

КУЛЬКОВА ИННА АНАТОЛЬЕВНА - Доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ВЛИЯНИЕ СОЦИОКУЛЬТУРНОЙ СРЕДЫ НА УПРАВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Аннотация. Статья посвящена применению принципов корпоративной социальной ответственности в компаниях с учетом социокультурного аспекта управления, в частности, с учетом религиозных предпочтений сотрудников. Автор исследовал особенности влияния различных религий на политику корпоративной социальной ответственности. Поскольку большинство работников в России - христиане, влияние христианства, включая православие, на идею корпоративной социальной ответственности изучено более подробно. На основе изучения статистики миграции автор определил, что подавляющее большинство мигрантов в России - мусульмане, поэтому автор изучил элементы КСО в исламе. Выявлена проблема, что довольно большая часть мигрантов в России не владеет русским языком, поэтому не может ассимилироваться в православную культуру. Для полноты исследования была изучена связь между буддизмом и КСО. Также выявлено, что за последние пять лет доля неверующих увеличивается.

Ключевые слова: социокультурная среда; корпоративная социальная ответственность; этнические стереотипы; управленческие решения; влияние религии.

ЗАХАРОВА ВИКТОРИЯ ВЛАДИМИРОВНА - Младший научный сотрудник центра региональных компаративных исследований Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономики Уральского отделения Российской академии наук, Екатеринбург, Россия

ВЫЗВАННЫЕ КОРОНАВИРУСОМ COVID-19 УГРОЗЫ ДЛЯ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК, ПРОВОДИМЫХ В УРАЛЬСКОМ РЕГИОНЕ В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «НАУКА»

Аннотация. Пандемия COVID-19 влияет на социально-экономические процессы из-за снижения глобального ВВП, сокращения потоков капитала, меньших инвестиционных возможностей и сокращения торговли. Научное сообщество по всему миру направило все силы на изучение вируса и изобретение вакцин. Необходимо предотвратить снижение эффективности научной деятельности. Исследование направлено на выявление основных факторов негативного влияния пандемии COVID-19 на осуществление научной деятельности научными организациями Урала в рамках национального проекта «Наука». Исследование основано на интервью руководителей 22 научных академических организаций Екатеринбурга, проведенное в августе 2020 года, во время которого руководителей попросили назвать наиболее серьезные угрозы коронавируса. Авторами проанализированы и структурированы результаты опроса представителей научных организаций Урала. Выделены негативные последствия влияния ситуации с распространением коронавируса на деятельность научных организаций. В данном исследовании выделены направления для формирования конкурентоспособных кадровых ресурсов в сфере исследований и разработок в условиях, осложненных эпидемией COVID-19, а именно: совершенствование института аспирантуры, поддержка перспективных исследовательских проектов, создание новых рабочих мест.

Ключевые слова: COVID-19; исследования и разработки; Уральский регион; исследователи в возрасте до 39 лет; негативные последствия для науки.

АРЖАНУХИН СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ - Доктор философских наук, профессор, Российская академия народного хозяйства при Президенте РФ, Уральский институт управления, Екатеринбург, Россия

МАКОВИЧ ГАЛИНА ВЛАДИМИРОВНА - Доктор филологических наук, профессор, Уральский юридический институт МВД России, Екатеринбург, Россия

МОДЕЛИ ПОВЕДЕНИЯ СТЕЙКХОЛДЕРОВ УНИВЕРСИТЕТА В ПРОЦЕССЕ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА ВУЗА

Аннотация. В статье получает обоснование гипотеза о том, что баланс интересов и целей стейкхолдеров университета информационного общества в отношении интеллектуального капитала вуза может быть осуществлен несколькими моделями при приоритете интересов того или иного стейкхолдера или группы стейкхолдеров. Показано, что приоритетной моделью, обеспечивающей устойчивое и надежное развитие университета с низким уровнем возможных конфликтов между стейкхолдерами, является использование таких платформенных моделей баланса интересов в отношении интеллектуального капитала вуза, при которых ведущая роль принадлежит цифровому академическому сообществу. Определены уникальные свойства человеческого капитала в структуре интеллектуального капитала университета индустриального и информационного обществ. На основе анализа изменений структуры интеллектуального капитала университета спроектированы модели поведения стейкхолдера академических информационных структур в развитии интеллектуального капитала вуза как неотъемлемой части интеллектуального капитала экосистемы университета и региона. Выделены ожидания основных стейкхолдеров университета: административных структур, студенчества и интеллектуального капитала. Ценность научного исследования состоит в анализе моделей стейкхолдеров академических структур, которые приводят к формированию интеллектуального капитала университета как составной части интеллектуального капитала экосистемы университета и региона.

Ключевые слова: человеческий капитал; социальный капитал; организационный капитал; интеллектуальный капитал; виртуальный организационный капитал; информационное общество; индустриальное общество; стейкхолдеры университета; модель поведения; экосистема университета; платформенные решения.

БАРБАШОВА ЕКАТЕРИНА ВАДИМОВНА - кандидат экономических наук, доцент кафедры социологии и информационных технологий, ФГБОУ ВО «Среднерусский институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ», Орел, Россия

ЛЯСКОВСКАЯ ОЛЬГА ВАДИМОВНА - кандидат социологических наук, доцент, руководитель отдела анализа и документирования технологий, ООО «Технолоджи Лайн», Москва, Россия

ШУМЕТОВ ВАДИМ ГЕОРГИЕВИЧ - доктор экономических наук, профессор, специалист института развития сельских территорий и дополнительного образования, ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет им. Н.В. Парахина», Орел, Россия

ИНДЕКСНЫЙ ПОДХОД К СУБЪЕКТИВНОЙ ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ (ПО МАТЕРИАЛАМ МОНИТОРИНГА СОЦИАЛЬНЫХ НАСТРОЕНИЙ ВЦИОМ)

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы применения индексного подхода к субъективной оценке социальных настроений россиян. Статистическими методами проанализированы данные ежемесячных экспресс-опросов населения, проведенных

ВЦИОМ по репрезентативной общероссийской выборке в период 2017-2020 гг. В динамических рядах индексов, сформированных на базе социологических опросов, выявлена значительная случайная компонента, по величине сравнимая с трендовыми изменениями. Показано, что из шести индексов гипотезу нормальности распределения можно принять только для индексов удовлетворенности жизнью и экономического положения страны. Показано, что в случаях нарушения нормальности распределения эффективным является построение кусочно-линейных моделей тренда динамики индексов с помощью процедуры ОЛМ (обобщенной линейной модели). В статье обсуждаются результаты моделирования динамики индексов линейными, логарифмическими и кусочно-линейными моделями. Методами множественного корреляционного и факторного анализа исследованы взаимосвязи между индексами социального самочувствия и положения дел в стране. Предложено оценку индексов социального настроения проводить путем комплексного применения методов одномерного и многомерного статистического анализа, что позволяет раскрыть объективно существующие связи между информативными показателями и способствует более глубокому пониманию изучаемого явления.

Ключевые слова: социальное самочувствие; социологические измерения; ежемесячные опросы; удовлетворенность жизнью; социальный оптимизм; материальное положение; экономическое положение страны; политическая обстановка; общий вектор развития страны; динамические ряды; статистический инструментарий.

БЕДРИНА ЕЛЕНА БОРИСОВНА - Кандидат экономических наук, доцент, старший научный сотрудник Института экономики Уральского отделения РАН, Екатеринбург, Россия

ЧЕРНОВА КРИСТИНА ВЛАДИМИРОВНА - Стажер-исследователь Института экономики Уральского отделения РАН, Екатеринбург, Россия

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ КАК ОСНОВА РАЗВИТИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЗНАНИЙ В ОБЛАСТИ ДЕМОГРАФИИ

Аннотация. Актуальность исследования обусловлена формированием и принятием профессиональных стандартов в РФ на фоне роста внимания к демографическим процессам, требующих их учета в процессе принятия различных управленческих решений и сокращения в образовательных программах учебных учреждений курсов по демографии и смежных дисциплин. В основе исследования лежит анализ принятых и утвержденных профессиональных стандартов с точки зрения наличия в них требований в области знаний демографии при выполнении работником его профессиональных функций. Проведено смысловое наполнение «знаний», «умений» и «трудовых функций», прописанных в профессиональных стандартах с точки зрения увеличения «демографической составляющей». Авторами выявлено к настоящему времени шесть кодов профессиональных стандартов, содержащих данные требования: здравоохранение; социальное обслуживание; связь, информационные и коммуникационные технологии; финансы и экономика; архитектура, проектирование, геодезия, топография и дизайн; легкая и текстильная промышленность. Проведено сравнение указанных требований с содержанием образовательных программ высших учебных заведений, вошедших в рейтинг 100 лучших вузов РФ. Авторы обращают внимание на важность знаний в области демографии у лиц, занимающихся вопросами управления, связанными с народонаселением.

Ключевые слова: демография; демографические знания; профессиональные стандарты; трудовые функции; образовательные стандарты.

ИЛЮХИН АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономической теории и корпоративного управления, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ИЛЮХИНА СВЕТЛАНА ВИКТОРОВНА - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры информационных технологий и статистики, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО РЕГИОНА: ДИНАМИКА, ТЕНДЕНЦИИ, ПРОБЛЕМЫ

Аннотация. Исследуется самый проблемный элемент социально-инженерной инфраструктуры, как системы жилищно-коммунальное хозяйство региона. Использована методология оценки социально экономического развития регионов и особенностей их социально-инженерной инфраструктуры. Применены методы опроса, анкетирования, ранжирования, структурного анализа, корреляционно-регрессионного анализа, а также метод прогнозирования на основе системы средних динамических показателей. Получены результаты оценки и анализа официальных показателей и эмпирических данных определяющих качество услуг ЖКХ. Разработан прогноз изменения цен на услуги ЖКХ до 2023 года. Подтверждено, что рост цен на жилищно-коммунальные услуги является явлением монотонно возрастающее, при этом их стоимость не соответствует качеству предоставляемых услуг, что значимо влияет на снижение хозяйственной мотивации домашних хозяйств и уровня их доверия к решениям и действиям власти. Предложены меры по стабилизации и созданию условий совершенствования системы ЖКХ: использование мирового опыта учёта издержек по оказанию услуг ЖКХ, на основе научно обоснованных среднеотраслевых; реализация мероприятий, связанные с увеличением цен и тарифов на услуги ЖКХ после детальной научной проработки, разъяснением необходимости принимаемых решений для населения и изучением возможного общественного резонанса; обеспечение адресности и прозрачности для потребителей, сбора и использования целевых фондов ЖКХ (капитальный ремонт, утилизация бытовых отходов).

Ключевые слова: социально-инженерная инфраструктура; жилищно-коммунальное хозяйство; жилищно-коммунальные услуги; цены на услуги ЖКХ; удовлетворенность услугами ЖКХ.

КАБАКОВА ЕЛЕНА АЛЕКСЕЕВНА - Заместитель заведующего отделом редакционно-издательской деятельности и научно-информационного обеспечения, Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Вологодский научный центр Российской академии наук», Вологда, Россия

ИННОВАЦИИ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ: АКТУАЛЬНОСТЬ И ПЕРСПЕКТИВЫ ВНЕДРЕНИЯ

Аннотация. В статье раскрыта сущность понятия «инновации на рабочем месте» и обоснована актуальность исследования этого вида инноваций. Цель исследования заключается в обосновании актуальности изучения и внедрения инноваций на рабочих местах, а также в анализе удовлетворенности работников своей профессиональной деятельностью, условиями труда и качеством рабочих мест. Информационной базой исследования послужили результаты мониторинга качества трудового потенциала, проводимого Вологодским научным центром РАН на территории Вологодской области в 2020 году. В статье рассмотрена понятийная конструкция «инновации на рабочих местах», показана их востребованность в обществе и экономические эффекты. Вместе с тем,

результаты анализа свидетельствуют о том, что несмотря на в целом положительную оценку внедрения инноваций в трудовую деятельность работников и на их рабочие места, инновационная активность страны еще недостаточно конкурентоспособна по сравнению с другими государствами. Автором отмечается важность изучения и внедрения инноваций на рабочем месте для совершенствования различных аспектов трудовой деятельности и создания благоприятного рабочего пространства для эффективного выполнения сотрудниками поставленных задач и успешного функционирования организации.

Ключевые слова: инновации; рабочие места; инновации на рабочем месте; внедрение инноваций; совершенствование рабочих процессов; эффективность трудовой деятельности.

КОЛМАКОВА ИРИНА ДМИТРИЕВНА - Доктор экономических наук, доцент, Зав. кафедрой государственного и муниципального управления, Челябинский государственный университет, Челябинск, Россия

КОЛМАКОВА ЕКАТЕРИНА МИКАЕЛОВНА - Кандидат экономических наук, доцент, Доцент Высшей школы экономики и управления, Южно-Уральский государственный университет (НИУ), Челябинск, Россия

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВАЯ СФЕРА: ТРЕНДЫ НОВОГО ТЫСЯЧЕЛЕТИЯ

Аннотация. Социально-трудовая сфера является основной в жизнедеятельности человека. Выявлено, что закономерности функционирования социально-трудовой сферы в новом тысячелетии состоят в переходе к инновационному типу развитию, который предполагает обеспечение достойного труда. Даны понятия: «социально-трудовая сфера» как сложная система трудовых и социально-трудовых отношений; «достойный труд» как воплощение потребностей людей в их трудовой жизни. Предложено авторское понимание структуры социально-трудовой сферы. Выявлены основные факторы и условия обеспечения достойного труда. Названы стандарты достойного труда в сфере социального партнёрства, которым определены механизмы их достижения и индикаторы. Более подробно на примере экономики РФ и западных стран рассмотрены индикаторы обеспечения достойного труда: численность работников, охваченных коллективными договорами, соглашениями; количество нарушений в сфере труда. количество штрафных санкций к работодателям, количество коллективных трудовых споров; количество организаций, в которых решения принимаются с участием представителей профсоюзной организации при работе коллегиальных органов управления и др. Сделан вывод о том, что вопрос о количественных параметрах этих индикаторов, позволяющих констатировать реализацию перехода к достойному труду, остается дискуссионным.

Ключевые слова: социально-трудовая сфера; социально-трудовые отношения; достойный труд; социальное партнерство; стандарты достойного труда.

КОРОПЕЦ ОЛЬГА АНАТОЛЬЕВНА - кандидат психологических наук, доцент, доцент кафедры управления персоналом и психологии, ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина», Екатеринбург, Россия

МЕЛЬНИКОВА АННА СЕРГЕЕВНА - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры управления социальными и экономическими системами, философии и истории, ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения», Екатеринбург, Россия

УПРАВЛЕНИЕ БЛАГОПОЛУЧИЕМ РАБОТНИКОВ В СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Аннотация. Статья посвящена теме управления благополучием сотрудников в условиях цифровизации и роботизации производства. Авторы исходят из того, что при внедрении программ корпоративного благополучия, в организациях должны учитываться как актуальные потребности работников, так и трудовые риски, связанные с четвертой промышленной революцией. Авторы рассмотрели современные подходы к управлению благополучием работника и считают, что комплексный подход должен базироваться на управлении различными сторонами жизни работника, включая профессиональное развитие, финансовое, социальное, психологическое состояние, а также вопросы здоровья и окружающей среды. Представлена авторская классификация глобальных рисков в социально-трудовой сфере, влияющих на благополучие работников, и на ее основе авторы выделили наиболее перспективные направления развития программ благополучия в социальной политике организаций. Экспертный опрос специалистов и руководителей в сфере управления человеческими ресурсами, проведенный авторами с целью определения наиболее важных сфер роста благополучия работника для создания комплексной экосистемы well-being в компании, позволил выделить и проранжировать инструменты воздействия на благополучие работников. В результате авторы составили рейтинг наиболее значимых мер социальной политики и выявили проблемы, требующие дальнейшего изучения.

Ключевые слова: благополучие работников; управление благополучием; социальная политика организации; экспертный опрос; четвертая промышленная революция.

КУСОВ СЕРГЕЙ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ - Начальник планово-экономического отдела, ФБУН «Екатеринбургский медицинский-научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий», Екатеринбург, Россия

ВЛИЯНИЕ ПРОГРАММ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НА СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ И ПРОДЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОЛГОЛЕТИЯ РАБОТНИКОВ

Аннотация. Вопрос сбережения человеческих ресурсов компании является важным, поскольку неблагоприятные внешние и внутренние факторы производственной среды оказывают серьезное воздействие на здоровье персонала, могут вызывать большое количество дней нетрудоспособности, профессиональные заболевания, травматизм и смертность на рабочих местах. Сохранение здоровья работников выступает одним из направлений корпоративной социальной политики. В настоящей статье рассматривается возможность применения программ корпоративной социальной ответственности, направленных на сбережение человеческих ресурсов компании, для сохранения здоровья и трудоспособности работников компании. На основе анализа литературы и опыта российского и иностранного бизнеса автором определен состав мероприятий по профилактике и сохранению здоровья работников, включенных в программу КСО. Исследование построено на оценке эффективности дополнительных мероприятий по углубленной диагностике и оздоровлению работников по результатам обязательных ежегодных медицинских осмотров. Произведена оценка затрат на реализацию данного компонента программы корпоративной социальной ответственности и расчет их окупаемости по практическим данным крупной металлургической компании, расположенной в Свердловской области. Достаточно низкий период окупаемости проекта может свидетельствовать о его экономической эффективности и выгоде для предприятия.

Ключевые слова: корпоративная социальная ответственность; человеческие ресурсы; программы КСО; безопасность труда; оздоровление работников; управление человеческими ресурсами; управление здоровьем.

ЛЕОНИДОВА ГАЛИНА ВАЛЕНТИНОВНА - кандидат экономических наук, доцент, ведущий научный сотрудник, Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Вологодский научный центр Российской академии наук», Вологда, Россия

ИВАНОВСКАЯ АЛЕНА ЛЕОНИДОВНА - младший научный сотрудник, Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Вологодский научный центр Российской академии наук», Вологда, Россия

ВЛИЯНИЕ КАЧЕСТВЕННЫХ ХАРАКТЕРИСТИК РАБОЧИХ МЕСТ НА УРОВЕНЬ РЕАЛИЗАЦИИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ

Аннотация. Качество трудовой жизни выступает основным показателем оценки социально-трудовых отношений, которые в настоящее время находятся в процессе трансформации под воздействием таких вызовов как роботизация рабочих мест, усиление гибкости институтов рынка труда, распространение неустойчивой занятости. Исследование посвящено выявлению взаимосвязей между качеством трудовой жизни и уровнем реализации трудового потенциала занятого населения. В статье представлены результаты анализа удовлетворенности работников качеством их трудовой жизни, а также оценки уровня использования занятым населением имеющихся качеств и умений в трудовой деятельности. Информационную базу исследования составил проведенный ФГБУН «Вологодский научный центр РАН» опрос занятого населения Вологодской области (N = 1500 человек). Гипотезой исследования выступило предположение о том, что создание благоприятных условий трудовой деятельности позволит не только сохранить имеющийся трудовой потенциал, но и максимально результативно его использовать. Выявлено, что у населения, удовлетворенного работой, выше уровень реализации трудового потенциала, при этом наибольший перевес наблюдается по компонентам социальных притязаний: потребность в достижении, то есть по аспектам, которые раскрывают стремление населения к самореализации.

Ключевые слова: занятое население; трудовой потенциал; качество трудовой жизни; реализация трудового потенциала; удовлетворенность условиями труда; социологический опрос.

ФИЛИМОНОВ ОЛЕГ ИГОРЕВИЧ - соискатель Санкт-Петербургского государственного экономического университета (СПбГЭУ), Санкт-Петербург, Россия

ИНФОРМАЦИЯ КАК ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОНЯТИЕ В УСЛОВИЯХ ВИРТУАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Аннотация. В фокусе статьи □ исследование понятия «информация» как одного из фундаментальных понятий виртуальной экономики, лежащих в основе развития информационно-коммуникационных технологий, принятых на вооружение виртуальным бизнесом. Проведен сравнительный анализ этого понятия с понятиями «данные» и «знания», выявлено, что данные являются «сырьем» информации, в то время как в качестве знаний выступают массивы информации, интерпретированной и проанализированной для выработки связной их совокупности. Исследованы свойства и источники информации. Кроме свойства полезности и ценности информации автором выделены такие ее свойства как: неделимость, неистощимость, неотъемлемая неопределенность и риск при ее переходе от производителя/продавца к потребителю, сжимаемость, заменяемость, возможность совместного использования. Дан критический анализ западной концепции сущности понятия «информация», выделяющих информацию в категорию, отличную от товаров и услуг на основе анализа свойств информации: уникальность, неоднородность предложения, бренность (скорая порча), неделимость (неразделенность производства и потребления),

осязаемость, владение, воспроизводимость. Показано, что такая трактовка ущербна для целей стоимостной оценки бизнеса, где целесообразно рассматривать информацию как уникальный товар и ресурс (фактор производства) в условиях современной экономики.

Ключевые слова: информация; данные; знания; свойства информации; товары и услуги; факторы производства.

ХУДАЯРОВ ТЕМУР АНВАРОВИЧ - аспирант, Национальный исследовательский, Томский политехнический университет, Томск, Россия

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ ПУТЕМ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Аннотация. Современную структуру российской рыночной экономики принято характеризовать как экономику с ярко выраженной сырьевой зависимостью, на нефть и газ приходится около 20% валового внутреннего продукта (ВВП) страны и экспортных поставок 45%. Нефтегазовые доходы обеспечивают около трети доходов бюджетной системы Российской Федерации – от 28 % в 2020 году. Одновременно с этим, традиционно рост нефтяной промышленности ранее осуществлялся только за счет высоких показателей объемов добычи. Российская сырьевая отрасль, в целом, достаточно консервативна и это тормозило внедрение и использование цифровых технологий. Пандемия (Covid-19) в 2020 году стала серьезным вызовом для отечественных нефтегазовых компаний и послужила необходимостью перехода на удаленное управление и комплексный контроль за процессом бурения скважин, позволяющий отслеживать эффективность традиционных бизнес-процессов. В статье исследуется необходимость реализации технологии дистанционного online мониторинга бурения, обеспечивающей повышение качества управления на базе геологических и технологических параметров работы бурового оборудования, что значительно улучшит использование операционной структуры детальности компании. Точечное повышение эффективности бурения дает возможность повысить рентабельность уже имеющихся запасов и осваивать более сложные месторождения с трудноизвлекаемыми запасами «ТриЗ» нефти и газа, обеспечивает выход в новые регионы добычи. В связи с естественной динамикой истощения текущих масштабных месторождений, в условиях сокращения объемов добычи, доказан экономический эффект от внедрения интегрированной технологической системы управления процессом бурения в нефтегазовой отрасли, позволяющей повысить производительность труда, оптимизировать бизнес-процессы и сохранить лидирующие позиции на мировом энергетическом рынке.

Ключевые слова: цифровая трансформация; нефтегазовая отрасль; строительство скважин; online мониторинг бурения; экономический рост; производительность труда.

ХУДЖЕБАЕВА ГЮЛЬПЕРИ ДЖАБРАИЛОНА – аспирант, Югорский государственный университет, Ханты-Мансийск, Россия

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ САМОЗАНЯТОСТИ В РОССИИ

Аннотация. Институционализация любых явлений начинается с понятийного аппарата и определения границ, в рамках которых существует новый институт, не переходя в смежные понятия. Самозанятость достаточно новое понятие для российской экономической науки, хотя существующее де-факто долгое время. Институционализация данного понятия началась в редком для экономической науки формате □ в форме эксперимента, и получила своё распространение по всей стране ещё до получения и анализа его результатов. Данный ход событий предопределил большой объем недоработок и

разночтений как в понятийном аппарате, так и в его понимании и применении в иных нормативных актах. В данной статье автор предлагает ознакомиться и проанализировать основные подходы к определению понятия самозанятость, а также проследить его преобразование в ходе исторического процесса, который анализируется в статье, начиная с конца 19 века. Были выявлены такие подходы к дефиниции понятия как: с точки зрения легализации теневой занятости, как разновидность предпринимательства, социально-культурный феномен, инновационная форма занятости, форма получения вознаграждения. На основе проделанной работы предлагается авторское унифицированное определение.

Ключевые слова: самозанятость; обзор литературы; институциональный подход; занятость населения; малое предпринимательство.

ЧЖЭН СИНЬСИНЬ – Аспирант кафедры экономической теории и менеджмента, ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет», Москва, Россия

ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ: ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ФОРМЫ РЕАЛИЗАЦИИ

Аннотация. В условиях интеграции и развития связей между странами, одним из ключевых трендов современного образования выступает интернационализация образовательных услуг. Она предоставляет университетам и государству ряд ключевых преимуществ, формирующих конкурентоспособность страны в научно-исследовательской сфере на международной арене. Используя методы контент-анализа, наблюдения и обобщения, в статье были выявлены цели, задачи и формы реализации интернационализации образовательных услуг в разных странах мира. Изучение мнений исследователей из России, Китая и ряда европейских стран относительно понятия процесса интернационализации образовательных услуг позволило сформулировать авторский подход к определению сущности изучаемого феномена. В статье проанализированы четыре основных государственных подхода к реализации интернационализации образования, внешние эффекты интернационализации образовательных услуг. Проведенный анализ позволил сформулировать схему целей и задач интернационализации образовательных услуг; сделан вывод о том, что интернационализация образовательных услуг находится на стадии активного развития. В контексте новой эпидемиологической ситуации в мире развиваются новые формы интернационализации образовательных услуг, связанные с многосторонним партнерством вузов и активизацией обмена опытом между исследователями разных стран в онлайн-формате.

Ключевые слова: интернационализация; образовательная услуга; совместная образовательная программа; Россия; Китай; высшее образование.

ШЕЛОМЕНЦЕВ АНДРЕЙ ГЕННАДЬЕВИЧ - д.э.н., профессор., главный научный сотрудник, Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики УрО РАН, Екатеринбург, Россия

БЕССОНОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА - к.э.н., доцент института цифровой экономики, ФГБОУ «Югорский государственный университет», Ханты-Мансийск, Россия

ГОНЧАРОВА КСЕНИЯ СЕРГЕЕВНА - младший научный сотрудник, Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики УрО РАН, Екатеринбург, Россия

МОДЕЛИ АДАПТАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ К УСЛОВИЯМ ДИНАМИЧНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация. Изменение поведения населения может быть описано с помощью различных форм адаптации, которые обладают общими признаками. Целью исследования являлась разработка комплекса структурных эконометрических моделей адаптации населения к условиям динамичного экономического развития субъектов Федерации. В статье использованы следующие методы: двухэтапный кластерный анализ на основе значения компонент, рассчитанных по методу главных компонент; метод панельного исследования с построением объединенной модели регрессии. В процессе исследования все субъекты РФ были сгруппированы в 2 кластера с последующим распределением по подкластерам. Анализ эконометрических моделей, позволил сделать вывод, что адаптация населения регионов России в значительной степени обуславливается уровнем и темпами экономического роста и развития субъектов Федерации. По результатам исследования определено, что динамика социально-экономических региональных процессов и явлений определяет в 37% демографическую, в 29% социальную и в 24% экономическую адаптацию населения. Одним из перспективных направлений дальнейших исследований может выступать практический учет результатов эконометрических расчетов при прогнозировании поведения населения в конкретных регионах.

Ключевые слова: адаптация населения; модели адаптации населения; социально-экономическая динамика; адаптивное поведение населения.

ШУБИНА ЕЛЕНА ЮРЬЕВНА – Соискатель кафедры менеджмента и предпринимательства, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОЦЕНКИ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ

Аннотация. В статье дана оценка сущности бренда работодателя как социально-экономического явления. Проанализированы ключевые подходы к анализу данного явления и определены концептуальные основы формирования бренда работодателя, приведены методы и подходы концепции EVP. Показана связь бренда работодателя и имиджа работодателя. Отражена взаимосвязь бренда компании, как общего, и бренда работодателя, как частного. Сформулирована гипотеза о прямой связи между положительным имиджем работодателя у работников и ростом стоимости бренда компании (в целом). В статье проведен анализ теоретических положений существующих концепций и различных подходов к проблеме оценки бренда работодателя. Проведено обобщение опыта крупных компаний в области формирования и развития бренда и имиджа работодателя, в частности дана оценка опыта «Концерн Калина». В статье показана связь между имиджем работодателя и прибылью компании, сделаны выводы о связи положительного имиджа работодателя и роста стоимости фирмы на рынке. Показан опыт развитых стран в части применения концепций имиджа работодателя и развития системы брендинга в сфере HR на предприятии. Дана оценка основных параметров и критериев, по которым производится анализ бренда работодателя и определяется текущее состояние компании с точки зрения имиджа работодателя на рынке труда. В статье также сформулировано авторское определение бренда работодателя, позволяющее далее производить его оценку. В статье сделаны выводы о перспективах развития концепции бренда работодателя в современных социально-экономических условиях.

Ключевые слова: бренд работодателя; имидж работодателя; работодатель; работник; рынок труда; бренд компании; система управления персоналом; трудовые ресурсы организации; человеческий капитал.

ЯДРАНСКИЙ ДМИТРИЙ НИКОЛАЕВИЧ – доктор экономических наук, доктор социологических наук профессор кафедры экономики труда и управления персоналом, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

К ВОПРОСУ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВЕННЫХ ХАРАКТЕРИСТИК ПЕРСОНАЛА

Аннотация. Статья рассматривает современную управленческую проблему, связанную с оценкой персонала с применением количественных показателей. Предметом статьи являются противоречия, возникающие в процессе оценивания как самих работников, так и результатов их трудовой деятельности. Основной целью статьи является представление авторских взглядов относительно возможных вариантов решения проблемы количественного оценивания. Методологическую базу исследования составляют концепции зарубежных исследователей, занимавшихся вопросами оценки персонала. Основным выводом статьи является необходимость расширения критериальной базы для количественной оценки, в том числе и качественных характеристик, а также необходимость установления корреляций между качественными параметрами состава персонала и результирующими показателями. В рамках исследования проводится попытка рассмотреть возможные альтернативы громоздким квалиметрическим методам. При этом наиболее перспективными подходами исследователь считает разработку базовых критериев (производительность, трудоемкость), относительно которых должны выстраиваться оценочные показатели. В рамках проведенного анализа указывается возможность ранжирования трудовых показателей в зависимости от степени влияния последних на конечные хозяйственные результаты деятельности предприятия. Также, в качестве альтернативы квалиметрическим подходам, основанным на рейтингах отдельных показателей, предлагается подход, основанный на показателях отклонения от портрета «идеального сотрудника».

Ключевые слова: эффективность; оценивание; показатель; оценка; мониторинг.

ЯМПОЛЬСКАЯ ДИАНА ОЛЕГОВНА – кандидат экономических наук, доцент кафедры маркетинга, Российского Университета Дружбы Народов (РУДН), Москва, Россия

ГО СЮЙ – Магистрант направления «Международный маркетинг», Российского Университета Дружбы Народов (РУДН), Москва, Россия

ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В КНР

Аннотация. Внедрение новых цифровых технологий является приоритетом ведущих экономик мира. В этом направлении Китай является лидером по темпам внедрения цифровых технологий в различные сферы бизнеса. Обзор успехов и проблем внедрения новых технологий, осуществленный в данной статье, дает возможность оценить и применить опыт китайских компаний в этой сфере. Внедрение цифровых инноваций происходит под руководством Коммунистической партии Китая, которая всесторонне поддерживает это развитие через принятие государственных программ. В статье проанализированы документы программ, определяющих приоритетные направления инвестирования. Созданная цифровая инфраструктура стимулирует китайский бизнес активно внедрять цифровые технологии. Кроме того, проанализированы и основные проблемы цифровизации экономики, к которым можно отнести проблемы, связанные не только с экономикой, но и с социальными аспектами. Уже сейчас наблюдается территориальное расслоение, так как цифровая «гонка» требует постоянного обновления гаджетов и других устройств, стоимость которых доступна только состоятельным слоям

населения. Цифровизация затрагивает все аспекты экономической и социальной сферы. Анализа проблем внедрения и опыта внедрения цифровых технологий является главной задачей данной публикации.

Ключевые слова: цифровые технологии; инвестирование; внедрения цифровых технологий; проблемы цифровизации; опыт Китая.