

АННЕНКО ПОЛИНА НИКОЛАЕВНА - Магистрант направления Экономика Специальности «Организация предпринимательской деятельности» Кафедры экономики предприятия ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», г. Екатеринбург, РФ

ДИСТАНЦИОННАЯ ЗАНЯТОСТЬ КАК ПЕРСПЕКТИВНАЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В РОССИИ

Аннотация. В статье рассмотрены ключевые аспекты дистанционной занятости в современных экономических условиях, выделены преимущества и трудности, с которыми может столкнуться работодатель при переводе сотрудника на удаленную работу. Кроме того, автором были рассмотрены профессии, наиболее популярные в дистанционной работе. В статье приводятся данные исследования Consulting и «Битрикс24», направленного на изучение ситуации на рынке удаленной занятости в России. В заключении были предложены инструменты для организации и контроля деятельности удаленных сотрудников. Данная статья может быть интересна специалистам по управлению персоналом, студентам, желающим получать доход, совмещая учебу с работой.

Ключевые слова: дистанционная занятость; условия труда; телеработа; рабочее время; мобильная работа.

ПЛУТОВА МАРИЯ ИГОРЕВНА - Преподаватель кафедры Экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Исполнительный директор «Образовательно-научного института менеджмента» дополнительного профессионального образования, Екатеринбург, РФ

ПЛУТОВА ТАТЬЯНА ИГОРЕВНА - Beijing Hengrui Yongjia Assest Management Company LTD, Beijing, China

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИМПОРТНОЙ ОПЕРАЦИИ ПО ПОКУПКЕ ГРУЗОВОГО АВТОТРАНСПОРТА

Аннотация. Для любой транспортной компании достаточно сложно постоянно удерживать занимаемую долю на рынке путем постоянного снижения издержек на транспортировку. Но при постоянном снижении издержек существует риск получения краткосрочного и обманчивого эффекта, что в дальнейшем может привести к большим финансовым потерям. Никому не нужна транспортная компания, которая сократила издержки до минимума, получает хорошую прибыль, но постоянно срывает сроки перевозок из-за поломок машин или других форс-мажорных ситуаций. Ключевое место в повышении эффективности автотранспортных перевозок занимает качество и оперативность оказываемых услуг, нужно сразу определить, что для фирмы важнее – максимально высокий сервис для клиента или же минимальные логистические издержки. Это главный механизм привлечения новых клиентов и увеличения оборота компании. В статье приведен пример расчетов эффективности импортной операции на покупку грузового транспорта на примере ООО «Мэйджор Карго Сервис».

Ключевые слова: внешнеэкономическая деятельность; товаропоток; транспорт; перевозки; логистика.

ФРОЛОВА АЛЕНА СЕРГЕЕВНА - Старший преподаватель кафедры Финансовых рынков и банковского дела ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, РФ

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ЗАТРАТАМИ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ КРУПНЫХ ОБЪЕКТОВ

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы развития системы менеджмента, в частности управления затратами, при строительстве крупного объекта в условиях неопределенности. Предложены принципы адаптации системного подхода под специфику строительства крупного объекта, что позволит сократить риски в процессе принятия управленческих решений. Определены основные риски менеджмента в строительной отрасли при строительстве крупных объектов. Изучены факторы, ограничивающие производственную деятельность строительных организаций. Выделены принципы системного подхода, позволяющие учитывать изменчивость внешней и внутренней среды, и адаптированы к специфике процесса строительства крупного объекта.

Ключевые слова: система управления; принципы системного подхода; строительный процесс; неопределенность; управление затратами.

ОНОЛ ЭНХТУЯА - Доктор психологии, профессор Монгольский Государственный Сельскохозяйственный Университет, Улан-Батор, Монголия

ДАШДОРЖ ОЮУНГЭРЭЛ - Доктор философии, профессор Монгольский Государственный Университет, Улан-Батор, Монголия

О ВАЖНОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ У СТУДЕНТОВ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Аннотация. Цель подготовки творческих, активных граждан в нынешнем обществе требует от программы обучения высшего образования развития важных познавательных способностей, таких как формирование, развитие своих взглядов, идей, чёткое их выражение, уверенность в себе, хорошая организация и подготовка фактов и доказательств. Однако, этих качеств недостаточно для формирования полноценного, образованного, развитого гражданина. Так как уважаемый, почетный гражданин это не только тот, кто подчиняется правопорядку и живет мирно, но и тот, кто признает изменения во времени, способен принять решения, касательно своего поведения в конкретных обстоятельствах и ситуациях.

Ключевые слова: качество высшего образования; формирование ответственности; социализация; факторы эффективности обучения; роль преподавателя.

БЕЗРУКИХ АЛЕКСАНДРА ПЕТРОВНА - Редактор научно-технического журнала «Известия Уральского государственного горного университета», соискатель в ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, РФ

СОДЕРЖАНИЕ ОСНОВНЫХ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ В РЕКРУТМЕНТЕ

Аннотация. Статья описывает содержание бизнес-процессов, относящихся к основному, в сфере рекрутмента. Автор считает, что традиционный в России подход к рекрутингу, как к единому бизнес-процессу, является справедливым только для производственных организаций, которые самостоятельно занимаются подбором персонала. Для компаний, специализирующихся на рекрутменте, необходимо выделять отдельные бизнес-процессы, что будет способствовать их более эффективной работе. В статье автор определяет содержание таких бизнес-процессов, как: оформление заказа, поиск, отбор, трудоустройство, мониторинг плейсмента и замена. Статья может представлять интерес для специалистов по рынку труда, рекрутеров и студентов экономических специальностей.

Ключевые слова: рекрутмент; бизнес-процесс; поиск; отбор; трудоустройство.

ГАБДУЛХАКОВА ЛУИЗА КАРАМОВНА - Магистрант кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Менеджер по работе с клиентами ООО «Результат», Екатеринбург, Россия

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация. В работе раскрывается результат проведенного анализа теории организационных конфликтов. Разбираются понятие, виды конфликтов, причины их появления, влияние бюрократического стиля управления на возникновение конфликтов. Определяются наиболее подходящие способы предотвращения организационных конфликтов. На основе применения системного подхода исследована взаимосвязь конфликтов и менеджмента, изучены пути взаимодействия руководителей и психологов на предприятии. Особое внимание уделено мотивационным и коммуникационным видам конфликтов; Определено влияние отсутствия стратегии компании на частоту возникновения конфликтов. Изучаются различные подходы к разрешению конфликтов и возможные результаты их применения, выбирается наиболее эффективный. Цель исследования: проанализировать теоретические подходы к управлению организационными конфликтами и представить характеристику их причин и методов разрешения для руководителей, не имеющих базового психологического образования.

Ключевые слова: конфликт; организация; управление конфликтами; причины конфликтов; системный подход.

ДРОЗДОВ АНАТОЛИЙ ПАВЛОВИЧ - Начальник отдела по работе с информационными ресурсами территорий Оперативно-аналитического Управления оперативно-аналитического центра ФКУ Национальный центр управления в кризисных ситуациях Адъюнкт факультета подготовки научно-педагогических кадров Академия государственной противопожарной службы МЧС России, Москва, РФ

ПЕСКОВ РОМАН ИГОРЕВИЧ - Заместитель начальника Управления развития и внедрения информационных технологий ФКУ Национальный центр управления в кризисных ситуациях, Москва, РФ

ПРОБЛЕМЫ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В ЕДИНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Аннотация. Проведен анализ нормативной правовой базы, регламентирующей порядок и специфику работы в области информационного обеспечения в Единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС). Определен состав участников информационного обмена, рассмотрен порядок их организации и функционирования. Проведен анализ состояния информационных систем, применяемых в деятельности органов повседневного управления РСЧС. Рассмотрены основные достоинства и недостатки направлений развития в данной области. Предложены основные направления развития АИУС РСЧС.

Ключевые слова: информационные технологии; информационно-аналитическое обеспечение; информационные системы; обмен информацией; информационное взаимодействие; сбор и обработка информации; автоматизированные информационно-управляющие системы.

ИГНАТОВА ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА - Доктор экономических наук, профессор
Заведующая кафедрой экономической теории и предпринимательства Южно-Российский
институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и
государственной службы при Президенте РФ, Ростов-на-Дону, РФ

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА КОНСОЛИДАЦИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В КОНТЕКСТЕ ДИАЛЕКТИКИ ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ

Аннотация. Для оценки консолидации общества и разработки механизмов обеспечения национальной безопасности предлагается использовать диалектический методологический инструментарий. Это позволит определить меру и пределы консолидации и реконсолидации человеческих ресурсов, выявить ее существенные отличия от интеграции и реинтеграции общества.

Ключевые слова: консолидация; интеграция; реконсолидация; реинтеграция; человеческие ресурсы; общественные интересы; общественные предпочтения.

СУРКОВА ЮЛИЯ ВИКТОРОВНА - Менеджер отдела АО «Стокман», Магистрант
кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский
государственный экономический университет», Екатеринбург, РФ

ФАКТОРЫ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Аннотация. Статья посвящена вопросам адаптации вновь принятого персонала на предприятии. Определено, чем обусловлена важность данного направления менеджмента персонала, влияние адаптации персонала на процессы подбора, отбора персонала, текучести кадров, сокращения затрат на персонал. Выделены факторы, влияющие на процесс адаптации работников по двум логическим основаниям: по степени управляемости процессами адаптации и в зависимости от степени активности влияния на процесс адаптации. Статья может быть интересной для менеджеров по персоналу организаций различных форм собственности.

Ключевые слова: персонал; адаптация персонала; управление персоналом; факторы адаптации; закрепляемость персонала.

КУЛЬКОВА ИННА АНАТОЛЬЕВНА - Доктор экономических наук, доцент профессор
кафедры Экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский
государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия

ДИНАМИКА ВОСПРОИЗВОДСТВА НАСЕЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ ГОРОДА КРАСНОТУРЬИНСКА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация. Статья содержит практический пример проведения анализа процессов воспроизводства населения и движения трудовых ресурсов по данным города Краснотурьинска Свердловской области. В статье проанализированы показатели, характеризующие все виды воспроизводства населения: естественное (демографическое), механическое (миграционное) и социально-экономическое. Исследованы численность населения и его структура по полу, возрасту (по группам относительно трудоспособности). Рассчитаны показатели естественного движения населения г. Краснотурьинска, миграционного движения, в том числе по внешней и внутренней миграции, и общий коэффициент прироста/убыли населения. Представлены формулы, по которым велись

расчеты. Рассчитаны коэффициенты демографической, пенсионной нагрузки на трудоспособное население, замещения трудоспособного населения, а также нагрузки на одного занятого в экономике г. Краснотурьинска. Проанализированы показатели экономической активности населения, занятости и безработицы. Выявлены неблагоприятные демографические тренды, сделаны выводы о демографической ситуации в городе, процессах воспроизводства населения. В заключении автор предлагает направления совершенствования демографической политики руководства города.

Ключевые слова: воспроизводство населения; естественное движение населения; показатели миграции; коэффициенты демографической нагрузки; социально-экономическое движение населения.

КОРОПЕЦ ОЛЬГА АНАТОЛЬЕВНА - Кандидат психологических наук, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, РФ

ЛИЧНОСТНЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Аннотация. В статье рассматривается проблема трудовой адаптации персонала в организации. По мнению автора, необходим комплексный подход к решению проблемы, главной особенностью которого является внедрение в организацию системы мониторинга личностных и организационных факторов для прогноза успешности адаптации персонала. Рассмотрены основные виды и формы адаптации персонала в организации, выделены организационные и личностные причины, обуславливающие успешность трудовой адаптации. Учет личностных и организационных факторов позволит повысить эффективность программ адаптации, поможет в планировании профессионального развития сотрудников.

В заключение исследования автором предложены инструменты выявления личностных факторов на этапе подбора персонала, а также даны рекомендации по использованию системы мониторинга организационных факторов с целью повышения качества и эффективности адаптации персонала.

Ключевые слова: адаптация персонала; виды адаптации; личностные факторы; организационные факторы; профессиональная диагностика

ОНОЛ ЭНХТУЯА ДОКТОР - психологии, профессор Монгольский Государственный Сельскохозяйственный Университет, Улан-Батор, Монголия

СОСОРБАРАМ МУНХЦЭЦЭГ - Доктор наук по истории Монголии, профессор Монгольский Государственный Сельскохозяйственный Университет, Улан-Батор, Монголия

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ НАУК В СООТВЕТСТВИИ С ГАРМОНИЧНЫМ РАЗВИТИЕМ МОНГОЛЬСКОГО ОБЩЕСТВА

Аннотация. Исходя из ведущей роли психологической науки в современном обществе, авторы рассматривают тенденции развития данной науки в Монголии в целях гармоничного развития монгольского общества. В статье авторы проанализировали, как развивалась психологическая наука в Монголии, начиная с середины двадцатого века; выделены направления ее развития. Как веха эволюции представлена «Программа социальной работы», принятая в 1997 году, и ее влияние на развитие общества. Далее авторы сформулировали современные направления успешного развития психологической

науки в Монголии и обобщили достигнутые успехи в ее развитии. В заключении авторы на основе изучения эволюции и современного состояния развития психологической науки в Монголии, сформулировали наиболее перспективные пути ее развития в будущем.

Ключевые слова: развитие общества; комплексная программа; психологические науки; человеческий фактор; особенности Монголии.

СКОРЛУПИН ДМИТРИЙ ЮРЬЕВИЧ - Магистрант Юридического факультета Сибирский институт управления - филиал РАНХиГС, Военнослужащий по контракту в/ч 44238 г.Новосибирск, Новосибирск, РФ

ИНТЕГРАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОЗНАНИЯ ЮРИДИЧЕСКОЙ НАУКИ

Аннотация. Статья посвящена поиску пути к интеграции результатов познания юридической науки. Цель интеграции состоит в однозначном понимании юридической действительности и ее исторического развития. Исследование носит междисциплинарный характер: отдельные лингвистические парадоксы, родившиеся в рамках теории государства и права, рассматриваются не только с юридической, но и с лингвистической, психологической, и даже теологической точек зрения. Автором применен метод познания, когда каждому понятию соотносят ему одному свойственную форму (и наоборот). В статье проведено подборное развертывание автором формы «государства» (правовой системы) до уровня способа её реализации: совокупности ряда подсистем, элементов интеграции. Это позволило автору статьи систематизировать туманные представления в сфере правовой множественности в гештальд-форму. Настоящая статья открывает новую страницу в дискуссии о терминах юридической науки. Поскольку принцип интеграции идентичен для всех областей знания, статья может представлять интерес широкого круга ученых исследователей.

Ключевые слова: интеграция знаний; принцип интеграции; логос; слово; гештальт; гештальт качество; интегративное мышление.

СОЛАХЯН ГАЯНЭ МАРТИНОВНА - Преподаватель Гюмрийский государственный пединститут им. М. Налбандяна, г. Гюмри, Ширакский марз, Республика Армения

О ВОЗМОЖНЫХ ПУТЯХ ИНТЕГРАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ СНГ

Аннотация. Долгое время после распада СССР многие исследовали (особенно западные) не допускали возможности успешной интеграции на постсоветском пространстве. Однако, по истечении нескольких лет интеграционные процессы стали приобретать новый оборот и актуальность. Особенно сегодня в условиях общемировой глобализации, интеграционные процессы стали необходимы, как никогда. Многие постсоветские государства сегодня предпочитают комплементарную политику. Например, Армения, сегодня осуществляет внешнеполитический курс, основанный на принципе комплементаризма, т.е. поддержания баланса между возможными векторами интеграции. Комплементарный внешнеполитический курс, проводимый армянскими властями, не имеет целью играть на противоречиях мировых лидеров, а, наоборот, пытается добиться скорейшего решения всех существующих проблем в регионе, которые могут обостриться и перерасти в военный конфликт, добиться мира и благополучия в регионе путем взаимодополнения, и преобразовать Республику Армения (РА) в полноценного, полноправного участника всех международных программ.

Ключевые слова: государства СНГ; РА; интеграционные процессы; проблемы; экономическая сфера; политическая сфера; геополитические интересы.

ЖУУЖАА ЭРДЭНЭБУЛГАН - Доктор юридических наук, профессор, Директор, Кафедра публичного права Юридического Института Монгольского государственного университета, Уланбатор, Монголия

ХАЙДАВ БОЛОРМАА - Магистр юридических наук, Преподаватель Кафедры публичного права Юридического Института Монгольского государственного университета, Уланбатор, Монголия

АМАРЖАРГАЛ СОЛОНГО - Магистр юридических наук, Преподаватель Кафедры публичного права Юридического Института Монгольского государственного университета, Уланбатор, Монголия

ТӨРТОГТОХ НАРАНЦОГТ - Магистр юридических наук, Преподаватель Кафедры публичного права Юридического Института Монгольского государственного университета, Судья Районного суда Чингэлтэй, Уланбатор, Монголия

НЕКОТОРЫЕ ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ИСПОЛНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О СВОБОДНЫХ ЗОНАХ

Аннотация. Статья посвящена изучению эволюции свободных зон (или специальных зон), начиная с 1547 года в Италии (город Ливорно) до настоящего времени. Особое внимание уделено развитию свободных зон в Монголии. Авторы в статье исследуют и определяют понятие и сущность специальной экономической зоны как зоны, создаваемой в целях поддержки экономического развития, где юридические лица платят минимальные налоги или вовсе освобождаются от уплаты налогов. Авторы изучили законодательство о свободной зоне в Монголии и других странах. В соответствии с законом Монголии «О свободной зоне» под ней понимается определенная часть территории Монголии с соответствующим режимом хозяйственной деятельности, а также с порядком начисления таможенной пошлины и иных налогов, находясь вне таможенной территории. Авторы выявили общие признаки стран, которые успешно осуществили реализацию свободной экономической зоны, специальной зоны; этими признаками являются: осуществление правильной валютной политики, экономическая стабильность, рациональное законодательство о частной собственности и инвестициях, соответствующие правила и порядок о рынке труда, наличие достаточного количества человеческих ресурсов требуемого качества, исполнение законодательства. Далее авторы изучили развитие свободных зон в Монголии, описали результаты социологического опроса об осведомленности населения относительно реализации Концепции, утвержденной постановлением Великого Государственного Хурала Монголии №87 от 1995 года, по созданию и развитию свободных зон. Было выявлено, что деятельность осуществляется на основании реальных условий, критериев выбранных определенных зон, путем утверждения в законодательном порядке данного статуса каждой экономической зоны. Но опрос и проведенный анализ позволили выявить некоторые недостатки в реализации законодательства, которые также представлены в статье. В заключении авторы предлагают основные направления деятельности по совершенствованию реализации свободных зон, поскольку создание экономических зон без учета принципов, особенностей, реальных факторов, предварительных условий предусмотренных в соответствии с созданием и развитием свободных зон в Монголии.

Ключевые слова: свободная зона; производственная свободная зона; свободная экономическая зона; зона свободной торговли; транстерриториальная свободная зона; свободная таможенная зона.