

ХЕЛАЛ МОХАММЕД ЮСЕФ ИБРАГИМ – Аспирант кафедры общего менеджмента института менеджмента, экономики и финансов ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», Казань, Россия

ЭВОЛЮЦИЯ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ: ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ

Аннотация. Это исследование направлено на выявление методов оценки, используемых в бизнесе, и определение цели каждого подхода к оценке. В этом исследовании было использовано тщательное изучение большого числа научных работ и книг. Хотя метод ценности изначально был создан для контроля спроса, ценностные подходы в настоящее время используются для получения конкурентных преимуществ, удержания существующих клиентов и привлечения новых клиентов. Согласно выводам, полученным в результате анализа статей и книг, существует двенадцать различных подходов к созданию ценности (т.е. появление концепции ценности, анализ затрат, функциональный анализ, анализ ценности, обновление анализа ценности, разработка ценности, планирование ценности, комбинирование, управление стоимостью, стратегия цепочки создания стоимости, управление стоимостью, создание и стратегия голубого океана). Это исследование полезно для ученых, чтобы распознать различные методы оценки. Кроме того, эта статья также может помочь предприятиям определить, как они управляют своими ценностями, и выбрать оптимальный метод создания стоимости для создания долгосрочного конкурентного преимущества. Наконец, всестороннее изучение каждого метода оценки может быть продолжено в будущих исследованиях.

Ключевые слова: анализ стоимости; управление стоимостью; цепочка создания стоимости; стратегия голубого океана; совместное создание ценности и инновации ценности.

АЛЬНВАДИ АММАР СНЕДИХ ДЖАВАД – Преподаватель, Университет Шумера (Ирак, г. Ди-Кар), Магистрант ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

КОНЦЕПЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА: ПОСТАНОВКА ВОПРОСА

Аннотация. Статья посвящена описанию концепции стратегического предпринимательства, представляющей собой синтез предпринимательского подхода и логику стратегического управления предприятием. Зарубежной наукой накоплен определенный теоретический задел, не нашедший продолжения в российской науке. Соответственно, статья посвящена обзору теорий, мнений и наработок зарубежных исследователей по вопросу стратегического предпринимательства. Стратегическое управление предполагает уже стабильно функционирующие процессы на предприятии, когда ключевой акцент делается на постоянстве конкурентных преимуществ, логика предпринимательства же предполагает функционирование в условиях неопределенности, нестабильности и непостоянства рыночных позиций, а также активные действия. Каждый из подходов имеет свои ограничения, предпринимательство слепо без стратегии, а стратегия парализована без предпринимательства. Поэтому важно органично сочетать данные подходы, используя преимущества каждого из них. Автором проведен компаративный анализ обоих подходов и объединенного стратегического предпринимательства по: основной цели, отношению к равновесию, изменениям и времени, устойчивости, преимуществам и недостаткам, конкуренции, неопределенности, возможностям, субъективизму и оценке возможностей. Также проанализированы сетевые эффекты, выступающие типичными «рвами» источниками устойчивого преимущества.

Описан такой сетевой эффект, как наличие большой аудитории в качестве желанного стратегического преимущества.

Ключевые слова: стратегия; предпринимательство; логика; ограничения; преимущества компании; ресурсы компании.

АРБЕНИНА ТАТЬЯНА ИВАНОВНА - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики предприятий ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, РФ

МАХИНОВА НАТАЛЬЯ ВИКТОРОВНА - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики предприятий ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, РФ

РОВНУШКИНА НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА - магистрант ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, РФ

РАЗРАБОТКА ИНСТРУМЕНТАРИЯ КОНТРОЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация. Статья посвящена развитию теоретических и практических аспектов обоснования применения методического инструментария для контроля реализации стратегии развития организации. В современных условиях стратегический контроль является неотъемлемой частью стратегического управления, обеспечивающий процесс информационно-аналитическим инструментарием для принятия решений. Кроме того, упреждающая функции контроля реализации стратегии способствует предотвращению негативных последствий, связанных с рисками стратегического управления. В данном исследовании рассмотрены инструменты, применяемые на различных стадиях стратегического контроля, а также модели, которые являются базой для создания эффективной системы контроля реализации стратегии развития в организации. На этой основе обоснован методический инструментарий контроля на основе синергии модели сбалансированных показателей и экспертной методики оценки рисков. Авторами разработаны показатели с методикой их оценки для каждой стратегической цели по каждой из проекций: финансы, клиенты, внутренние бизнес-процессы, инновационная деятельность, образование и развитие. Далее проведена идентификация рисков по тем же проекциям. Предложенный метод контроля реализации стратегии позволяет через оценку рисков определить центральные угрозы для реализации стратегии. Результаты исследования апробированы на примере предприятия, работающего на рынке производства металлоконструкций.

Ключевые слова: стратегии развития организации; стратегический контроль; инструменты контроля; система сбалансированных показателей; экспертные методы; оценка рисков.

БЫКОВА МАРГАРИТА ЛЕОНИДОВНА - Аспирант, ассистент кафедры экономики инноваций и финансов ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», Владимир, Россия

МОДЕЛИРОВАНИЕ АКТУАЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ В РАМКАХ КОНЦЕПЦИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Аннотация. В современном мире учет экологической составляющей является необходимым условием устойчивого развития территорий. Особая роль данного

направления при стратегическом планировании отмечена не только отдельными государствами, но и мировым сообществом. Глобальные экологические проблемы ставят под угрозу возможность эффективной реализации воспроизводственного потенциала территорий. При этом стоит отметить взаимное влияние экологической и социально-экономической сферы. Финансирование природоохранной деятельности является необходимым условием сбалансированного развития Российской Федерации. В работе приводится анализ динамики природоохранных расходов, а также их структуры на протяжении 18 лет. В исследовании было проанализировано влияние природоохранных расходов на величину валового внутреннего продукта (ВВП) Российской Федерации. По результатам графического анализа были сделаны предварительные выводы о характере связи между независимыми переменными и результирующим фактором. Было выявлено, что независимые параметры связаны с социально-экономическим развитием территорий линейной и логарифмической зависимостью. Для построенных моделей были рассчитаны статистические параметры значимости, доказывающие возможность применения результатов исследования на практике. Практическая роль исследования состоит в возможности прогнозирования и планирования процессов социально-экономического развития с учетом экологической составляющей.

Ключевые слова: экологическая сфера; регион; устойчивое развитие; экоразвитие; окружающая среда; социально-экономическое развитие.

ВИНОГРАДОВА ЕКАТЕРИНА ЮРЬЕВНА - доктор экономических наук, доцент, начальник управления информационных систем и сервисов ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ГАЛИМОВА АННА ИГОРЕВНА - Аспирант ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

АНДРЕЕВА СВЕТЛАНА ЛЕОНИДОВНА - Старший преподаватель кафедры бизнес-информатики ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ВОПРОСЫ УЧЕТА СПЕЦИФИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРИ РАЗРАБОТКЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И ПЛАНИРОВАНИЯ

Аннотация. В статье описываются современные тенденции и основные принципы реализации корпоративных систем поддержки принятия управленческих решений на предприятиях высокотехнологичных отраслей, и предлагаются методы проектирования и реализации таких систем с учетом реальных потребностей предприятия. В рамках статьи исследованы принципы построения и реализации корпоративных систем с учетом жизненного цикла, выделены основные этапы проекта внедрения корпоративной информационной системы. Информационная система представлена авторами как модель, содержащая шесть последовательных модулей (этапов): (1) идентификация цели реализации мероприятия и задач, которые планируется решить в ходе его выполнения; (2) прогнозирование ожидаемой потребительской ценности мероприятия с применением экономико-математических методов; (3) расчет верхней лимитной цены и сравнение с ценой планового мероприятия; (4) проверка технико-экономической целесообразности реализации мероприятия; (5) определение показателей риска, сопутствующего реализации мероприятия; (6) оценка точности и верификация прогнозного значения стоимости мероприятия. В ходе исследования авторами детализированы основные показатели эффективности внедрения информационной системы управления и планирования, а также затронуты вопросы расчета эффективности эксплуатации информационной системы в контексте их жизненного цикла.

Ключевые слова: корпоративная система; жизненный цикл; управленческий учет; потребительская ценность высокотехнологичной продукции; организация производства.

ДОРОХОВА НАТАЛЬЯ ВАСИЛЬЕВНА - доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики труда и основ управления ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», Воронеж, Российская Федерация

ДАШКОВА ЕКАТЕРИНА СЕРГЕЕВНА - доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики труда и основ управления ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», Воронеж, Российская Федерация

ДОДОХЯН ТИГРАН МАРГОСОВИЧ - аспирант ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет», Ростов-на-Дону, Российская Федерация

ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К РАЗВИТИЮ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Аннотация. Статья посвящена разработке инновационных подходов к развитию и использованию человеческого капитала в современных условиях. В работе дана характеристика современного состояния социально-экономической среды, отличающегося высокой степенью турбулентности в соответствии с моделью VUCA-мира, и возможностью дальнейшей трансформации только на основе принципов устойчивого развития. Выявлена исключительная роль человеческого капитала в обеспечении экономического развития и социального прогресса, представлены различные его трактовки в современной научной литературе. Изложено содержание структурных элементов человеческого капитала: капиталов образования, здоровья, интеллектуального и культурно-нравственного. Предложены и обоснованы перспективные подходы к развитию и использованию человеческого капитала: создание системы потребностей человека, ориентированной на достижение баланса социальных, экономических и экологических интересов; разработка системы трудовой мотивации, направленной на активизацию инновационного поведения работников и развития у них соответствующих компетенций на основе активного обучения; внедрение в деятельность организаций нестандартных форм занятости таких, как дистанционная занятость, фриланс и платформенная занятость, что является перспективным инструментом использования человеческого капитала. Сделан вывод об основополагающей роли социального партнерства при практической реализации предложенных подходов.

Ключевые слова: человеческий капитал; использование человеческого капитала; развитие человеческого капитала; турбулентность; социально-экономическая среда.

ЗАТЕПЯКИН ОЛЕГ АРКАДЬЕВИЧ – доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры менеджмента и отраслевой экономики ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет», Новокузнецк, Россия

КАЗАНЦЕВА ГАЛИНА ГЕОРГИЕВНА – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента и отраслевой экономики ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет», Новокузнецк, Россия

ИВАНОВА ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА – кандидат экономических наук, доцент, заведующая кафедрой менеджмента и отраслевой экономики ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет», Новокузнецк, Россия

ДОМНЫШЕВ АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ – Аспирант ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет», Новокузнецк, Россия

ЭКОСИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ФОРМИРОВАНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Аннотация. В условиях стремительной трансформации жизненных укладов особое значение приобретает построение эко-системы региона как среды для формирования территориального профессионального потенциала, учитывающей региональные особенности и потребности работодателей. Показано, что особенностью проектируемой эко-системы является создание на основе IT-технологий единой платформы, обеспечивающей, с одной стороны, интеграцию цифровых образовательных сервисов и поисковых сервисов работодателей, с другой, – пространство для межличностных коммуникаций, предоставляющих жителями региона возможность обмена знаниями и мудростью во всех областях человеческой жизни, самоопределения в меняющихся социальных условиях, развития себя как гармоничной личности. Отражена значимость трансформации системы региона в экосистему для индустриальных регионов страны на примере Кемеровской области. Показано, что протекающие в регионе демографические процессы препятствуют развитию инноваций, повышению инвестиционной привлекательности, росту уровня жизни и увеличению доходов бюджета. При этом ориентация в регионе на создание и развитие рынков высокотехнологичной продукции и услуг требует наличия интеллектуально и профессионально развитых работников. Представлена концептуальная идея архитектуры экосистемы региона для формирования территориального профессионального потенциала, что обеспечит устойчивое региональное развитие.

Ключевые слова: экосистема; региональное развитие; работник; компетентность; профессиональный потенциал.

КАРЯКИН АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВИЧ – Доктор экономических наук, профессор, декан факультета экономики и управления Ивановского государственного энергетического университета имени В.И. Ленина, Иваново, Россия

ПРИЧИНЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ ДИСФУНКЦИОНАЛЬНЫХ КОНФЛИКТОВ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация. Конфликты персонала являются неотъемлемой частью социально-экономических отношений в организации. Далеко не всегда конфликты имеют благоприятное влияние на ситуацию, зачастую они приводят к негативным последствиям, ухудшая коммуникации персонала и стабильность организации. Поэтому необходимо своевременно и эффективно применять инструменты урегулирования конфликтов персонала, находить верные стратегии менеджмента. Актуальность статьи заключается в том, что конфликты персонала в организации неизбежны, управление и урегулирование конфликтов персонала относится к важным направлениям в работе менеджеров любой организации. В научной статье рассмотрены функциональные и дисфункциональные конфликты. Особое внимание уделено изучению дисфункциональных конфликтов: приведена их типология (деление на внутриличностные, межличностные, между личностью и группой и межгрупповой). По каждому типу конфликтов представлены причины возникновения, методы урегулирования, включая административно-правовые, экономические и социально-психологические методы управления персонала. А также систематизированы возможные последствия конфликтов персонала в случае неэффективного управления. Обладание навыками преобразования дисфункциональных конфликтов в функциональные поможет улучшить отношения персонала, эффективность деятельности организации. В работе представлены результаты соответствующих теме

социологических опросов Службы Исследований компании HeadHunter, проведенных в 2019-2020 годах.

Ключевые слова: конфликты в организации; конфликты персонала; дисфункциональные конфликты; причины конфликтов; урегулирование конфликтов.

КОЧЕРЬЯН МАКСИМ АРТУРОВИЧ – кандидат экономических наук, заведующий кафедрой Физического воспитания и спорта ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ПЛАХИН АНДРЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ – доктор экономических наук, доцент, заведующий кафедрой Менеджмента и предпринимательства ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ВАШЛЯЕВА ИРИНА ВИКТОРОВНА – старший преподаватель кафедры Физического воспитания и спорта ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ОЦЕНКА РАЗВИТИЯ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВУЗОВ

Аннотация. Актуальность статьи обусловлена необходимостью оценки ресурсной базы физкультурно-спортивной деятельности вузов. Расширение ресурсной обеспеченности благоприятно влияет на доступность инфраструктуры физической культуры и спорта и, соответственно, позволяет масштабировать положительное воздействие на здоровье населения. Определены два подхода к оценке ресурсной базы физкультурно- спортивной деятельности вузов, первый из которых основывается на нормативных показателях мониторинга учреждений высшего образования, второй направлен на оценку позиции вуза как в системе международных, так и отечественных рейтингов высших учебных заведений. В статье проведены оценка и сравнительный анализ ресурсов физкультурно- спортивной деятельности вузов на статистической базе вузов Свердловской области по трем основным показателям: обеспеченность штатными сотрудниками, осуществляющими физкультурно- спортивную, педагогическую и административную работу; финансирование физической культуры и спорта; обеспеченность спортивными сооружениями инфраструктуры, приспособленной для занятий физической культурой и спортом. Результаты проведенного исследования показали двойственную картину обеспеченности ресурсами: у одних вузов существует недостаток кадров, финансовых ресурсов и мощности спортивных сооружений, в то время как для других характерно наличие резервов по упомянутым ресурсам.

Ключевые слова: ресурсы высшего образования; физкультурно-спортивная деятельность; обеспеченность физкультурно-спортивной деятельности; кадры физической культуры и спорта; финансы вуза.

КУЛЬКОВА ИННА АНАТОЛЬЕВНА – доктор экономических наук, профессор, ведущий научный сотрудник ФГБУН, Институт экономики Уральского отделения РАН, Екатеринбург, Российская Федерация

ОБЗОР СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ АДАПТАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ К СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ИЗМЕНЕНИЯМ

Аннотация. Значительные и динамичные социально-экономические изменения, которые происходят во всем мире, в том числе и в России, требуют проявления населением быстрых и глубоких адаптационных активаций. Изучению процессов

адаптации населения посвящены многие научные публикации ученых в последние десятилетия. Целью данной статьи явился обзор социально-трудовых научных исследований в период с 2000 по 2020 годы о факторах и механизмах адаптации населения к современным динамичным социально-экономическим изменениям. Теоретической базой исследования послужили публикации по социальным, трудовым факторам адаптации индивидуумов и организаций. Практическую базу составили научные публикации, размещенные в международных базах данных Web of Science и Scopus, а также на платформе eLibrary.ru. Исследование проводилось с использованием методов библиометрического анализа как одного из наиболее универсальных инструментов изучения информационных потоков. В ходе проведения исследования была определена динамика и тенденции публикационной активности, обоснован междисциплинарный характер исследований. Анализ позволил выявить, что в количество публикаций об адаптации в РИНЦ выше, чем в международных базах, составлена структура публикаций по видам наук, а также в международных базах данных определены организации и страны, имеющие наибольшее число публикаций.

Ключевые слова: базы данных; библиометрический анализ; социальные исследования; социо-экономические изменения; факторы адаптации населения.

ЛИТВИНЕНКО МАРГАРИТА СЕРГЕЕВНА – Старший преподаватель кафедры экономики, Курганский филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Курган, Россия

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В ПРОЦЕССЕ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Аннотация. В статье сформирована концептуальная модель конкурентоспособности рабочей силы, которая основана на двух основных теоретических подходах к конкурентоспособности рабочей силы, реализуемых, во-первых, при устройстве на работу на рынке труда (т.е. во внешней среде) и, во-вторых, при выполнении работы на производстве (т.е. во внутренней среде). В данной статье осуществлена попытка решения задачи оценки конкурентоспособности рабочей силы не только в процессе работы, но и в процессе профессионального образования и повышения квалификации. Представлен систематизированный расширенный перечень показателей конкурентоспособности рабочей силы, включающий количественные показатели (периодичность повышения квалификации, опыт (стаж) работы в конкретной профессиональной области и др.) и качественные (уровень образования; успеваемость; результаты аттестации; профессионально-квалификационный уровень; научно-технические знания; дисциплинированность и др.), характеризующие конкурентоспособность рабочей силы, которые возможно дополнять и пересматривать с учетом информационных возможностей. Проведенное исследование позволило сформировать систему показателей для методики оценки, характеризующих сформированность конкурентоспособности рабочей силы в процессе непрерывного профессионального образования работников различных отраслей экономики: железнодорожной отрасли, сферы образования и государственной и муниципальной службы.

Ключевые слова: конкуренция; конкурентоспособность; рабочая сила; непрерывное профессиональное образование; количественная оценка конкурентоспособности, качественная оценка конкурентоспособности.

МАЛИНИНА ЕКАТЕРИНА СЕРГЕЕВНА – старший преподаватель кафедры экономики и управления ФГБОУ ВО «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, Архангельск, Россия

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ЭПИДЕМИЙ В РЕГИОНАХ АРКТИЧЕСКОЙ ЗОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация. Распространение различных видов инфекционных заболеваний влечет за собой возникновение эпидемий и пандемий, что приводит к потерям человеческих жизней. В статье рассмотрены и обобщены некоторые виды последствий от эпидемий на примере коронавирусной инфекции COVID-19. Информационной базой исследования послужили статистические данные о состоянии и динамике демографических показателей регионов арктической зоны Российской Федерации. Исследование проводилось посредством использования методов статистического анализа. Проанализирована демографическая ситуация в период с 2000 по 2019 гг., а также возможные демографические последствия от эпидемии COVID-19, в том числе в сравнении с общероссийскими данными. На основе анализа показателей рождаемости, смертности и миграционного прироста/убыли были сделаны выводы о снижении числа постоянного населения в арктической зоне вследствие таких явлений как низкий уровень рождаемости и отрицательный миграционный прирост. Также проанализированы темпы прироста заболевших и умерших по месяцам от COVID-19, доля умерших в структуре заболевших и сделан вывод, что увеличение числа умерших в результате новой коронавирусной инфекции нанесло еще больший демографический ущерб исследуемым территориям.

Ключевые слова: арктическая зона; эпидемия; демографические последствия; численность населения; заболеваемость; смертность.

МИРСАИДОВ АБРОР БОБОЕВИЧ – доктор экономических наук, профессор, зам. директора Института экономики и демографии Академии наук Республики Таджикистан, Душанбе, Республика Таджикистан

РАХИМОВ ЗАФАР САИДАЛИЕВИЧ – кандидат экономических наук, заведующий кафедрой «Возобновляемые источники энергии и тепловая энергетика» (Бохтар), Институт энергетики Таджикистана, Бохтар, Республика Таджикистан

ОЦЕНКА ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОТРАСЛЯХ ГИДРОЭНЕРГЕТИКИ ТАДЖИКИСТАНА

Аннотация. В статье раскрыто содержание и особенности инвестиционной деятельности в отраслях гидроэнергетики, рассмотрены методологические вопросы оценки инвестиционной деятельности и теоретические основы разработки механизма совершенствования инвестиционной деятельности в исследуемой отрасли экономики. Инвестиционная деятельность рассматривается как процесс вложения капитала и комплекс практических действий по их осуществлению. С учетом отраслевой особенности и механизма организации инвестиционных вложений в гидроэнергетике инвестиционная деятельность рассматривается также как система взаимосвязанных и постоянно повторяющихся фаз инвестиционного цикла. Проанализировано современное состояние инвестиционной деятельности. Обоснованно, что в сфере гидроэнергетики инвестиции представляет собой механизм вложений капитала, включая систему взаимосвязанных и постоянно повторяющихся фаз инвестиционного цикла. Выявлено, что в условиях развития рыночных отношений формируется соответствующая цена капитальных благ и услуг капитала. Следовательно, в сфере гидроэнергетики формируется ряд сегментов

рынка капитала, таких как сегмент рынка капитала или капитала как запаса, где происходит транзакции (действия, связанные с реализацией и покупкой) всех типов производственных фондов, рынка услуг капитала, приносящий поток дохода. А также формирование третьего сегмента рынка капитала – рынка ссудного капитала, финансовых услуг, ценных бумаг. Обоснованно, что именно сбалансированное развитие этих сегментов создают благоприятные условия для развития инвестиционной деятельности, и, тем самым, расширение капитальных активов и поток дохода от их использования.

Ключевые слова: инвестиция; капитал; гидроэнергетика; инвестиционный процесс; инвестиционная деятельность; государственные инвестиции; капитальные вложения иностранных инвестиций; ценные бумаги; заемные ресурсы.