет (65% в 2024 г.).	1. Программы трудоустройства для бывших осужденных. 2. Развитие молодежных центров с бесплатными кружками и спортивными секциями.
Социальное неравенство	Высокий уровень бедности (9,8% в 2023 г.).	1. Повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума. 2. Бесплатные курсы финансовой грамотности для молодежи.
Инфраструктура	Отток молодежи из сел в города (62% город, 38% - село в 2024 г.).	1. Программы «Сельский стартап» с грантами до 1 млн руб. 2. Развитие цифровизации сел (интернет, доставка товаров).

Во-первых, следует расширить программу "Молодая семья", увеличив размер выплат на погашение ипотеки в зависимости от количества детей. Во-вторых, важно создать сеть центров поддержки молодых семей, где можно будет получить бесплатные консультации по льготной ипотеке и другим социальным программам. Также стоит рассмотреть возможность выделения земельных участков многодетным семьям с уже подведенными коммуникациями.

Регион сталкивается с устойчивым оттоком населения, особенно молодежи. За последние 34 года около 40 тысяч молодых людей покинули Тамбовскую область. Основными причинами являются отсутствие перспективных рабочих мест и низкий уровень заработных плат.

Для изменения ситуации необходимо разработать программу "Возвращение домой", предусматривающую выплаты молодым специалистам, которые решат вернуться в регион. Параллельно следует развивать IT-кластеры и коворкинги для удаленной работы, что особенно актуально в современных условиях. Также важно предусмотреть субсидии на аренду жилья для молодых специалистов в первые годы их работы в регионе.

Уровень безработицы среди молодежи, хотя и снизился с пиковых 14,5% в 2003 году до 6,4% в 2024, остается значительной проблемой. Средняя зарплата в регионе (45 472 рубля) существенно ниже, чем в соседних областях.

Для улучшения ситуации необходимо ввести субсидии предприятиям, которые будут трудоустраивать молодых специалистов. Также важно развивать программы переобучения, ориентированные на потребности местного рынка труда. Отдельное внимание следует уделить поддержке малого бизнеса через систему грантов и льготных кредитов.

Система образования сталкивается с серьезными вызовами: количество школ и детских садов сократилось почти на 50% с 1990 года, а 8,5% школьников вынуждены учиться во вторую смену.

Решение этих проблем требует модернизации существующих образовательных учреждений и строительства новых, в том числе быстровозводимых модульных школ. Параллельно необходимо развивать цифровые образовательные платформы, которые помогут снизить нагрузку на традиционную систему образования. Особое внимание следует уделить повышению зарплат учителей и воспитателей.

Уровень бедности в регионе (9,8% в 2023 году) остается значительным, а среди молодежи наблюдается рост правонарушений - доля преступлений, совершаемых лицами 18-24 лет, достигла 65%.

Для решения этих проблем необходимо повысить МРОТ до уровня прожиточного минимума и организовать бесплатные курсы финансовой грамотности. В отношении правонарушений важно развивать программы трудоустройства для бывших осужденных и создавать молодежные центры с бесплатными кружками и спортивными секциями.

Диспропорция между городом и селом продолжает усиливаться - в городах проживает 62% молодежи против 38% в сельской местности.

Для выравнивания ситуации следует реализовать программу "Сельский стартап" с грантами до 1 млн рублей, а также активно развивать цифровизацию сел, обеспечив их высокоскоростным интернетом и современными услугами доставки.

Реализация этих мер в комплексе позволит стабилизировать социально-экономическую ситуацию в регионе и создать условия для сохранения и дальнейшего устойчивого развития молодежи.

Список литературы

1. Паспорт национального проекта "Молодежь и дети" (Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, 2025 г.). URL: <https://base.garant.ru/412383950/>
2. Демографический ежегодник Тамбовской области за 2023год. Статистический сборник. [Текст]: Официальное издание. Тамбов, 2024. // Тамбовстат. 115с.

3. Merkulova E.Y., Cheremisina N.V., Cheremisina T.N. Characteristics of Convergence Processes of Urban and Rural Population of Russia// Overcoming Uncertainty of Institutional Environment as a Tool of Global Crisis Management. 2017. № 1. XV. 605 p. s.191-198.
4. Численность и миграция населения Тамбовской области за 2023 год: Статистический сборник [Текст]: Официальное издание. Тамбов, 2024. // Тамбовстат. 106 с.
5. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области (Тамбовстат). URL: <http://tmb.gks.ru>.
6. Федеральная служба государственной статистики (Росстат). URL: <http://www.gks.ru>.
7. Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС). URL: www.fedstat.ru
8. Судебный департамент при Верховном Суде РФ. URL: <https://www.cdep.ru/>
9. Состояние преступности. URL: <https://мвд.рф/reports>.
10. Medvedeva, O.A., Cheremisina, N.V., Cheremisina, T.N. and Chernenko, E.M. Population census as an institutional tool for socio-economic analysis of regional and state development in Russia. // Int. J. Public Law and Policy. Vol. 9. No. 1. P. 92–110.

A PORTRAIT OF YOUTH IN THE TAMBOV REGION AS A REFLECTION OF THE REGION'S SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT

Cheremisina Natalia Valentinovna

Doctor of Economics,
Professor, Department of Economics and Management,
Tambov State University named after G.R. Derzhavin,
Tambov, Russian Federation

Komarov Kirill Sergeevich

Master's Student, Department of Economics and Management,
Tambov State University named after G.R. Derzhavin;
Independent Researcher,
Tambov, Russian Federation

Drozhzhin Nikolai Aleksandrovich

Master's Student, Department of Economics and Management,
Tambov State University named after G.R. Derzhavin;
Independent Researcher,
Tambov, Russian Federation

Abstract. Today's youth are the future of any country in the world. By Decree No. 309 of the President of Russia dated May 7, 2024, "On the National Development Goals of the Russian Federation for the Period up to 2030 and for the Future up to 2036," the national project "Youth and Children" was developed and launched. Its goal is to foster and develop a generation of patriotic, highly moral, and responsible Russian citizens capable of ensuring the sovereignty, competitiveness, and further development of Russia [1].

In this regard, in this article, the authors, using government statistics, construct an economic and statistical portrait of youth in the Tambov Region as a reflection of the region's socioeconomic development. The article describes the population size, age and gender composition, employment, migration, education, and youth crime rates. The main trends and causes of population decline in the region, including among young people, are identified. Factors influencing youth migration flows are analyzed. Finally, the article develops key areas for addressing specific issues related to the preservation and development of youth in the Tambov Region.

Key words: youth; population aged 14-35; depopulation; age and sex pyramids of youth; migration; employment.

References

1. Passport of the national project "Youth and Children" (Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation, 2025). URL: <https://base.garant.ru/412383950/>
2. Demographic yearbook of Tambov Oblast for 2023. Statistical collection. [Text]: Official publication. Tambov, 2024. // Tambovstat. 115 p.
3. Merkulova E.Y., Cheremisina N.V., Cheremisina T.N. Characteristics of Convergence Processes of Urban and Rural Population of Russia // Overcoming Uncertainty of Institutional Environment as a Tool of Global Crisis Management. 2017. No. 1. XV. 605 p. pp. 191-198.
4. Population Size and Migration of Tambov Oblast for 2023: Statistical Digest [Text]: Official Publication. Tambov, 2024. // Tambovstat. 106 p.
5. Territorial Office of the Federal State Statistics Service for Tambov Oblast (Tambovstat). URL: <http://tmb.gks.ru>.
6. Federal State Statistics Service (Rosstat). URL: <http://www.gks.ru>.
7. Unified Interdepartmental Information and Statistical System (EMISS). URL: www.fedstat.ru
8. Judicial Department under the Supreme Court of the Russian Federation. URL: <https://www.cdep.ru/>
9. Crime Rate. URL: <https://мвд.пф/reports>.
10. Medvedeva, O.A., Cheremisina, N.V., Cheremisina, T.N. and Chernenko, E.M. Population census as an institutional tool for socio-economic analysis of regional and state development in Russia. // Int. J. Public Law and Policy. Vol. 9.No. 1. R. 92–110.