

ВЕРБИЦКАЯ НАТАЛЬЯ ОЛЕГОВНА – доктор педагогических наук, профессор, профессор кафедры экономики труда и управления персоналом, Уральский государственный экономический университет, Екатеринбург, Россия

АЛЬ- АШУР ОЛА АБДУЛЧУССУЙН – аспирант, Уральский государственный экономический университет, Екатеринбург, Россия

ОБУЧЕНИЕ ВОДИТЕЛЕЙ ВОСПРИЯТИЮ И ПРОГНОЗИРОВАНИЮ РИСКОВ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ В СОХРАНЕНИИ НАСЕЛЕНИЯ РЕГИОНОВ

Аннотация. Статья посвящена глобальным факторам, влияющим на людей и их жизнь, особенно это касается участников дорожного движения, которая является одной из основных проблем сохранения жизни и здоровья людей. Наиболее уязвимые участники дорожного движения, такие как пешеходы и мотоциклисты, являются причиной более половины смертей в результате дорожно-транспортных происшествий, причем основной причиной травм являются водители транспортных средств. Помимо человеческих страданий в результате травм, человеческий фактор и плохое качество вождения также являются одними из наиболее важных факторов, способствующих автомобильным авариям во всем мире. Низкий социально-экономический статус связан с более высоким числом погибших в результате дорожно-транспортных происшествий, при этом люди, живущие в неблагополучных районах, более уязвимы к дорожно-транспортным травмам и получают менее компетентную помощь. Использование старых транспортных средств и транспортных средств с низким уровнем безопасности также может усугубить ситуацию. В данной статье также рассматриваются меры, доказавшие свою эффективность в снижении рисков травматизма и смертности в результате дорожно-транспортных происшествий.

Ключевые слова: культура безопасности; обучение; просвещение; восприятие опасности; предотвращение опасности; несчастные случаи.

ДОРОХОВА НАТАЛЬЯ ВАСИЛЬЕВНА – доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики труда и основ управления, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», Воронеж, Россия

ДАШКОВА ЕКАТЕРИНА СЕРГЕЕВНА – доктор экономических наук, доцент, заведующий кафедрой экономики труда и основ управления, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», Воронеж, Россия

БАЛТАЧЕЕВА НАИЛЯ АСКАРОВНА – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры управления персоналом и экономики труда, ФГБОУ ВО «Донецкий государственный университет», Донецк, Россия

БУНТОВСКАЯ ЛАРИСА ЛЕОНИДОВНА – доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры управления персоналом и экономики труда, ФГБОУ ВО «Донецкий государственный университет», Донецк, Россия

ХРОМОВ НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ – доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры национальной и региональной экономики, ФГБОУ ВО «Донецкий государственный университет», Донецк, Россия

ПРИМЕНЕНИЕ ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В КОРПОРАТИВНОМ ОБУЧЕНИИ РАБОТНИКОВ: КЕЙС ОРГАНИЗАЦИИ СФЕРЫ УСЛУГ

Аннотация. Статья посвящена исследованию корпоративных систем обучения работников и оценке эффективности дистанционных форм обучения. В работе выявлены причины распространения дистанционного обучения и обоснована целесообразность его применения в корпоративном обучении работников. Авторами выявлены как положительные эффекты применения таких форм, так и отрицательные. Среди положительных эффектов

были отмечены: гибкость, модульность, экономическая эффективность, специализированный контроль качества образования, широта охвата, использование специализированных технологий и средств обучения. Авторы выделили следующие отрицательные эффекты применения дистанционного обучения работников в организациях: проблемы низкой концентрации обучающихся на учебном материале и сложности удержания их внимания, отсутствие «живого» общения в процессе обучения, необходимость дополнительных финансовых затрат на техническое и программное оснащение. Осуществлена оценка эффективности программ корпоративного обучения одной из крупнейших российских компаний сферы услуг по модели Д. Киркпатрика по четырем уровням: оценка реакции обучающихся, оценка научения, оценка изменения поведения на рабочем месте и оценка результатов работы. Выявлены наилучшие варианты обучения для сотрудников. Установлено наличие прямой взаимосвязи между эффективностью программы и степенью ее интерактивности.

Ключевые слова: обучение работников; система корпоративного обучения; методы обучения работников; дистанционное обучение; оценка эффективности обучения.

ИСАКОВ КОНСТАНТИН МИХАЙЛОВИЧ – соискатель ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», Краснодар, Россия

ВЛИЯНИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ СРЕДЫ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Аннотация. Настоящая статья посвящена оценке влияния институциональной среды на эффективность инновационной деятельности предприятий. Автором дана характеристика наиболее распространённых методик анализа инновационного развития, сделано заключение об ограничениях предложенных индексных оценок. В статье представлена методика оценки влияния параметров институциональной среды на убыточность научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок с использованием кривой желательности Харрингтона и регрессионного анализа. Проведена апробация предложенной методики. В качестве эмпирической базы исследования использованы данные информационной системы FIRA PRO, статистические сведения Росстата и ФНС России. На основе полученных результатов сделан вывод о необходимости снижения издержек, связанных с капиталовложениями в материальные средства. Также выделены критерии эффективности функционирования системы стимулирования инновационной деятельности предприятий и определено место и значение предложенного методического инструментария, его преимущества. На взгляд автора, одним из результативных способов создания благоприятных условий осуществления инновационных разработок является институт секторальной сделки. Предложен механизм функционирования данного института, что позволит обеспечить повышение конкурентных преимуществ наукоёмких отраслей экономики за счёт увеличения количества проактивных компаний, целей и возможностей их развития.

Ключевые слова: институциональная среда; секторальная сделка; проактивное поведение предприятий; инновационная деятельность; оценка влияния институциональной среды.

ПАШНИН ИЛЬЯ ВЛАДИМИРОВИЧ – аспирант ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Москва, 125167, Россия

ФОРМИРОВАНИЕ ПОДХОДОВ К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ С УЧЕТОМ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ СТРУКТУРЫ

Аннотация. Данная статья посвящена проблеме формирования подходов к совершенствованию системы внутреннего контроля с учетом организационных особенностей корпоративной структуры. Автором был проанализирован опыт организации системы внутреннего контроля в крупной российской логистической компании. На основе данного опыта были сформулированы собственные выводы и предложен собственный подход к осуществлению внутреннего контроля, основные положения которого представлены в рамках настоящего исследования. В частности, для организации эффективного взаимодействия муниципальных органов власти с АО «Почта России» автором статьи предложен функционал работников органов местного самоуправления муниципальных образований и требования к разработке специального программного обеспечения, при помощи которого будет реализован механизм взаимодействия, определены его преимущества. Предложено выделение на уровне Почтамта должности «внутренний контролер», систематизированы задачи, которые будет решать данный работник, представлена структура отчета о внутреннем контроле. Представленная информация может применяться не только в АО «Почта России», но и в деятельности крупных корпоративных структур с развитой региональной сетью с незначительной адаптацией. Разработанные подходы к совершенствованию системы внутреннего контроля являются элементами научной новизны.

Ключевые слова: платформенная занятость; цифровая экономика; рынок труда; старшие возрастные группы; гендерное неравенство; дискриминация.

ПОПОВА МАРИНА АЛЕКСАНДРОВНА – Начальник ФЭУ Северный (Арктический) федеральный университет им. М.В. Ломоносова, Архангельск, Россия

ФОРМИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ КАК ОСНОВЫ ДЛЯ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ (НА ПРИМЕРЕ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНОБРНАУКИ РФ)

Аннотация. На сегодняшний день государство стремится усовершенствовать планирование деятельности учреждений, основой функционирования которых является бюджетное финансирование, что указывает на актуальность настоящего исследования. Цель настоящей работы: проанализировать, каким образом государственное (муниципальное) задание, являющееся основой финансового обеспечения деятельности вузов, формируется. Материальную основу исследования составили работы российских и зарубежных авторов. Кроме того, были проанализированы нормативно-правовые акты РФ, касающиеся темы исследования. В результате сделаны следующие выводы. Состав, содержательные и качественные характеристики, а также порядок, согласно которому государственное (муниципальное) задание будет выполняться – вот что содержит в себе этот документ. Приказы Минфина РФ ежегодно меняются, что позволяет утверждать следующее: нормативно-подушевое финансирование является динамично развивающейся областью экономики. Если в 2020 году объем субсидии зависел от количества бакалавров, магистров и аспирантов, то уже в 2021 году он зависел от количества тех лиц, чья подготовка превышает 2 года. Примечательно, что МЗ может быть выполнено в неполном объеме, причем такие отклонения являются различными как для отдельно взятых регионов, так и для отдельно взятых вузов.

Ключевые слова: государственное (муниципальное) задание; финансирование вуза; высшие учебные заведения; недвижимое имущество; отклонение от муниципального задания.

РАДЬКО СЕРГЕЙ ГРИГОРЬЕВИЧ – доктор экономических наук, профессор, зав. кафедрой экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)», Москва, Россия

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ К РАЗВИТИЮ ТЕОРИИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В ГРАНИЦАХ РАЦИОНАЛЬНОГО ПОЗНАНИЯ

Аннотация. В обществе меняются приоритеты экономического развития, определяющего пути и способы организации человеческих отношений. Приобретают особую значимость положения, дающие ясное понимание закономерностей эффективной организации труда. Появление новых сфер профессиональной деятельности приводит к тому, что переосмысливается роль человека в процессах воспроизводства духовных и материальных ценностей. К одной из наиболее известных социально-экономических категорий относится трудовой потенциал, воспроизводящий общественные дискуссии относительно роли человеческого фактора в развитии технологий управления социальными процессами. Отсюда повышается значимость рационального познания, очерчивающего ориентиры для формирования концептуальных подходов к развитию теории трудового потенциала. В статье определена проблема отсутствия унифицированной терминологии, относящейся к трудовому потенциалу и устанавливающей специфические особенности управления кадрами. Показано, что представления о трудовом потенциале опираются на утверждения, в значительной степени имеющие субъективный характер. Рассмотрены особенности изложения описательных характеристик, относящихся к трудовому потенциалу в системе социально-экономических отношений. Определены положения, выступающие в системе познавательной деятельности критериями достоверности утверждений, относящихся к содержанию трудового потенциала. Обоснована возможность и целесообразность использования источников получения объективной информации о трудовом потенциале в границах рационального познания. Предложено определение трудового потенциала, отображающее логику научного представления о возможностях человека создавать материальные и духовные ценности.

Ключевые слова: трудовой потенциал; определение трудового потенциала; теория трудового потенциала; социально-экономическая категория; труд; рациональное познание.

САННИКОВА КСЕНИЯ АЛЕКСАНДРОВНА – аспирант Департамента экономической безопасности и управления рисками, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Москва, Россия

ОЦЕНКА УРОВНЯ ЗРЕЛОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ESG-РИСКАМИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Аннотация. Основой устойчивого развития предприятия является непрерывное, систематическое и эффективное управление рисками, которое является значимой составляющей ESG-принципов, подлежит совершенствованию и адаптации в рамках развития тенденций в области устойчивого развития и ESG, находит широкий отклик у заинтересованных сторон при принятии решений. В настоящем исследовании приведены результаты оценки текущего состояния систем управления рисками нефинансовых организаций, проанализированы предпосылки интеграции ESG-факторов в корпоративную систему управления рисками, представлены стандарты и рекомендации, которые могут стать основой для интеграции экологических, социальных и управленческих факторов. В целях идентификации областей, требующих улучшения, измерения прогресса в снижении рисков и в эффективности системы управления рисками, агрегируя положения совокупности документов в области ESG и аналитических исследований, автором разработана методика

оценки уровня зрелости системы управления ESG-рисками бизнес-процессов горнодобывающих предприятий. Данная методика была апробирована автором с использованием информации нефинансовой отчетности, локальных актов, новостей в СМИ для пяти горнодобывающих предприятий – по одному из каждой группы ESG-рэнкинга Национального Рейтингового Агентства. Практическая реализация предлагаемой методики позволила сформировать рекомендации по развитию систем управления ESG-рисками.

Ключевые слова: система управления рисками; ESG-факторы; устойчивое развитие; уровень зрелости риск-менеджмента; горнодобывающие предприятия.

ТЕТЮШИН АЛЕКСЕЙ ВИКТОРОВИЧ – Аспирант Департамента аудита и корпоративной отчетности Факультета налогов, аудита и бизнес-анализа, Финансовый Университет при Правительстве РФ, Москва, Россия

ТРЕБОВАНИЯ СТЕЙКХОЛДЕРОВ КАК МОТИВАТОР РАЗВИТИЯ РАСКРЫТИЙ В ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ О ЦФА И ЦИФРОВЫХ ВАЛЮТАХ

Аннотация. Значительный прогресс криптоэкономики и ее постепенная легализация требуют упорядочивания информации, раскрываемой в финансовой отчетности. Ввиду того, что в настоящий момент стандарты по раскрытию информации о цифровых финансовых активах (ЦФА) и цифровых валютах отсутствуют, решения о содержании и объемах представляемых сведений компании принимают сами, поэтому им необходимо отслеживать и оценивать уместность той или иной информации. Использование теории стейкхолдеров позволяет значительно поднять качество отчетной информации. В статье предлагается применение алгоритма действий, состоящего из четырех пунктов: идентификация групп стейкхолдеров, заинтересованных в знаниях об операциях отчитывающейся организации с ЦФА и цифровыми валютами (1); анализ требований каждой из групп к содержанию и объемам информации о ЦФА и цифровых валютах в финансовой отчетности (2); мониторинг удовлетворенности стейкхолдеров представляемой в отчетности информацией на основе постоянной обратной связи с ними (3); постоянное совершенствование раскрытий информации, базирующемся на активном сотрудничестве со стейкхолдерами, на основе разработки плана действий (4). Использование предложенного алгоритма позволяет повысить степень доверия к финансовой отчетности, а, следовательно, и к ее эмитенту.

Ключевые слова: криптоэкономика; цифровые финансовые активы; цифровые валюты; стейкхолдеры; требования стейкхолдеров; раскрытие информации; финансовая отчетность.

ТИХОМИРОВА ВЕРА АЛЕКСАНДРОВНА – кандидат экономических наук, доцент кафедры международных экономических отношений, директор Центра внешнеэкономического сотрудничества Экономического факультета РУДН ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов им. Патриса Лумумбы», Москва, Россия

КРУГЛОВА НАТАЛЬЯ ТИМОФЕЕВНА – Студент магистратуры ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов им. Патриса Лумумбы», Москва, Россия

ДАНЮКОВА МАРИЯ НИКОЛАЕВНА – Студент магистратуры ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов им. Патриса Лумумбы», Москва, Россия

ОСОБЕННОСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВАЛЮТНОГО КОНТРОЛЯ В КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Аннотация. Научная статья посвящена комплексному анализу особенностей функционирования аппарата валютного контроля Китайской Народной Республики.

Актуальность работы обусловлена высокой значимостью изучения реализуемых в КНР механизмов валютного контроля на фоне усиления геополитической нестабильности и становления данного государства в качестве одного из важнейших мировых финансовых центров. Проблематика исследования обусловлена внедрением китайской стороной новых норм регулирования национального валютного законодательства в процессе расширения внешнеэкономических связей. В ходе научной работы достигнута цель по выявлению основополагающих направлений валютной политики КНР, понимание сущностных характеристик которых необходимо для поступательного повышения уровня экономической кооперации российского бизнеса с китайскими экономическими субъектами. В статье приведен обзор нормативно-правовой базы страны по осуществлению валютного контроля, описан механизм организации валютных операций между субъектами экономических отношений, а также рассмотрены особенности и перспективы введения цифрового юаня в перечень законных средств платежа КНР. В заключительной части сделан вывод, что несмотря на активизацию применения санкционных ограничений со стороны ряда развитых государств, Китай, напротив, последовательно реализует финансовую политику, основанную на принципах поступательного расширения институциональной открытости, повышения удобства трансграничной торговли и развития межстрановой кооперации.

Ключевые слова: Китайская Народная Республика; валютный контроль; валютные операции; цифровой юань; геополитическая нестабильность; криптовалюта; трансграничная активность; валютное законодательство; теневой сектор экономики.

ТХОР ЕЛЕНА СЕРГЕЕВНА – доктор экономических наук, доцент, декан экономического факультета ФГБОУ ВО «Луганский государственный университет имени Владимира Даля», Луганск, Россия

ТХОР СЕРГЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ – доктор экономических наук, доцент, Профессор кафедры мировой экономики ФГБОУ ВО «Луганский государственный университет имени Владимира Даля», Луганск, Россия

МАКАРОВА ЕЛЕНА ИВАНОВНА – кандидат экономических наук, доцент, заведующая кафедрой государственного управления ФГБОУ ВО «Луганский государственный университет имени Владимира Даля», Луганск, Россия,

МЕХАНИЗМ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ СФЕРЫ УСЛУГ

Аннотация. В статье рассмотрен механизм разработки и реализации стратегии инновационного развития сферы услуг. Представлена стратегия инновационного развития, которая описывается как последовательная смена явлений, состояний, совокупности действий для достижения определенного результата – повышение качества и технологичности услуг. Для организационно-методического обеспечения процесса формирования и реализации стратегии инновационного развития предложен механизм разработки и реализации стратегии инновационного развития предприятий сферы услуг, состоящий из последовательных этапов. Предприятиям сферы услуг целесообразен переход на новую интегрированную систему управления инновационным процессом как самостоятельным объектом управления. В условиях цифровой стратегии развития общества, совершенствования информационного обеспечения выделены несколько подходов к оценке эффективности перспектив инновационного развития сферы услуг. Предложен механизм разработки и реализации стратегии инновационного развития сферы услуг в контексте применения кластерных технологий. Описаны отличительные черты кластерного подхода, характеризующегося возникновением положительных эффектов: эффекта масштаба, эффекта охвата и эффекта синергии. Предложено применение метода экспертных оценок для анализа эффекта синергии. Отмечено, что предприятиям сферы услуг целесообразен переход на

новую интегрированную систему управления инновационным процессом как самостоятельным объектом управления.

Ключевые слова: сфера услуг; инновация; инновационное развитие; предприятия сферы услуг; проблемы развития; цифровые технологии.

ХУДЖЕБАЕВА ГЮЛЬПЕРИ ДЖАБРАИЛОВНА – аспирант ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», Ханты-Мансийск, Россия

ФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ МОДЕЛИ САМОЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИИ НА ПРИМЕРЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ

Аннотация. Целевым ориентиром формализации института является создание ролевой структуры с принятыми его членами правилами. В данной статье автор предлагает идентифицировать игроков института самозанятости, определить их характеристики и особенности, выявить направления взаимодействия между ними, а главное, сформировать видение правил по данному вопросу. Автор выделил четырех ключевых игроков института самозанятости (самозанятые, потребители товаров и услуг, государство и муниципалитеты, IT компании) и оценил характеристики, особенности и цели каждого из игроков в целях лучшего понимания формата, правил и вектора развития института самозанятости в России. В статье рассмотрена законодательная база как в части налогов, так и в части регулирования и стимулирования деятельности самозанятых. Учитывая, что самозанятость – вопрос междисциплинарный, которым занимаются различные органы исполнительной власти, такие как Министерство экономического развития, Министерство труда и социальной защиты, а также Министерство финансов, стоит отметить большую нормативную базу, сформированную за годы становления института самозанятости. На основе проведенного анализа информации автор делает выводы о стадии формирования институциональной модели самозанятости и перспективах работы над данным вопросом.

Ключевые слова: самозанятость; институциональная модель; поддержка малого предпринимательства; классификация самозанятых; институт самозанятости.

ШЛЫЧКОВ ВАЛЕРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ – доктор экономических наук, профессор, главный редактор рецензируемый федеральный научно-практический и аналитический журнал «Вестник экономики, права и социологии», Казань, Россия

ЗАРЕЗНОВ ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ – соискатель кафедры строительных материалов ФГБОУ ВО «Казанский государственный архитектурно-строительный университет», Казань, 420043, Россия

КВАСНИКОВ ВЛАДИМИР АНАТОЛЬЕВИЧ – Руководитель Управление Федерального казначейства по Самарской области, Самара, Россия

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ РОССИИ – АКТУАЛЬНЫЕ УГРОЗЫ И КОНТРМЕРЫ ДЛЯ ИХ ЭФФЕКТИВНОГО ПРЕОДОЛЕНИЯ

Аннотация. Экономическая безопасность выступает одним из важнейших элементов национальной безопасности. В данной работе при помощи абстрактно-логического и статистико-экономических методов и ситуационного анализа дана оценка ключевых показателей экономической безопасности России, определено её текущее состояние, сформирован перечень наиболее значимых вызовов и угроз, вызванных мировыми геополитическими изменениями и трансформационными процессами глобального рынка. Авторами выявлены следующие вызовы и угрозы экономической безопасности РФ: острый

дефицит квалифицированных кадров в промышленном секторе, достаточно высокая степень износа основных фондов (машин и оборудования), сложность обеспечения технологического суверенитета экономики в условиях санкционной войны и отставания в уровне технологического развития, несбалансированность государственного бюджета России. Основываясь на результатах факторного анализа, авторы доказывают необходимость комплексного решения задач по обеспечению экономической безопасности национальной экономики в сочетании с урегулированием существующих системных проблем, препятствующих дальнейшему экономическому росту. Опираясь на доказательный подход и экспертные оценки, в статье обосновывается ключевая роль государства в процессах деиндустриализации, импортозамещения и структурной перестройки экономической системы, результативность которых корреляционно влияет на уровень экономической безопасности.

Ключевые слова: экономическая безопасность; экономические санкции; экономическая устойчивость; национальные интересы; внешние угрозы; деиндустриализация; импортозамещение; структурная реформа; экономический рост.

ШМАРОВА ИРИНА ВИКТОРОВНА – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и управления на металлургических и машиностроительных предприятиях ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», Екатеринбург, Россия
ШУБАТ ОКСАНА МИХАЙЛОВНА – доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики и управления на металлургических и машиностроительных предприятиях ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», Екатеринбург, Россия

РЫНОК ТРУДА И РОЖДАЕМОСТЬ: ИССЛЕДОВАНИЕ НА ОСНОВЕ АНАЛИЗА РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ

Аннотация. Развитие экономики России зависит от множества факторов, среди которых значимыми являются демографические факторы. Снижение численности населения, усугубляющееся процессом старения общества, происходит несмотря на реализуемые государством меры стимулирования рождаемости, поддержки семьи и детей, и создает угрозу национальной безопасности. В этих условиях разработка мер, направленных на преодоление существующей демографической ситуации, должна сопровождаться всесторонними исследованиями факторов, оказывающих влияние на ее изменение. Целью исследования явилось изучение показателей, характеризующих региональную дифференциацию по уровням образования, рождаемости детей, положению женщин на рынке труда, а также идентификация взаимосвязей между ними. В результате исследования выявлено, что в период 2018-2022 гг. в России заметно снизилась динамика рождаемости первых и вторых детей, а показатели рождения третьих и последующих детей увеличиваются; наблюдается статистическая взаимосвязь между показателями рождаемости и положением женщин на рынке труда; в то время как изменения в уровнях рождаемости и структуре женского населения по уровню образования происходят независимо друг от друга. Предложены направления совершенствования мер стимулирования рождаемости с учетом результатов реализованного исследования.

Ключевые слова: рождаемость; рынок труда; женская занятость; женщины на рынке труда; региональная дифференциация; поддержка родительства.

АНДРЕЕВ МАКСИМ ВЛАДИМИРОВИЧ – Специалист по социальной работе I категории ООО «Газпром переработка», филиал Завод по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина (Сургутский ЗСК), Сургут, Россия

СТРИХ НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ – доктор технических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента и бизнеса, БУ ВО «Сургутский Государственный университет», Сургут, Россия

ОПЫТ УСПЕШНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В ФОРМИРОВАНИИ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ И РАЗВИТИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Аннотация. В статье анализируется российская практика организации и проведения обучения персонала, которая показала, что во многих компаниях еще не сформирована единая корпоративная система обучения, качественно не проработаны этапы организации и проведения обучения, плохо реализована обратная связь по обучению и качеству обучающих программ. Система корпоративного обучения в России не отличается разнообразием используемых форм и методов. В статье представлено краткое описание элементов системы обучения персонала. Для решения существующих проблем авторами разработана и предложена к внедрению концептуальная модель корпоративной системы обучения, основным элементом которой является информационно-диагностический блок, позволяющий осуществлять мониторинг и оценку эффективности от внедрения отдельных подсистем и системы обучения в целом. Система обучения персонала на основе постоянного мониторинга и оценки качества внедренных отдельных элементов позволит вовремя вносить коррективы и улучшать качество всех подпроцессов в системе на основе принципа обратной связи. В статье обобщены результаты анализа корпоративных систем обучения персонала на российских предприятиях, представлены группы показателей, которые рекомендованы авторами к использованию для оценки результативности корпоративного обучения персонала.

Ключевые слова: информационные технологии; модель образовательной системы; ресурсы; обучение персонала; эффективность обучения.

КОКОВИХИН АЛЕКСАНДР ЮРЬЕВИЧ – кандидат экономических наук, доцент, директор Института цифровых технологий управления и информационной безопасности ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ ФУНКЦИОНАЛЬНОСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЯМИ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ИМПОРТЗАМЕЩЕНИЯ

Аннотация. В условиях импортозамещения иностранного программного обеспечения, автоматизирующего управленческие процессы, особое значение приобретает оценка функциональности информационных систем управления компетенциями персонала. В предметном поле менеджмента функциональность информационной системы управления компетенциями персонала исследуется крайне редко и представлена единичными публикациями прикладного характера. Статья призвана внести вклад в устранение данного исследовательского разрыва при достижении цели исследования – предложить методологический подход к оценке функциональности информационных систем управления компетенциями персонала в условиях импортозамещения. Используются методы обобщения научной литературы, функционального анализа и кластеризации при исследовании автоматизации функций управления компетенциями в 13 оригинальных информационных системах. Выявлены 3 функциональных кластера информационных систем управления компетенциями. Даны рекомендации, описаны этапы оценки функциональности информационных систем управления компетенциями персонала в условиях импортозамещения как для организаций работодателей при формировании технического задания на автоматизацию функций управления персоналом, так и для отечественных

разработчиков программного обеспечения при формировании конкурентоспособного предложения, а также органов государственной власти и управления образованием, решающих задачи ликвидации разрывов в компетенциях на отраслевом и кластерном уровнях.

Ключевые слова: управление компетенциями персонала; импортозамещение; информационные системы; функциональность информационных систем; барьеры в управлении.

КРАСОВА ЕЛЕНА ВИКТОРОВНА – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и управления Института международного бизнеса, экономики и управления ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет», Владивосток, Россия

ГОРБЕНКОВА ЕЛИЗАВЕТА ИГОРЕВНА – Студент направления «Экономика» ФГАОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет», Владивосток, Россия

ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА (НА ОСНОВЕ ДАННЫХ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ ЗА 2019-2021 ГГ.)

Аннотация. Статья исследует вопрос о влиянии человеческого капитала (качества человеческих ресурсов) на результаты экономического развития на макроуровне. Согласно теории человеческого капитала, последний является ведущим фактором экономической динамики, приносящим значительную экономическую отдачу. Однако, многие исследования последних лет не подтверждают тесную связь между человеческим капиталом и параметрами экономического развития. Цель исследования – на основе статистических данных российских регионов за 2019-2021 гг. оценить влияние человеческого капитала на производительность труда в России. Для оценки использована модель линейной регрессии, в которой зависимой переменной является производительность труда, рассчитываемая как объем ВРП на 1 занятого. В качестве определяющих выбраны переменные, характеризующие уровень развития человеческого капитала и инвестиции в человеческий капитал. Также в регрессию включены несколько контрольных переменных. Результаты моделирования не подтвердили гипотезу о значимом влиянии человеческого капитала на производительность труда, выявив, в то же время, в качестве значимых факторы, формирующие промышленно-производственную и экспортную базу регионов. Полученные результаты объясняются структурными особенностями российской экономики и сравниваются с результатами аналогичных исследований других ученых.

Ключевые слова: человеческий капитал; человеческие ресурсы; экономическое развитие России; развитие регионов России; производительность труда; экономический рост.

КУЛЬКОВА ИННА АНАТОЛЬЕВНА – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры «Управление персоналом и социология», ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения», Екатеринбург, РФ

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАБОТНИКАМИ ВНЕКОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЯХ

Аннотация. Статья посвящена изучению использования общедоступных социальных сетей занятым населением трудоспособного возраста Свердловской области. Информационной базой выступают два социологических исследования, проведенных автором в мониторинговом режиме в конце 2021 и осенью 2023 годов. Всего было опрошено 301 человек в первом исследовании и 268 – во втором; исследование проводилось среди городских жителей, проживающих в Екатеринбурге, средних и малых городах. Результаты

исследования показали, что у подавляющего большинства опрошенных имеются аккаунты в социальных сетях, и проводят много времени в сетях. Выявлены наиболее популярные в регионе социальные сети и динамика их использования. Далее в процессе исследования были определены варианты активностей в сетях. При этом исследование показало, что почти половина работников в 2021 и почти три четверти опрошенных в 2023 году используют внекорпоративные социальные сети для просмотра обучающих роликов и фото, читают обучающие посты. Ответ на другой вопрос показал, что при внедрении новых цифровых технологий на рабочем месте работники разбираются сами или опять же смотрят обучающие материалы в Интернете.

Ключевые слова: социальные сети; образовательный контент; цифровые компетенции; обучение персонала; обучающие видео.

МАТВИЕНКО ВИКТОР МИХАЙЛОВИЧ – доцент департамента массовых коммуникаций и медиабизнеса факультета социальных наук и массовых коммуникаций, Финансовый университет при Правительстве РФ, Москва, Россия

ОРГАНИЗАЦИЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ

Аннотация. В статье представлено описание процесса финансирования избирательной кампании с учетом правовых, политических и социальных изменений предмета исследования на территории Российской Федерации. Автор дает оценки четырем основным источникам финансирования, акцентируя внимание на теоретических аспектах избирательного процесса, а также ссылаясь на практический опыт политических выборов в России. Актуальность исследования заключается в популярности поиска средств кандидатами как легальными, так и противозаконными способами, что претит демократическим догмам страны. В статье особое внимание уделяется не только методам сбора средств на осуществление избирательного процесса кандидатом, но и необходимым действиям бюджетирования каждого из организационных субъектов: предвыборному штабу, пресс-службе, политическим аналитикам и раздаточному (сувенирному) материалу. Более того, помимо традиционной классификации возможных форм финансирования, автор отмечает нюансы законодательного процесса, который, по его мнению, при осуществлении государственного бюджетирования, лоббирует кандидата и обязывает его не только предоставлять полную отчетность потраченных на кампанию средств, но и в дальнейшем представлять и реализовывать интересы спонсора (государства). В основе методологии исследования лежит политический дискурс, а также сопоставительный подход, который позволяет оценивать проблемы и перспективы финансирования избирательной кампании без субъективной составляющей.

Ключевые слова: избирательная кампания; финансирование; спонсорство; государственное финансирование; выборы; кандидат; политические выборы.

ПАТУТИНА СВЕТЛАНА ЮРЬЕВНА – Старший преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом Уральский государственный экономический университет, Екатеринбург, Россия

ПЕША АНАСТАСИЯ ВЛАДИМИРОВНА – к.э.н., доцент кафедры экономики труда и управления персоналом Уральский государственный экономический университет, Екатеринбург, Россия

АЛГОРИТМ ОЦЕНКИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ
СТУДЕНТОВ

Аннотация. Управление научно-исследовательским потенциалом молодежи сегодня самая актуальная задача для нашей страны. Для эффективного управления очень важно разработать типовую систему мониторинга и оценки научно-исследовательской деятельности организаций и предприятий различных сфер деятельности на всех уровнях их существования. Основой проведения исследования послужил системный подход, связанный с применением метода моделирования, что позволило комплексно изучить и воспроизвести строение и свойства и качества алгоритма оценки научно-исследовательских компетенций студентов. На основе проведенного анализа разработан и представлен авторский алгоритм оценки научно-исследовательского потенциала студента и специалиста, раскрытый в трех взаимосвязанных моделях оценки. Полученные результаты лягут в работу проведения эмпирического исследования эффективности формирования научно-исследовательских компетенций студентов вузов при осуществлении ими профессиональной деятельности после окончания университета.

Ключевые слова: научно-исследовательские компетенции; научно-исследовательская деятельность; алгоритм оценки; модель оценки научно-исследовательских компетенций.