

БЫКОВА МАРГАРИТА ЛЕОНИДОВНА – Ассистент кафедры экономики инноваций и финансов ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», Владимир, Россия

ИССЛЕДОВАНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Аннотация. В современных сложных кризисных условиях поиск эффективных направлений развития экономики является важнейшей задачей. При этом существующие санкционные ограничения и связанные с ними нарушения в логистических цепочках оказывают существенное влияние на возможности развития экономической деятельности в Российской Федерации. Для того, чтобы экономика страны развивалась, требуется тщательный анализ направлений, нуждающихся в дополнительной поддержке со стороны государства. В рамках данного исследования приводится расчет демографического критерия, который представляет собой отношение активных и «умерших» предприятий по основным видам экономической деятельности. Так как устойчивость развития отдельных направлений экономической деятельности может быть охарактеризована с помощью положительных приростных характеристик, в работе анализируется динамическая составляющая предложенного параметра за период с 2017 по 2022 год. Практическая значимость исследования состоит в возможности использования предложенного подхода в процессе управления устойчивым развитием территорий с учетом актуальных демографических характеристик по основным видам экономической деятельности. Помимо этого, возможно применение описанного подхода для оценки точек роста различных актуальных направлений экономики на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

Ключевые слова: устойчивое развитие; виды экономической деятельности; направления экономического развития; демографический коэффициент; динамика.

ВЛАСОВ МАКСИМ ВЛАДИСЛАВОВИЧ – кандидат экономических наук, доцент, старший научный сотрудник Центра экономической теории, ФГБУН Институт экономики УрО РАН, доцент кафедры региональной экономики, инновационного предпринимательства и безопасности ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет им. Первого Президента Б.Н.Ельцина», Екатеринбург, Россия

ТУХТАРОВА ЕВГЕНИЯ ХАСАНОВНА – кандидат экономических наук, научный сотрудник Центра экономической теории ФГБУН Институт экономики УрО РАН, Екатеринбург, Российская Федерация

РОЛЬ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ ФАКТОРОВ В ВОСПРОИЗВОДСТВЕ И НАКОПЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РОССИЙСКИХ РЕГИОНАХ

Аннотация. В статье представлен анализ влияния социокультурных факторов на развитие человеческого капитала в российских регионах. Авторы выдвинули и протестировали две гипотезы о положительном влиянии социокультурных факторов и негативном их влиянии на человеческий капитал. Эконометрические результаты исследования показали, что социокультурные факторы имеют многовекторное и разнонаправленное влияние на формирование качественных характеристик и накопление человеческого капитала в российских регионах. В регионах, где нормализованы взаимоотношения между формальными и неформальными институтами, таких оказалось наименьшее количество, социокультурные факторы играют роль катализаторов в воспроизводстве человеческого капитала. Тогда как в большинстве регионов России социокультурные факторы выступают барьерами при воспроизводстве человеческого капитала, что может свидетельствовать о наличии ловушки человеческого развития, и

являться отражением отсутствия гармоничных отношений между формальными и неформальными институтами. Наряду с выявленными тенденциями был получен другой значимый результат: положительное влияние внутреннего туризма на человеческий капитал. Внутренний туризм способствовал усилению социокультурной матрицы россиян, что позволило обогатить уровень человеческого капитала в виду обмена культурными традициями между различными многочисленными народами России. Такого эффекта от внешнего туризма выявлено не было, что может объясняется ограниченным доступом к внешнему. Результаты исследования свидетельствует о необходимости переосмысления роли социокультурных факторов в воспроизводстве и развитии человеческого капитала. Особое значение приобретает необходимость развития теоретико-методологической основы анализа, не столько для определения вклада в развитие человеческого капитала, сколько в возможности оказывать влияние и корректировать поведенческие стратегии населения, улучшая тем самым качественные составляющие человеческого капитала. Исследование имеет теоретико-практическое значение, может быть полезно для лиц, принимающих решения в сфере демографической, социокультурной политики, в целях коррекции поведенческих стратегий населения и возможности оказывать влияния на них для улучшения качественных характеристик человеческого капитала.

Ключевые слова: социокультурные факторы; человеческий капитал; ИРЧП; социокультурные барьеры; формальные и неформальные институты; институциональная ловушка.

ИЛЮХИН АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономической теории и прикладной социологии, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

РАДКОВСКАЯ ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры информационных технологий и статистики ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ИЛЮХИНА СВЕТЛАНА ВИКТОРОВНА - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры информационных технологий и статистики ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ ДЕФОЛТА ЗАЕМЩИКА

Аннотация. В условиях высокой волатильности рынка кредитные организации определяют стабильность экономических процессов. Но при этом для них кратно возрастают хозяйственные риски, прежде всего, связанные с потерей кредитных ресурсов. В исследовании разработаны экономико-статистические модели определения уровня вероятности дефолта (PD) заемщика. Совершенствование общей экономико-математической модели дефолта (PD) заемщика осуществлено на основе расширения списка и детального анализа основных экономических факторов, который был осуществлен на основе эмпирических данных за последние 8 лет, взятых по 51 предприятию методами корреляционно-регрессионного анализа. Использована статистика предприятий широкого круга отраслей производства добычи, переработки экономических ресурсов и производства потребительских благ, это позволило разработать репрезентативные модели. В статье приведены модели, полученные по статистическим данным отдельных крупных российских компаний и результаты расчетов авторов по влиянию факторов на уровень вероятности дефолта (PD) заемщика по 21 крупной компании в РФ. Построение математической модели зависимости уровня вероятности дефолта от различных экономических факторов имеет не только теоретическое, но практическое значение. Прикладные результаты исследования могут быть использованы кредитными предприятиями в организации и оптимизации своей деятельности.

Ключевые слова: экономика банковского сектора; дефолт (PD) заемщика; экономико-математическое моделирование; корреляционный и дисперсионный анализ; экономико-статистическое моделирование.

КАЛАБИНА ЕЛЕНА ГЕОРГИЕВНА - доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономики предприятий ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, 620144, Россия

ШАДРИНА ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА – Аспирант ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, 620144, Россия

ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ ПЛАТФОРМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ СТАРШИХ ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ (ОТ 45 ЛЕТ И СТАРШЕ)

Аннотация. Современный этап развития цифровых технологий, послуживший развитию гибких форм занятости, ориентированных на высокий уровень гибкости условий и автономии трудовых отношений, выявил не только наличие перспектив решения сложившихся у работников старших возрастных групп (от 45 лет и старше) проблем на рынке труда, но и проблемы взаимодействия сторон платформенной занятости. В данной статье представлены результаты анализа гендерного аспекта неравенства на рынке труда у старших возрастных групп населения (от 45 лет и старше). В рамках исследования проведен анализ численности и структуры населения Российской Федерации, а также исследование структуры платформенной занятости по возрастным группам и полу. Проведена оценка основных причин неравномерного распределения населения на онлайн-платформах по половому признаку. Проведён анализ распределения доходов по полу в платформенной занятости у кандидатов возрастной группы от 45 лет и старше; исследование продемонстрировало наличие диспропорций в доходах, снижающих интерес к платформенной занятости. Исследованы причины диспропорций в доходах женщин старших возрастных групп. Сделан вывод о наличии рисков гендерной дискриминации занятых на платформах. Представлены рекомендации, способствующие сокращению гендерного неравенства в платформенной занятости работников старших возрастных групп.

Ключевые слова: платформенная занятость; цифровая экономика; рынок труда; старшие возрастные группы; гендерное неравенство; дискриминация.

КОНИЩЕВ ЕВГЕНИЙ СЕРГЕЕВИЧ – аспирант Департамента экономической теории, младший научный сотрудник Институт региональной экономики и межбюджетных отношений; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Москва, Россия

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОЦЕНКИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ СВЯЗАННОСТИ

Аннотация. Статья посвящена анализу методологических подходов к оценке межрегиональной связанности, представленных в работах российских исследователей и опубликованных за последние годы. Методической базой исследования стали общенаучные методы, а также различные методы анализа, в том числе анализ научной литературы по релевантным тематикам. Среди основных результатов можно выделить отсутствие единого видения развития методологии исследований по релевантным темам. Отмечается постепенный рост количества работ, в которых оценка связанности проводится на основе показателей, непосредственно характеризующих количество и характер межрегиональных взаимодействий/ обменов. В исследованиях с применением математического моделирования фокус авторов направлен на повышение комплексности моделей посредством интеграции

дополнительных расчетных показателей, коэффициентов и индексов. В статье автором проведен критический анализ каждого из применяемых в современных научных исследованиях подходов к оценке межрегиональной связанности, описаны их достоинства и недостатки. Основываясь на результатах проведенного анализа, сделаны выводы о наиболее перспективных направлениях развития методологии исследований связанности, которые нам представляются в интеграции анализа показателей, отражающих количество и характер межрегиональных взаимодействий/ обменов, и методов математического моделирования.

Ключевые слова: межрегиональная связанность; пространство; социально-экономического развитие; научный подход; математическое моделирование.

КРИВЕНЦОВА ЛЮДМИЛА АНАТОЛЬЕВНА – Ведущий экономист, Институт экономики УрО РАН, Екатеринбург, Россия

ОЦЕНКА УРОВНЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕГИОНОВ РОССИИ

Аннотация. Реализации эффективной социальной политики является основой обеспечения социально-экономической защищенности населения регионов России. Целью исследования является оценка уровня социально-экономической защищенности населения регионов России в контексте реализации социальной политики государства и ее влияния на уровень бедности. Прежде всего, автором проанализированы результаты ранее проведенных исследований по релевантным темам. Далее с помощью методов регрессионного анализа в работе проверяется гипотеза о положительном влиянии расходов на социальное обеспечение и на снижение уровня бедности населения в 78 субъектах РФ за период с 2005 по 2021 гг. Всего было исследовано влияние шести показателей социальной защиты населения. Расчеты показали, что существенное влияние на сокращение уровня бедности оказывает увеличение пенсионных отчислений, расходов на социальное страхование и отчисления на обязательное медицинское страхование. Исследование доказывает, что социальная защита оказывает положительное влияние на сокращение бедности и неравенства, развитие человеческого капитала. Повышение эффективности использования инструментов социально-экономической защищенности гарантирует повышение уровня жизни населения регионов России, сокращение дифференциации доходов, вызванных экзогенными шоками, и обеспечит защиту от рисков экономических потерь.

Ключевые слова: социально-экономическая защищенность; социальная политика; уровень бедности; доходы; неравенство; пенсии; социальное страхование.

КУЛЬКОВА ИННА АНАТОЛЬЕВНА – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры «Управление персоналом и социология» ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения», Екатеринбург, РФ

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА ПРИ БРИГАДНОЙ ФОРМЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация. В статье представлена технология нормирования труда рабочих производственного предприятия при бригадной форме. Прежде всего, автор доказывает актуальность вопросов нормирования труда в условиях дефицита рабочей силы, истощения экстенсивных методов повышения производительности труда. Далее определены методы изучения рабочего времени, которые наилучшим образом подходят для определения и обоснования норм труда бригады производственных рабочих. Доказывается, что фотография рабочего времени позволяет не только получить информацию для расчета норм времени и

выработки, но и ответить на ряд важных для повышения эффективности производства вопросов. Основная часть статьи содержит реальный кейс отечественной компании по установлению бригадных норм и расценок. Проведен анализ и упорядочена технология разработки бригадных норм, включающая три этапа: подготовительный, наблюдения и обработки результатов; описано содержание и особенности каждого из этапов. Также представлена технология расчетов нормы времени, нормы выработки и трудоемкости единицы изделия. Кроме того, статья содержит формулы для расчета часовой тарифной ставки бригады и бригадного тарифа. Пошаговое описание практического кейса может быть интересно практическим работникам предприятий.

Ключевые слова: нормы времени; фотография рабочего времени; трудоемкость; бригадная организация труда; расценка.

ЛЕВИН ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ – аспирант Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Институт государственной службы и управления, Москва, Российская Федерация

ПОЛИТИКА СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Аннотация. Для экономики Российской Федерации и устойчивости ее социально-экономического развития содействие занятости молодежи – это несомненно одна из стратегически важных задач деятельности органов государственной власти. В научной статье представлены результаты анализа комплексного подхода к организации политики содействия трудовой занятости молодежи Российской Федерации в современных условиях экономической нестабильности. Обоснована необходимость разработки новой стратегии государственной политики Правительства РФ, направленной на обеспечение занятости молодежи в отраслях народного хозяйства с целью снижения безработицы среди данной возрастной категории населения страны. Проведенный анализ показал, что имеющихся механизмов обеспечения молодежи рабочими местами в нашей стране недостаточно, поскольку численность безработных среди молодежи остается самой высокой среди всех возрастных групп, поэтому автором установлено, что при выработке новой стратегии государственной политики Правительства РФ, направленной на обеспечение занятости молодежи с целью снижения безработицы, основными механизмами и направлениями решения данной задачи будут выступать создание государством квотирования рабочих мест, восстановление практики трудоустройства после получения профессионального образования, и стимулирование работодателей трудоустраивать молодежь путем предоставления налоговых преференций.

Ключевые слова: занятость молодежи; трудоустройство молодежи; молодежная безработица; молодежная рабочая сила; государственная политика.

ТОНКИХ НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА – кандидат экономических наук, доцент, заведующий лабораторией кафедры экономики труда и управления персоналом, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ГОРЕВ АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ – Аспирант ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

БЕГИЧЕВА СВЕТЛАНА ВИКТОРОВНА – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры бизнес-информатики, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ УДАЛЕННОГО ПЕРСОНАЛА

Аннотация. Дистанционная (удаленная) занятость стала неотъемлемой частью современных социально-трудовых отношений. Динамичное развитие цифровых технологий формирует новый ландшафт организационных условий труда, требующих разработки адекватных инструментов управления удаленным персоналом. Цель исследования заключается в проведении сопоставительной оценки эффективности труда персонала, работающего в офисных и дистанционных условиях занятости. Ключевые задачи: 1) оценка изменения показателей эффективности труда сотрудников при переводе удаленную работу; 2) поиск оптимальных цифровых моделей управления удаленной командой, обеспечивающих рост эффективности труда и гармонизацию баланса работа-семья. Авторское исследование проведено с опорой на метод кейс-стади, с применением элементов включенного наблюдения, свободного интервью, анализа документов. Изучался опыт российской IT-компании, являющейся IT-интегратором государственной корпорации. Основные выводы исследования: перевод IT-персонала на дистанционный формат слабо отражается на экономических результатах. Средний балл выполнения ключевых показателей эффективности сотрудников, работающих в офисе и удаленно, не выявил статистически значимых отличий в уровне эффективности труда. Наиболее высокий темп роста производительности труда наблюдается в группе персонала, переведенного из офиса в удаленный формат работы. Организационно-социальная эффективность не очевидна. По мнению руководителей, офисный формат эффективнее, чем удаленный. Личное общение расширяет сеть коммуникаций как внутри отделов, так и со смежными подразделениями, формирует общее и системное представление о задачах коллектива. По мнению рядовых специалистов, предпочтительнее удаленный формат работы, он комфортнее по условиям труда, оптимизирует структуру суточных затрат времени. Обоснована целесообразность замены дистанционного формата работы на гибридный и разработка отечественного программного обеспечения управления удаленной командой. Предложена логическая схема постановки и контроля выполнения задачи в IT-приложении. Применение цифровой модели управления сокращает трудоемкость выполнения работ, обеспечивает равномерность распределения рабочей нагрузки, повышает эффективность управленческого контроля, дает социальный эффект в форме гармонизации баланса работа-семья при условии регламентации времени рабочих коммуникаций, соблюдения режима труда и отдыха.

Ключевые слова: дистанционная занятость; удаленная работа; цифровизация; управление персоналом; эффективность; IT; цифровые технологии.

ХАЛИУЛЛИНА ДАРЬЯ НИКОЛАЕВНА – кандидат технических наук, научный сотрудник, Институт информатики и математического моделирования им. В.А.Путилова - обособленное подразделение, ФГБУН ФИЦ «Кольский научный центр Российской академии наук», Апатиты, Россия

БЫСТРОВ ВИТАЛИЙ ВИКТОРОВИЧ – кандидат технических наук, ведущий научный сотрудник, Институт информатики и математического моделирования им. В.А.Путилова - обособленное подразделение, ФГБУН ФИЦ «Кольский научный центр Российской академии наук», Апатиты, Россия

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ЖИЗНЕСПОСОБНОСТИ РЕГИОНАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ

Аннотация. Работа посвящена теоретическим вопросам исследования региональных социально-экономических систем с позиции концепции жизнеспособности (resilience). Авторы предпринимают попытку систематизировать актуальное состояние изучения жизнеспособности сложных систем и критических инфраструктур. Рассматривается многообразие терминов, связанных с понятием «жизнеспособность систем», сделан вывод о наличии дублирования терминов. На основе анализа стадий (фаз, этапов) жизненного цикла

предложено описание структуры и каждого из основных этапов жизненного цикла жизнеспособности системы. Приводится классификация видов жизнеспособности, полученная в ходе анализа открытых источников информации (около 150 научных публикаций и отчетной документации по научно-исследовательским проектам), что позволило обосновать отсутствие единого универсального методологического фундамента для изучения жизнеспособности с общесистемной позиции. Рассматриваются методологии изучения жизнеспособности технических (природно-промышленных) и социально-экономических систем, сделан вывод о разнообразии применяемых методологических средств для исследования жизнеспособности сложных систем. Развивая идею, что жизнеспособность социально-экономической системы нужно рассматривать в соответствии с ее масштабом, авторами в ходе анализа систематизированы выявленные определения жизнеспособности региональных социально-экономических систем по их масштабу. Авторами сформулировано определение жизнеспособности региональной социально-экономической системы класса «Бизнес-Сообщество-Власть».

Ключевые слова: жизнеспособность; жизненный цикл; региональные социально-экономические системы; региональное управление; стадии жизнеспособности системы.

БЕНРАШУ НАРИМЕН – Аспирант кафедры общего менеджмента Института менеджмента, экономики и финансов, Казанский (Приволжский) федеральный университет, Казань, Россия
ПАЛЕЙ ТАТЬЯНА ФЕЛИКСОВНА – доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой общего менеджмента Института управления, экономики и финансов, Казанский (Приволжский) Федеральный Университет, Казань, Россия

КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО РОССИЙСКИХ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

Аннотация. Цель этой статьи состояла в том, чтобы определить исследования, обосновать интеллектуальную основу конкурентного преимущества, определить реальность исследовательских услуг в российских университетах и институтах, наиболее важные требования для достижения конкурентного преимущества и разработать предлагаемую стратегию достижения конкурентного преимущества университета с помощью портала управления исследовательскими услугами, в котором были использованы оба открытых личных интервью. Мы предлагаем, чтобы такой портал описывал интеллектуальные ресурсы университета, которые состоят из: личностных ресурсов, ресурсов метанавыков, личных нарративов (ресурсов, специфичных для работы). Все эти ресурсы описаны в этой статье. Способность университетов предоставлять исследовательские услуги, отвечающие потребностям бенефициаров, связана с их успехом, ростом и выживанием, и основывается на создании конкурентных преимуществ университетов на следующих основаниях: эффективность, качество, инновации, оперативность реагирования на потребности бенефициаров и слабые механизмы, доступные для предоставления услуг по исследованию рынка в электронном виде.

Ключевые слова: высшее образование; стратегия; ценность; конкурентное преимущество; качество высшего образования.

АНТИПИНА ИРИНА ОЛЕГОВНА – кандидат педагогических наук, доцент, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ ВУЗА

Аннотация. В статье представлен опыт применения профессиональных стандартов в управлении персоналом государственного российского университета – от этапа внедрения в

2014 - 2018 годах до настоящего времени. Рассматривается проблема поиска механизмов оптимизации работы кадровой службы вуза с большим массивом профессиональных стандартов. На первом этапе эффективным механизмом организации работы стали планы-графики внедрения профессиональных стандартов на период 2016 - 2019 годов. В публикации описана структура и примерное содержание такого документа. Для оптимизации работы на современном этапе автор предлагает вести и актуализировать реестр профессиональных стандартов организации. В статье предложена примерная структура такого реестра. Кроме того, для своевременного отслеживания утверждения новых профстандартов, автор рекомендует вносить в предлагаемый реестр профессиональные стандарты, находящиеся в разработке или в процессе пересмотра, которые планируется внедрить в организации после их издания. В ситуации постоянного обновления профессиональных стандартов необходимо создание в вузе гибкой системы нормативного регулирования процессов управления персоналом. Основой этой системы должна стать современная методология национальной системы квалификации России и стратегия развития организации.

Ключевые слова: персонал вуза; профессиональные стандарты; управление персоналом; высшая школа; реестр профстандартов.

ВИНОГРАДОВА ЕКАТЕРИНА ЮРЬЕВНА – доктор экономических наук, доцент, начальник управления информационных систем и сервисов ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ГАЛИМОВА АННА ИГОРЕВНА – Аспирант ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ТЕХНОЛОГИИ ПОДДЕРЖКИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Аннотация. В статье описываются основные тенденции и принципы проектирования систем поддержки принятия решений на предприятиях и предлагаются методы проектирования и реализации таких систем с учетом реальных потребностей хозяйствующих субъектов. Предложенные принципы применимы в организациях, строящих менеджмент на основе управления бизнес-процессами, и осуществляющих их реинжиниринг на регулярной основе. Авторами представлены факторы, ограничивающие достижение поставленных организацией целей, которые можно выявить с помощью создания корпоративной информационной системы. В качестве элементов новизны в статье предложены две схемы, используемые при проектировании системы поддержки принятия решений: взаимосвязи проекта и SQL-сервера InterBase и взаимосвязи программных модулей и файлов. Обосновано, каким образом проектирование информационных систем поддержки принятия решений на предприятиях могут способствовать преодолению недостатков процессного подхода к управлению. Также в рамках статьи исследованы принципы построения и реализации систем с учетом их жизненного цикла, детализированы основные показатели эффективности внедрения информационной системы управления и планирования, затронуты вопросы расчета эффективности эксплуатации информационной системы. Определены ответственные за исполнение процесса реинжиниринга систем информационной поддержки принятия решений, их задачи и функции.

Ключевые слова: корпоративная система; жизненный цикл; управление; управленческий учет; организация производства.

ЛИТВИНА КРИСТИНА ЯКОВЛЕВНА – кандидат экономических наук, доцент кафедры отраслевой экономики и финансов Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена (г. Санкт-Петербург), Санкт-Петербург, Россия

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБЛАСТИ ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ УЧЕТА

Аннотация. В статье анализируются применяемые информационные технологии при централизации ведения бухгалтерского учета, а также анализируются информационные технологии, которые в перспективе могут быть применены (адаптированы) для сферы публичных финансов, бухгалтерского (бюджетного) учета. Подчеркивается различие между классической организацией деятельности по бухгалтерскому учету и отчетности, где процесс относится к группе обеспечивающих, и созданием централизованной бухгалтерии, где деятельность по управлению финансовыми ресурсами относится к группе основных процессов. Соответственно, проанализированы отдельно информационные технологии, применяемые для выполнения основных функций централизованной бухгалтерии, и информационные технологии, применяемые для выполнения функций управления и развития ЦБ. В качестве элемента научной новизны в статье представлена разработанная автором модель соответствия функции по управлению, развитию и производству услуг централизованной бухгалтерии с информационными технологиями, способными реализовать требуемые функции. Предлагаемая модель применима для любых систем управления современных организаций с адаптацией как элемент количественной и качественной оценки уровня цифровой зрелости для планирования стратегических инициатив цифровой трансформации. В заключении намечены пути дальнейшего научного исследования развития направлений применения информационных технологий при централизации учета.

Ключевые слова: централизация учета; информационные технологии; публичные финансы; бюджетный учет; централизованная бухгалтерия.

ПЕША АНАСТАСИЯ ВЛАДИМИРОВНА – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры Экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ШАВРОВСКАЯ МАРИНА НИКОЛАЕВНА – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры Экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ПРЕИМУЩЕСТВА И СЛОЖНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Аннотация. В контексте событий, происходящих на рынке труда под воздействием факторов глобальной и национальной среды, работодатели все чаще задумываются о формировании стратегической устойчивости компаний через реализацию долгосрочных проектов управления талантами. В данной статье авторами приводятся результаты анализа практик управления кадровым резервом в 37 компаниях различных сфер деятельности и масштабов бизнеса как основы реализации стратегического управления талантами. Авторы представили взгляд представителей работодателей на вопросы о преимуществах целевого и системного подхода к управлению кадровым резервом, видении базовых инструментов и основных сложностях, с которыми сталкиваются компании при формировании резерва. В результате авторами подтверждаются гипотезы о том, что самым распространенным в практике инструментом управления кадровым резервом выступает индивидуальный план развития. Помимо этого, в анализе показано, что невовлеченность руководства и формальный подход выступают ключевыми сложностями управления кадровым резервом в компаниях, приводящими к низкому проценту резервистов, получающих продвижение по карьере. Проведенный анализ открывает перспективы углубления исследования по вопросам управления рисками и сложностями управления кадровым резервом в организациях.

Ключевые слова: кадровый резерв; управление кадровым резервом; обучение персонала; развитие персонала; удержание персонала; привлечение персонала; управление талантами.

САЛИХОВ МАРАТ РАФИКОВИЧ – аспирант кафедры менеджмента и бизнеса Сургутский государственный университет, Сургут, РФ

ШИРИНКИНА ЕЛЕНА ВИКТОРОВНА – доктор экономических наук, доцент, заведующая кафедрой менеджмента и бизнеса Сургутский государственный университет, Сургут, РФ

ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ В HR-МЕНЕДЖМЕНТЕ

Аннотация. Актуальность исследования обусловлена тем, что в HR-менеджменте нет полного представления о процессах, которые происходят во время преобразования знаний в навыки. Однако, накопленных «полевых» данных хватает, чтобы сформулировать эффективные методы, принципы и приемы практико-ориентированного обучения. Цель исследования – представить практико-ориентированные технологии в обучении персонала компаний. Объектом исследования являются практики обучения деятельности HR-сообщества профессионалов. В данном исследовании представлены следующие результаты: авторское определение практико-ориентированного обучения; критерии-индикаторы, которым должна соответствовать успешная практика внедрения практико-ориентированного обучения в HR-менеджменте; аналитика лучших практик применения популярных практико-ориентированных подходов и технологий в обучении персонала компании. Представлены схематические модели концепция обучения через решение кейсов, бизнес-ориентированной методологии инновационного колледжа и этапов рефлексивного обучения. Статья также содержит отличия традиционной учебной программы от практико-ориентированной в корпоративном образовании по следующим индикаторам: характер организации программ, цель обучения, основная форма активности, основной фактор обучения, роль обучающегося, роль педагога, характер организации учебного процесса. Практическая значимость исследования заключается в том, что позволит компаниям выработать стратегию развития корпоративной системы образования.

Ключевые слова: HR-менеджмент; корпоративное обучение; персонал; практико-ориентированные технологии; индикаторы корпоративного обучения.

ШЕИНА ЕКАТЕРИНА ГЕОРГИЕВНА – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента и предпринимательства, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, РФ

ПЛАХИН АНДРЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ – доктор экономических наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента и предпринимательства, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, РФ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ПРИНЯТИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ

Аннотация. В условиях неопределенности внешней среды особенно остро становится вопрос о формировании четких параметров определения эффективности принятия инвестиционных решений с целью минимизации сопутствующих рисков и достижения запланированного результата инвестирования. Процесс принятия инвестиционных решений имеет особое значение при управлении социально ориентированными инвестиционными проектами и их реализацией. Авторами разработана цепочка создания эффективных инвестиционных решений как инструмент управления, состоящий из нескольких логических

блоков и позволяющий регулировать последовательный необходимый набор действий инвестора с целью достижения запланированных им результатов. В совокупности с разработанной авторами ранее методикой динамической оценки эффективности принятия инвестиционных решений в управлении социально ориентированными инвестиционными проектами применение цепочки вариативных инвестиционных решений в управлении социально ориентированными инвестиционными проектами выступает элементом научной новизны и позволяет осуществлять мониторинг результативности показателей социально ориентированных проектов на основе расчета единого показателя эффективности принятия инвестиционных решений в управлении социально ориентированными инвестиционными проектами. Авторская цепочка принятия эффективных инвестиционных решений применена для отобранных органами государственной власти региональных инвестиционных проектов на территории Ямало-Ненецкого автономного округа с целью предоставления бюджетного финансирования и позволила определить уровень эффективности финансирования проектов.

Ключевые слова: принятие инвестиционных решений; оценка эффективности проектов; социально-ориентированные инвестиционные проекты; цели инвестирования; инструментарий управления; ESG-риски.