ISSN 2414 - 4916

Human Progress

Электронное сетевое полинаучное издание

Том 3 № 10 (октябрь 2017)

Научный журнал открытого доступа

progress-human.com

Главный редактор
Кулькова Инна Анатольевна, д.э.н., профессор (redactor@progress-human.com)

Заместитель главного редактора
Плутова Мария Игоревна (instmen@ya.ru)

Учредитель
ООО ДПО «Образовательно-научный институт менеджмента»

Адрес
620144 РФ, г. Екатеринбург, улица 8 Марта, дом 70, оф. 232

6+

Журнал зарегистрирован в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций Эл №ФС77-62455
от 27 июля 2015 г.

ISSN 2414-4916
Включен в Российский индекс научного цитирования

Редакционная коллегия

Zuzana Dvorakova, PhD , профессор, г. Прага, Чехия.

Mauro Gatti, PhD, профессор, г. Рим, Италия.

Kurpis Lada, PhD, профессор, г. Спокан, США.

Разумова Татьяна Олеговна, д.э.н., профессор, г. Москва, РФ.

Миэринь Лариса Александровна, д.э.н., профессор, г. Санкт-Петербург, РФ.

Санкова Лариса Викторовн, д.э.н., профессор, г. Саратов, РФ.

Шеломенцев Андрей Геннадьевич, д.э.н., профессор, г. Екатеринбург, РФ.

Сурнина Надежда Матвеевна, д.э.н., профессор, г. Екатеринбург, РФ.

Мансуров Гафур Закирович, д.ю.н., профессор, г. Екатеринбург, РФ.

Леонтьев Игорь Леопольдович, д.мед.н., д.э.н., профессор, г. Екатеринбург, РФ.

Ядранский Дмитрий Николаевич, д.соц.н., д.э.н., профессор, г. Екатеринбург, РФ.

Федорова Алена Эдуардовна, к.э.н, доцент, г. Екатеринбург, РФ.

Maria Menshikova , PhD in Management, г. Рим, Италия.

СОДЕРЖАНИЕ

Экономические науки

Малышкина Н.В. Современные инструменты нематериальной мотивации персонала фитнес-индустрии……..……..……..……..1

Мякотина А.О. Особенности и принципы формирования стабильного трудового коллектива на примере ООО «Союз Святого Иоанна Воина» (ТС Верный) ….....…...….2

Стахеев С.Л. Почему сотрудники отказываются развиваться?…….....3

Суркова Ю.В. Системность нематериального стимулирования труда на предприятии..4

Психологические науки

Костоусова З.С. Формирование кадрового резерва как способ закрепления молодых специалистов в организации……5

Рудик С.А. Выявление соответствия личных ценностей кандидата корпоративным ценностям организации при подборе персонала..……..……..……6