

АРБЕНИНА ТАТЬЯНА ИВАНОВНА - Кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики предприятий, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

МАХИНОВА НАТАЛЬЯ ВИКТОРОВНА - Кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики предприятий, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ПОПОВА ГАЛИНА ЮРЬЕВНА - руководитель кадровой службы Управления Пенсионного Фонда РФ в г. Верхней Пышме Свердловской области, Екатеринбург, Россия

ВЛИЯНИЕ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ НА ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация. Статья посвящена развитию теоретических и практических аспектов применения профессиональных стандартов в деятельности организации. Вводимая система профессиональных стандартов в России меняет требования к уровню квалификации сотрудников и содержанию исполняемых ими функций. В данном исследовании проведено теоретическое обоснование и представлены разработки для практического применения методического инструментария разработки модели управления персоналом организации в условиях внедрения профессиональных стандартов. Результаты исследования апробированы на примере межрайонного Управления Пенсионного фонда России (УПФР). С точки зрения теоретического обеспечения в статье представлена зависимость принципов кадровых стратегий от используемой базовой стратегии в организации и обоснована роль профессиональных стандартов в ее реализации, а также организационно-методическая модель управления персоналом в условиях внедрения профессиональных стандартов. С практической точки зрения проведен комплексный анализ факторов, влияющих на разработку кадровой стратегии организации, который показал значительное влияние человеческого фактора на деятельность межрайонного УПФР, данный фактор является главным рискообразующим фактором. Далее представлена разработанная авторами система сбалансированных показателей межрайонного УПФР для детализации целей кадровой политики. Составлена карта рисков управления персоналом на основе профессиональных стандартов, и проведено сравнение рисков до и после внедрения предлагаемой модели.

Ключевые слова: профессиональный стандарт; кадровые стратегии; модель управления персоналом; квалификационные требования; эффективность управления персоналом; кадровые риски.

ДОРОШЕНКО СВЕТЛАНА ВИКТОРОВНА - доктор экономических наук, доцент, заведующая сектором, Институт экономики Уральского отделения РАН, профессор кафедры бизнеса и экономики, Югорский государственный университет, Екатеринбург, Россия

ДЖАБИЕВ ВЯЧЕСЛАВ ВЛАДИМИРОВИЧ - Научный сотрудник, ГБУН Юго-Осетинский научно-исследовательский институт им. З.Н. Ванеева при Президенте РЮО, Цхинвал, Республика Южная Осетия

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКИ ИЗОЛИРОВАННЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Аннотация. Развитие собственного промышленного производства имеет стратегически важное значение для регионов, которые, как правило, по политическим мотивам находятся в условиях экономической изоляции. Целью исследования является обоснование институциональных механизмов развития промышленности в Республике

Южная Осетия. Проведен дескриптивный анализ развития промышленности за 2016-2020 гг., который показал, что сегодня наилучшие показатели имеют предприятия легкой и пищевой отрасли. Выявлены основные особенности и проблемы развития промышленности, включая недостаток мощностей, дефицит кадров, ограниченное «инвестиционное внимание» и др. Предложено институциональные механизмы социально-экономического саморазвития рассматривать как совокупность элементов, определяющих конфигурацию взаимоотношений между экономическими субъектами с целью обеспечения эндогенного саморазвития и максимально возможного сокращения издержек и рисков, обусловленных экономической изоляцией страны. Выделены особенности (барьеры), ключевые принципы формирования таких механизмов в РЮО. Под институциональными механизмами развития промышленности понимается совокупность взаимосвязанных элементов, обеспечивающих регулятивную, нормативную и когнитивную стабильность развития промышленного производства. Предложена концепция институционального механизма развития промышленности государств в условиях экономической изоляции, где выделены контуры, основные элементы, включая институционального посредника.

Ключевые слова: институциональные механизмы; принципы; структура; экономическая изоляция; саморазвитие; промышленность; Южная Осетия.

КАРЯКИН АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВИЧ - Доктор экономических наук, профессор, декан факультета экономики и управления, Ивановского государственного энергетического университета имени В.И. Ленина, Иваново, Россия

СПЕЦИФИКА КОНФЛИКТОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID-19

Аннотация. В статье исследуется специфика социально-трудовых конфликтов, основные причины их формирования под влиянием особенностей протекания пандемии COVID-19. На основе анализа статистической информации выявлено, что социально-экономические изменения, вызванные пандемией COVID-19, увеличили число конфликтов в организациях. Наибольшая акцентуация персонала в контексте формирования и обострения социально-трудовых конфликтов связана с нарушениями выплаты заработной платы, сокращением и увольнением персонала, нарушением условий и режима труда. Рассмотрены факторы, определяющие нестабильность социально-трудовой обстановки и социально-трудовых отношений, которые в совокупности с меняющейся эпидемиологической обстановкой оказывают негативное влияние на экономику страны и общественный уклад в целом. Определены территориальные различия социально-трудовых конфликтов по субъектам, выявлены субъекты Федерации и федеральные округа, в которых число социально-трудовых конфликтов выше, а также отраслевые особенности количества конфликтов; анализ показал, что значительно больше трудовых конфликтов наблюдается в организациях бюджетной сферы. На основе анализа результатов социально-трудовых конфликтов выявлено, что треть конфликтов заканчивается отказом в удовлетворении требований работников, что позволяет сделать вывод о сохранении высокого потенциала конфликтогенности в российских организациях.

Ключевые слова: социально-трудовые конфликты; трудовые конфликты; конфликтогенность; пандемия COVID-19; социально-экономические изменения.

КУЛЬКОВА ИННА АНАТОЛЬЕВНА - доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры менеджмента и предпринимательства, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ОСОБЕННОСТИ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ С РАЗНООБРАЗНЫМ АССОРТИМЕНТОМ ТИПОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Аннотация. Актуальность научной проблемы объясняется тем, что существующие регламенты и другая нормативная документация на производство в организациях с разнообразным ассортиментом типовой продукции не содержат указаний по определению нормативной трудоемкости продукции, поэтому фактическая трудоемкость продукции часто является завышенной, что снижает конкурентоспособность организации. Научная проблема – отсутствие адекватной научной методики нормирования труда при производстве продукции в организациях с разнообразным ассортиментом типовой продукции, и целью работы является ее разработка. В исследовании применялись принципы и методы системного анализа, описания, измерения, сравнения и сопоставления, и методы обработки данных: формализации, анализа, обобщения, расчета. Результатом исследования являются научно-практические рекомендации по нормированию затрат труда на производство в организациях с разнообразным ассортиментом типовой продукции. Рекомендации предлагают решить проблему установления норм времени, когда применение микроэлементного нормирования сильно затруднено мелкосерийным характером производства, проведение сплошных наблюдений – излишне трудозатратно, а опытно-статистические методы не позволяют повышать производительность труда. Практический интерес может представлять пример таблицы для определения нормы времени и расчет итоговой нормы на основе представленных данных.

Ключевые слова: нормирование труда; нормативная трудоемкость; норма времени; хронометраж; методика нормирования труда.

МАКАРОВА МАРИЯ НИКИТИЧНА - Кандидат экономических наук, старший научный сотрудник ФГБУН Институт экономики УрО РАН, Доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ АСИММЕТРИИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Аннотация. Неравномерность развития является неотъемлемым свойством экономического пространства. Комплексной категорией, отражающей различные аспекты неравномерности, выступает понятие асимметрии, в которой особенно отчетливо проявляются диспропорции демографической динамики территориального развития. Именно поэтому социально-демографическая асимметрия прямо или косвенно попадает в сферу регулирования государственной и региональной политики. Таким образом, данная статья посвящена анализу зарубежных практик пространственной политики в области демографического развития. Был изучен опыт стран Европейского союза, Китая, США и других. Автором выделены три принципиально отличающиеся подхода к регулированию социально-демографической асимметрии, связанные, во-первых, с выравниванием диспропорций (обеспечение одинаковых социально-экономических условий во всех территориях), во-вторых, с усилением неравномерности (концентрация населения в отдельных точках, обеспечивающих высокий уровень жизни) или, в-третьих, с обеспечением сбалансированного демографического развития (развитие территорий в соответствии с ресурсами и функциями), для каждого из которых определены их ключевые преимущества и недостатки. Во второй части статьи сформулированы факторы, определяющие концептуальный выбор направления демографического развития в контексте реализации пространственной политики. В заключении отмечены некоторые особенности регулирования социально-демографической асимметрии в России.

Ключевые слова: социально-демографическая асимметрия; территориальное развитие; пространственная политика; выравнивание диспропорций; сбалансированное развитие.

МАКОВИЧ ГАЛИНА ВЛАДИМИРОВНА - Доктор филологических наук, профессор, Уральский юридический институт МВД России, Екатеринбург, Россия

АРЖАНУХИН СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ - Доктор философских наук, профессор, Российская академия народного хозяйства при Президенте РФ, Уральский институт управления, Екатеринбург, Россия

ДИСФУНКЦИИ В УПРАВЛЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯМИ РАЗЛИЧНЫХ ТИПОВ: УЛУЧШЕНИЕ, ПЕРЕХОД, ТРАНСФОРМАЦИЯ

Аннотация. Статья посвящена выявлению дисфункций в управлении изменениями в высшем образовании на современном этапе развития. На основе метода моделирования абстрактных идеологизированных объектов и метода включенного наблюдения выявлены организационно-управленческие дисфункции и патологии в процессах улучшения, перехода, трансформации, которые реализуются в высшем образовании сегодня. Дисфункции проявились из-за отсутствия концептуальной определенности конечного результата, ориентации на количественные, а не качественные результаты, децентрализации ответственности за качество результата, отсутствия расчетов ресурсов на реализацию проекта. В работе показано, что мобилизационную модель информатизации реализовать не удалось, но были предприняты мобилизационные меры для решения этой задачи. По существу, управленческий интерес сводится к адаптации имеющихся стандартных аналоговых материалов и методов обучения к цифровому режиму функционирования. Образование идет по пути социокультурного и социоструктурного упрощения, запустив механизмы адаптации моделей аналогового образования. Это – стабилизирующий фактор в системе образования, однако открытым остаётся вопрос о российских государственных приоритетах, в ряду которых ключевым является стабильность в ущерб развитию. В заключении авторы предлагают последовательность мер, необходимых для реализации проекта цифровизации высшего образования.

Ключевые слова: управление улучшением; управление переходом; управление цифровой трансформацией; управленческая дисфункция; управленческая патология.

МИРОНОВ ДЕНИС СЕРГЕЕВИЧ - кандидат экономических наук, доцент кафедры шахматного искусства и компьютерной математики, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ СРЕДА ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ: УСЛОВИЯ, ФАКТОРЫ, ПРОБЛЕМЫ

Аннотация. Статья посвящена анализу институциональной среды инновационной деятельности. С помощью общенаучных методов и элементов системного и институционального подходов в статье рассматриваются условия и факторы инновационного развития промышленного предприятия, которые формируют институциональную среду инновационной деятельности. На основании исследования приводится определение институциональной среды инновационной деятельности. Определены направления активизации и повышения эффективности инновационной деятельности и ее экстерналии в условиях несовершенной институциональной среды. Выделены четыре группы взаимодополняющих институтов инновационного развития:

институты планирования, институты организации, институты стимулирования и институты контроля инновационного развития. Сгруппированы институциональные факторы инновационного развития. Представлена классификация институтов институциональной среды инновационной деятельности. Системное обобщение полученных результатов позволило сформировать авторскую модель институциональной среды инновационной деятельности промышленного предприятия. Созданная на базе интеграция институтов государства, науки, правового и финансового направлений, а также отдельных производственных предприятий и прочих участников внешних экономических отношений, предлагаемая модель направлена на обеспечение поиска направлений для эффективного формирования аккумулятивного эффекта интеграционных неразрывных связей и партнерского взаимодействия и поиска экономических инструментов производства конкурентоспособной наукоемкой продукции.

Ключевые слова: институт; промышленность; институциональная среда; комплементарные институты; факторы инновационного развития; институты инновационного развития.

НЕКЛЮДОВА НАТАЛЬЯ ПАВЛОВНА - кандидат экономических наук, старший научный сотрудник, ФГБУН Институт экономики Уральского отделения РАН, Екатеринбург, Россия

ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ КАК ИНСТРУМЕНТ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Аннотация. Статья посвящена рассмотрению понятия демографического проектирования. В первой части статьи приводятся результаты системного анализа зарубежной научной литературы, содержащей в названии и ключевых словах термин «demographic engineering». Проанализированы определения понятия демографического проектирования для выявления схожих параметров. Сделан вывод о том, что на сегодняшний день нет единого определения данного понятия, а существующие вращаются в основном вокруг насильственных перемещений населения и межэтнического взаимодействия, что свидетельствует о недооценённости концепта с точки зрения его применения в целях демографической безопасности и социально-экономического развития регионов. Приводятся примеры проектной деятельности в сфере народонаселения. Во второй части статьи с помощью метода двухуровневой триадической дешифровки выводится и обосновывается авторское определение понятия «демографическое проектирование», выделяются его значимые признаки и базовые элементы. Демографическое проектирование определяется как целенаправленное воздействие органов государственного управления, общественных организаций и социальных институтов на демографические установки населения, демографическое поведение и демографические процессы с целью обеспечения демографической безопасности, демографического развития и достижения демографического оптимума на определенной территории. Определены субъекты, объекты и цели демографического проектирования. Утверждается перспективность понятия как объекта исследования. Полученный результат является первым шагом в новом направлении, способном вырасти в методологическую основу предстоящих исследований в сфере управления демографическим развитием. Статья послужит базой для понимания современного контекста в области социального проектирования демографических процессов, будет полезной для ученых и специалистов в области управления демографическими процессами, социологии, психологии воспроизводства и здоровьесбережения населения, а также всех тех, кто интересуется вопросами демографической и семейной политики.

Ключевые слова: демографическое проектирование; демографическое конструирование; демографическая инженерия; демографические проекты; управление демографическими процессами.

ПЛУТОВА МАРИЯ ИГОРЕВНА - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ТЕРРИТОРИЙ: ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ КОМПОНЕНТА

Аннотация. Статья посвящена раскрытию демографической компоненты формирования человеческого потенциала территорий. Человеческий потенциал на уровне территории – это не просто проживающие люди, но и значимый фактор, обуславливающий региональную идентичность территории. Проблема формирования и развития человеческого потенциала – одна из наиболее актуальных проблем гуманитарных наук. Человеческий потенциал территории можно оценивать как совокупность потребностей и способностей населения территории, а также готовность к реализации этих способностей. Анализ структуры человеческого потенциала на основании компонентного подхода позволит прогнозировать и проектировать дальнейшее его развитие в совокупности с различными подсистемами региональной экономики. Кроме того, в разрезе объективного и комплексного анализа конкурентоспособности территорий сам по себе наличный уровень человеческого потенциала является индикатором эффективности реализуемых государственных программ развития регионов. Представлены результаты анализа высокого, низкого и среднего прогнозов ожидаемой продолжительности жизни и суммарного коэффициента рождаемости с позиции формирования человеческого потенциала территорий. Результаты анализа показали, в процессе учёта влияние демографической компоненты на формирование человеческого потенциала необходимо использовать более комплексные интегрированные показатели, характеризующие перспективное состояние здоровья детей, а также характер выживаемости.

Ключевые слова: человеческий потенциал; демография; воспроизводство; продолжительность жизни; здоровье.

ПОТОКИНА СВЕТЛАНА АЛЕКСЕЕВНА - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры общего ухода и организации сестринского дела, ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина», Тамбов, Россия

КЛИМОВА ДИНА НИКОЛАЕВНА - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры стратегического развития и экономической безопасности, ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина», Тамбов, Россия

МАНАННИКОВА ОКСАНА НИКОЛАЕВНА - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры стратегического развития и экономической безопасности, ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина», Тамбов, Россия

МЕДИКО-ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ ПО ОКАЗАНИЮ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ СЕЛЬСКОМУ НАСЕЛЕНИЮ ТАМБОВСКОГО РЕГИОНА

Аннотация. В статье оценивается положение Тамбовской области среди регионов ЦФО по динамике изменения основных индикаторов состояния здравоохранения и демографических характеристик в сельской местности. Выявлены изменения основных показателей здравоохранения Тамбовской области за 17-летний период в разрезе

городского и сельского населения: обеспеченность койками, средним медицинским персоналом, амбулаторно-поликлиническими учреждениями и фельдшерско-акушерскими пунктами в расчете на 10 000 сельского населения и других. Основной акцент сделан на ранжировании муниципальных образований Тамбовской области по трём медико-демографическим показателям: коэффициенту рождаемости, коэффициенту смертности и естественному приросту населения с целью выявления неблагоприятных с точки зрения оказания медицинской помощи сельскому населению территорий. Результаты анализа показали сохранение негативных тенденций снижения рождаемости в сельской местности, увеличения естественной убыли населения. В 2020 году наблюдалось также увеличение смертности, были проанализированы показатели смертности по причинам. В данном исследовании подчёркивается необходимость дальнейшего исследования для целей выявления конкретных причин сохраняющихся негативных тенденций медико-демографических ситуаций по оказанию медицинской помощи сельскому населению в каждой из выявленных неблагоприятных территорий Тамбовской области.

Ключевые слова: медико-демографическая ситуация; ранжирование; медицинская помощь; сельское население; здравоохранение.

СЕЯЛОВА ГАЛИНА СЕРГЕЕВНА - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента и предпринимательства, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация. Социально-экономическое положение региона зависит от многих факторов, в том числе и от инвестиций, масштабы, структура и эффективность которых, в значительной степени определяют его состояние и перспективы развития. Изменения в количественных соотношениях инвестиций влияют на объем общественного производства и занятости населения, на рост благосостояния населения, на структурные сдвиги в народно-хозяйственном комплексе, на развитие отраслей и сфер экономики. В современных условиях, когда субъекты Российской Федерации выполняют значимые программы социально-экономического развития, особенно важна инвестиционная привлекательность территории. Повышение инвестиционной привлекательности и активизация инвестиционной деятельности в регионе являются необходимым условием усиления его конкурентоспособности. В статье представлен анализ инвестиционной привлекательности Оренбургской области. Отмечено, что за последнее время текущего, 2021 года, Оренбургская область значительно повысила свои позиции в ведущих рейтингах страны, что явилось результатом системной работы региональных органов власти. Проанализированы сильные стороны и риски развития области. С целью минимизации выявленных инвестиционных рисков, использования имеющегося инвестиционного потенциала региона, автором даются ключевые рекомендации, направленные на повышение инвестиционной привлекательности Оренбургской области.

Ключевые слова: инвестиции; инвестиционная привлекательность; инвестиционная активность; инвестиционный потенциал; инвестиционные риски; Оренбургская область.

СИДОРОВ ЮРИЙ ВАДИМОВИЧ - кандидат юридических наук, доцент, зав.кафедрой правового обеспечения государственного управления и национальной безопасности, Уральский институт управления - филиал ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, Екатеринбург, Россия

БОЧКОВ ПАВЕЛ ВАЛЕРЬЕВИЧ - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры правового обеспечения государственного управления и национальной

безопасности, Уральский институт управления - филиал ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, Екатеринбург, Россия

БЛИНОВА ЕКАТЕРИНА АЛЕКСЕЕВНА - студентка 4 курса, группа 18-Ю0410 факультета права и безопасности, Уральский институт управления - филиал ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, Екатеринбург, Россия

МАЛЫЙ БИЗНЕС В ПОСТПАНДЕМИЙНЫЙ ПЕРИОД В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Аннотация. На сегодняшний день внедрение информационно-коммуникационных технологий в разные сферы деятельности привело к созданию и в последствии к развитию цифровой экономики. На примере данной статьи рассмотрено, как цифровая экономика влияет на развитие современного малого бизнеса. За счет этого создается должное функционирование и конкурентоспособность в нынешних экономических условиях. Сделан анализ цифровой стратегии. Проанализированы угрозы, неблагоприятные последствия цифровой экономики для информационной безопасности, как для бизнеса, так и для государства в целом. Современные цифровые технологии поддерживают и совершенствуют качество работы с клиентами, способствуют оптимизации множества процессов, улучшению финансовых показателей, увеличению прозрачности бизнеса, а также повышению оперативности принятия управленческих решений. В статье поднят вопрос о готовности субъектов малого бизнеса к масштабному применению новых технологий для развития предпринимательства. Данное исследование позволяет определить, какие основные компетенции предпринимателей могут быть востребованы в условиях цифровой экономики. На основе форсайта и регрессионно-корреляционного анализа выявлены ключевые тенденции перехода к цифровой экономике, установлена положительная динамика уровня роботизации, и обоснован переход малого и среднего предпринимательства в сторону цифровых компетенций. Цифровая экономика обладает рядом проблем, таких как: низкий контроль в сфере обслуживания, рост числа мошенников; сокращение рабочих мест; увеличение угрозы утечки информации, данных; полученные знания не соответствуют нынешним реалиям.

Ключевые слова: предпринимательство; цифровая экономика; стратегия; анализ; инновации; финансы.

СИЛИН ЯКОВ ПЕТРОВИЧ - доктор экономических наук, профессор, ректор, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

КОКОВИХИН АЛЕКСАНДР ЮРЬЕВИЧ - кандидат экономических наук, доцент, директор Института цифровых технологий управления и информационной безопасности, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РАМКАХ КОНЦЕПЦИИ «УМНОЙ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ» РЕГИОНА

Аннотация. В статье с позиции концепции «умной специализации» регионов рассматриваются необходимые изменения в практике управления компетенциями трудовых ресурсов в условиях «новой индустриализации». Проведен анализ теоретических концепций «умной специализации», «управления компетенциями» и практики их реализации в странах Европейского Союза, определены «локомотивы роста» для Свердловской области по версии НИУ «ВШЭ». Исследование показывает, что для субъектов Федерации с преимущественной занятостью в традиционных отраслях обрабатывающей промышленности стратегия «умной специализации» ориентирует на

наращивание отраслевых компетенций, повышающих производительность труда с ориентацией на инновационную и цифровую составляющую. Проведен анализ уровня цифровизации Свердловской области по использованию интернета, информационных и коммуникационных технологий, применения электронного документооборота в организациях, обеспеченности персональными компьютерами работников, а также в домохозяйствах, который дополнен анализом результатов социологического опроса руководителей 105 крупнейших работодателей Свердловской области. На основе стратегии развития компетенций, которая включает 5 основных направлений: информационную грамотность, коммуникации и сотрудничество, создание цифрового контента, информационную безопасность и цифровое развитие, определены элементы образовательной среды, необходимые для реализации всех направлений стратегии.

Ключевые слова: умная специализация; управление компетенциями; стратегия развития компетенций; синхронизация спроса и предложения компетенций; цифровые компетенции.

ТИХОНЧУК РОМАН ГЕОРГИЕВИЧ - кандидат наук (государственное управление), Глава Администрации города Евпатории Республики Крым, Евпатория, Россия

РАЗВИТИЕ ПАРАДИГМЫ СТРАТЕГИРОВАНИЯ В РЕГИОНАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ

Аннотация. Статья посвящена обоснованию необходимости смены парадигмы процесса стратегирования на основе исследования эволюции модели стейкхолдеров и выявления поля рисков развития курортного района. Представлена новая парадигма стратегирования в региональном управлении, базирующаяся на концепции совместного создания стейкхолдерами общей ценности, которой выступает стратегия развития региона, города. Показано, что система стратегического управления должна строиться на основе интеграции ценностного подхода, совместного создания общей ценности в условиях цифровой трансформации стратегического процесса, с учетом требований минимизации, смягчения выявленных дисбалансов регионального развития на основе повышения взаимосвязи и взаимосогласованности прогнозно-плановых параметров, единой методологии стратегического планирования территорий, комплексов, реализации посредством проектного управления. Выявлены специфические черты процесса стратегирования на современном этапе данной области знаний, необходимость смены парадигмы в связи с новыми тенденциями взаимосвязей, развитием сетевого общества, нарастанием рисков, необходимостью проектной деятельности сбалансированной со стратегическими ориентирами модернизации и диверсификации экономики муниципального образования. В статье проведен анализ масштабов создания общей ценности, осуществляемой посредством проектной деятельности на территории городского округа Евпатория, представлены проекты, необходимые для дальнейшего развития города-курорта.

Ключевые слова: стейкхолдеры; ценности; стратегирование; парадигма; риски стратегии регионального развития.