

Ссылка для цитирования этой статьи:

Левин Д.А. Вовлечение молодежи в занятость в области информационно-телекоммуникационных технологий // Human Progress. 2023. Том 9, Вып. 3. С. 8. URL: http://progress-human.com/images/2023/Tom9_3/Levin.pdf. DOI 10.34709/IM.193.8. EDN RYJSVK.

УДК 331.5.024.5

ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ В ЗАНЯТОСТЬ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



Левин Дмитрий Александрович

аспирант

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Институт государственной службы и управления

levin-mger@yandex.ru

76, проспект Вернадского,

г. Москва, Российская Федерация, 119454

+7 (916) 512-11-51

Аннотация. Одной из ключевых задач государственной молодежной политики Правительства Российской Федерации является обеспечение условий, позволяющих вовлекать молодежь в трудовую занятость. В научной статье представлены результаты анализа механизмов и мероприятий, которые направлены на вовлечение молодежи в занятость в области информационно-телекоммуникационных технологий. Определены основные тенденции развития сектора информационно-телекоммуникационных технологий в экономике Российской Федерации. В процессе исследования применялись теоретические: субъектно-объектный, структурно-функциональный подходы и методы системного анализа; и эмпирические методы научного исследования: статистические модели. Результаты анализа показали, что при обеспечении трудовой занятости молодежи, в том числе студенческой, необходимо учитывать ее интерес к тем отраслям экономики Российской Федерации, которые позволяют реализовать креативность и человеческий потенциал. Для этого наиболее подходят организации в области информационно-телекоммуникационных технологий. С учетом этого, применяются мероприятия, которые направлены на совершенствование нормативно-правового и финансового обеспечения экономической деятельности субъектов информационно-телекоммуникационных технологий. В заключении статьи, автором установлено, что для формирования вовлечения молодежи в занятость в области информационно-телекоммуникационных технологий необходимо создание стимулирующих

условий развития предприятий данной отрасли, которые позволят, в том числе, реализовать креативный потенциал и стремление к предприимчивости молодежи Российской Федерации.

Ключевые слова: занятость молодежи; трудоустройство молодежи; студенческая молодежь; содействие занятости; молодежь; информационно-телекоммуникационные технологии; государственная поддержка.

JEL коды: J24; J21; J68.

Введение

Актуальность научного исследования обусловлена тем, что необходимость создания условий для вовлечения молодежи актуальна как для развивающихся, так и развитых экономик [1] и, в том числе, обеспечение условий, позволяющих вовлекать молодежь в трудовую занятость, является ключевой задачей молодежной политики в России. Проблемы безработицы студенческой молодежи обусловлены тем, что это – одна из наименее конкурентных категорий трудовых ресурсов на рынке труда. К тому же дополнительными барьерами является низкая заинтересованность молодежи в трудоустройстве на предприятиях традиционных отраслей, которые не позволяют реализовать им свои креативные идеи и человеческий потенциал. Поэтому с целью увеличения трудовой занятости молодежи необходимо увеличение их вовлечения в работу в области информационно-телекоммуникационных технологий, которая, например, является основным работодателем для городской молодежи Индии [2; 3]. Это наиболее приоритетная область экономической деятельности, стремительное развитие которой обусловлено концепцией цифровой трансформации экономики.

В современных условиях достаточно популярной формой государственной политики в области содействия занятости студенческой молодежи является стимулирование развития национальной инновационной системы экономики, что позволяет развиваться предприятиям в области информационно-телекоммуникационных технологий. Последние, как никто другие, требуют человеческий ресурс, демонстрируют креативное и гибкое мышление, чем характеризуется современная молодежь России [4].

Кроме того, к новым подходам и инструментам в области содействия занятости молодежи относится совершенствование регулирования дистанционных форм работы, что позволит данной категории трудовых ресурсов стать более востребованными для российских работодателей сектора информационно-телекоммуникационных технологий. Именно данная отрасль экономической деятельности наиболее адаптирована под то, чтобы использовать гибридные формы занятости, подходящие для студенческой молодежи [5].

Вдобавок вовлечение молодежи к трудовой занятости обеспечивает потенциал социально-экономического развития России через повышение таких показателей, как производительность труда. Именно молодое поколение людей имеет высокий потенциал увеличения производительности труда, поскольку данная категория трудовых ресурсов более склонна к профессиональному обучению, получению новых навыков и занятости в специальностях, где высокая добавленная стоимость при производстве продукции [6; 7].

Целью статьи является анализ механизмов и мероприятий, которые направлены на вовлечение молодежи в занятость в области информационно-телекоммуникационных технологий.

В работе по исследованию методов вовлечения молодежи в занятость в области информационно-телекоммуникационных технологий применены теоретические и эмпирические методы научного исследования. К теоретическим методам относятся субъектно-объектный, структурно-функциональный подходы и методы системного анализа. К эмпирическим методам относятся статистические модели исследования.

Занятость молодежи в сфере информационно-телекоммуникационных технологий

Одним из основных аспектов развития современной российской экономики выступает ее цифровизация. Под нею подразумеваются процессы цифровой трансформации, где информационные и цифровые технологии позволяют провести автоматизацию бизнес-процессов, роботизацию производства с логистикой и интеллектуализацию системы управления, что позволяет перевести предпринимательскую деятельность организации на новый уровень экономической эффективности.

Все чаще появляются новые формы бизнеса в секторе информационно-телекоммуникационных технологий, развитие которых обусловлено влиянием следующих факторов-драйверов [8]:

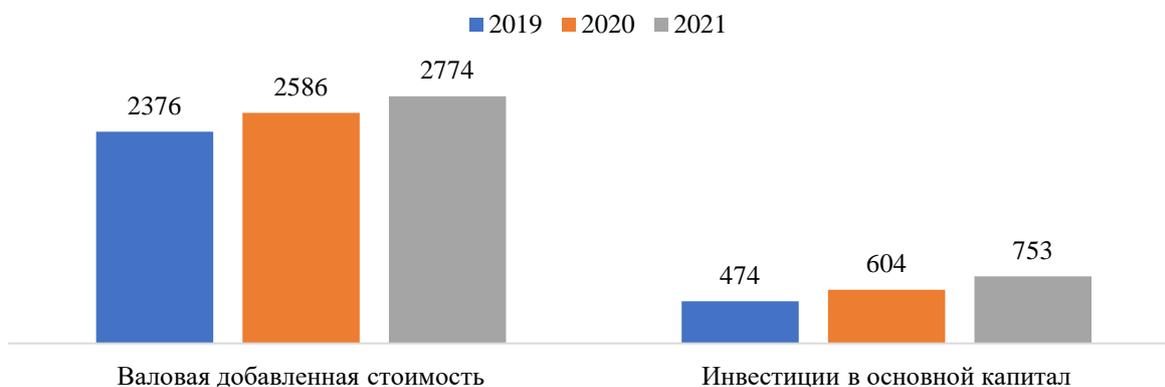
1. Пандемия коронавирусной инфекции, из-за которой многие традиционные бизнес-процессы и бизнес-модели оказались неконкурентоспособными.
2. Развитие человеческого потенциала и соответствующих кадровых ресурсов, профессиональные компетенции и навыки которых позволяют реализовать инновационно-ориентированные проекты.
3. Финансовая заинтересованность собственников бизнеса в цифровой трансформации с целью получения долгосрочного эффекта.

4. Увеличение конкурентоспособности на промышленных рынках и повышение динамичности факторов внешней среды, что стимулирует предприятия к проведению организационных изменений.

Важным посылом к развитию отрасли информационно-телекоммуникационных технологий в экономике России является введение международных санкций в 2022 году. Это однозначно вызов, несущий в себе ряд угроз, рисков и проблем для развития секторов российской экономики. С целью устранения последствий Правительством РФ проводятся мероприятия по стимулированию инновационного развития экономики, что обусловлено стремительными процессами цифровизации в условиях текущей неопределенности и экономической нестабильности. А на уровне организаций используются новейшие цифровые технологии, которые совершенствуют управленческую систему в решении стратегически важных и оперативных задач.

Основным источником перспектив развития должны выступать предприятия сектора информационно-телекоммуникационных технологий (ИКТ), которые способствуют организации производства инновационной продукции, и являются перспективным местом трудовой занятости современной молодежи (см. рисунок 1).

Рис. 1: Динамика показателей развития ИКТ в России, в млрд руб.¹



Таким образом, динамика развития ИКТ в российской экономике демонстрирует устойчивый тренд масштабирования по показателю валовой добавленной стоимости (рост до 2,775 трлн руб.) и инвестиций в основной капитал (увеличение до 753 млрд руб.).

Однако современный этап развития сектора информационно-телекоммуникационных технологий в России характеризуется все еще присутствием следующих актуальных проблем, среди которых [10]:

¹ Составлено автором по: [9]

–торможение со стороны «ресурсного проклятия», из-за чего ключевые отрасли национальной экономики ориентированы на производство и экспорт продукции с низкой добавленной стоимостью;

–незначительная роль государства в качестве субъекта инвестирования в инновационно-ориентированные проекты и предприятия;

–низкая степень взаимодействия и эффективности контрактных отношений между государством, предприятиями ИТ и инвесторами;

–низкая инвестиционная привлекательность сектора ИТ в экономике России, что не привлекает для венчурного финансирования зарубежные фонды, бизнес-ангелов и инвесторов;

–феномен «утечки мозгов», в особенности специалистов ИТ-индустрии [11], которые переезжают в другие страны для работы в иностранных компаниях и проектах.

Главным и приоритетным направлением стимулирования сектора информационно-телекоммуникационных технологий в России является вовлечение молодежи в занятость в данной области. Однако для этого необходимо создание комфортных условий деятельности. Поэтому с целью развития сектора информационно-телекоммуникационных технологий необходимы следующие действия органов государственной власти [12; 13]:

–увеличение налоговых льгот для инновационно-ориентированного бизнеса;

–бюджетное финансирование научных исследований организаций сферы образования;

–предоставление информационной поддержки, юридической помощи субъектам малого бизнеса ИТ-сектора;

–совершенствование системы защиты прав интеллектуальной собственности.

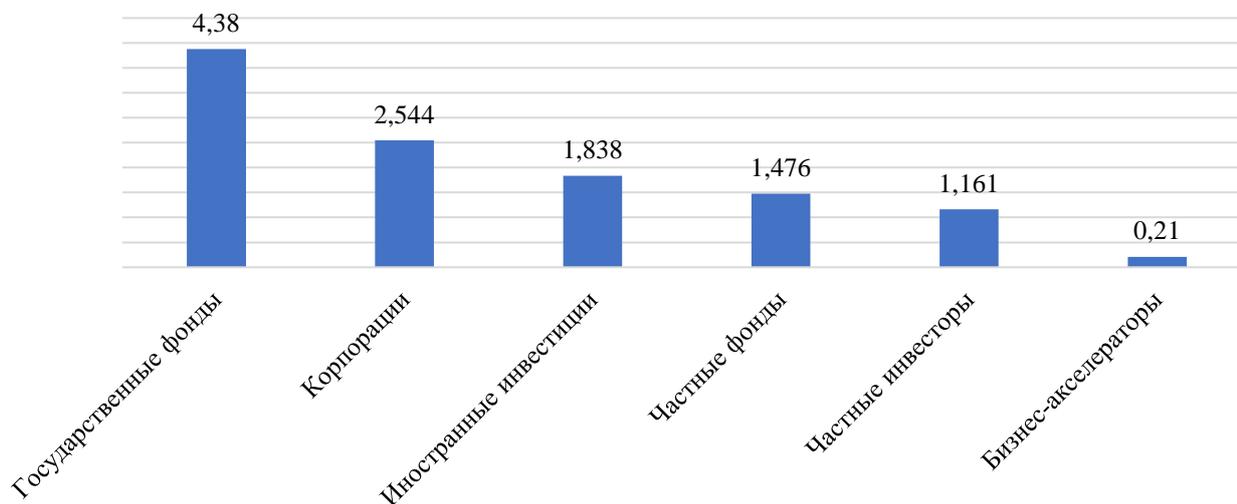
Кроме того, перспективой вовлечения молодежи в занятость в области информационно-телекоммуникационных технологий является развитие молодежных бизнес-проектов в данной сфере экономической деятельности. Кроме грантов и денег, государство должно активно вкладываться в образование предпринимателей нового поколения, что является мировой тенденцией [14]. Популярны акселераторы, бизнес-клубы и другие схожие или смешанные форматы.

Например, Федеральная программа акселератора технологических проектов «Технолидеры будущего» позволяет перенять опыт ведущих предпринимателей, обрести полезные знакомства, научиться презентовать свой продукт перед инвесторами, создать команду единомышленников.

Также в приоритетах вовлечения молодежи в занятость в области информационно-телекоммуникационных технологий находится развитие механизма венчурного

финансирования. На рисунке 2 изображена структура рынка венчурного финансирования инвестиционных проектов в России в 2021 г. по основным участникам.

Рис. 2: Структура рынка венчурного финансирования в России по основным участникам в 2021 г., в млрд руб.²



Анализируя российскую практику, стоит отметить, что основным участником рынка венчурного финансирования в России являются не венчурные фонды, а именно государство. За последнее время было выделено 4,38 млрд руб., которые направлены на обеспечение финансовыми ресурсами и инвестиционным капиталом предприятий, проводящих активную инновационно-ориентированную предпринимательскую деятельность.

Заключение

Таким образом, для формирования вовлечения студенческой молодежи в занятость в области информационно-телекоммуникационных технологий необходимо создание стимулирующих условий развития предприятий данной отрасли, которые позволят, в том числе, реализовать креативный потенциал и стремление к предприимчивости молодежи Российской Федерации. Для этого необходимо развитие инновационной политики, содействие технологическому обучению студенческой молодежи, а также проведение программ венчурного финансирования инновационно-ориентированных бизнес-проектов, запущенных молодыми предпринимателями.

² Составлено автором по: Кто и сколько инвестировал в стартапы. URL: <https://incrussia.ru/understand/vc-2019/> (дата обращения: 14.04.2023).

Литература

1. Kluve, J.; Puetro, S.; Robalino, D.; Romero, J.V.; Rother, F.; Stoterau, J.; Weidenkaff, F.; Witte, M. Do youth employment programs improve labor market outcomes? A quantitative review // *World Development*. 2019. № 114. С.: 237-253.
2. Sagara, H.; Das, K. Technological disruptions and the Indian IT industry: Employment concerns and beyond. Springer Singapore. 2020. С.: 119-143.
3. Upadhyay, C. Employment, exclusion and 'merit' in the Indian IT industry // *Economic and Political weekly*. 2007. С.: 1863-1868.
4. Шибаршина, О.Ю. Современные проблемы трудоустройства российской молодежи // *Вестник Московского университета имени С. Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление*. 2019. № 2 (29). С.: 101-105.
5. Касьяненко, Т.С. Трансформация законодательства о дистанционной занятости работников в период пандемии // *Северо-Кавказский юридический вестник*. 2020. № 2. С.: 119-123.
6. Щербаков, А.И. Производительность труда, как экономическая категория и обобщенный показатель эффективности // *Социально-трудовые исследования*. 2022. № 3 (48). С.: 27-34.
7. Щербаков, А.И. Демографические аспекты трудовых ресурсов и производительности труда в России / В сборнике: Государственное управление и развитие России: глобальные угрозы и структурные изменения. Сборник статей международной конференц-сессии. Москва. 2020. С.: 693-700.
8. Ценжарик, М.К.; Крылова, Ю.В.; Стешенко, В.И. Цифровая трансформация компаний: стратегический анализ, факторы влияния и модели // *Вестник Санкт-Петербургского университета. Экономика*. 2020. Том 36. Вып. 3. С.: 390-420.
9. Цифровая экономика: 2021: краткий статистический сборник / Г.И., Абдрахманова. Ц75 К.О., Вишневецкий; Л.М., Гохберг и др.; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». М.: НИУ ВШЭ. 2021. 124 с.
10. Бунчиков, О.Н.; Джуха, В.М.; Гайдук, В.И.; Михненко, Т.Н.; Грицунова, С.В. Проблемы инновационного развития российской экономики в преддверии нового технологического уклада // *Вестник Донского государственного аграрного университета*. 2021. № 1-2 (39). С.: 112-120.
11. Anderson, D.; Chen, F.; Schroeder, K. Innovation and Technology for Youth Employment. 2013.
12. Галимуллина, А.М. Инновационная экономика: опыт лидеров инновационного развития // *Акселерация инноваций – институты и технологии*. 2020. С.: 27-30.
13. Кузнецова, А.В. Национальная инновационная система России: сущность и проблемы функционирования // *Науки и инновации XXI века*. 2021. С.: 174-177.

14. Derjaninova, L.; et al. IT academy project: An opportunity for the IT industry in Slovakia // 2017 15th International Conference on Emerging eLearning Technologies and Applications (ICETA). IEEE. 2017. С.: 1-7.

INVOLVING YOUTH IN EMPLOYMENT IN IT INDUSTRY

Dmitry Levin

PhD student of Russian Academy of National Economy and Public Administration under the
President of the Russian Federation, Institute of Public Service and Management
Moscow, Russia

Abstract. One of the state youth policy's key tasks for the Government of the Russian Federation is to provide conditions that allow youth to be involved in employment. This scientific article presents the results of the analysis of mechanisms and activities that are aimed at involving young people in employment into IT industry. The main trends in the IT sector development in the Russian economy are determined. The following theoretical approaches were used in the research: subject-object, structural-functional approaches and system analysis methods; and statistical models as the empirical method. The results of the analysis showed that when providing employment for young people, including students, it is necessary to take into account their interest in those sectors of the Russian economy that allow them to realize creativity and human potential. IT organizations are most suitable for this. Some measures are taken that are aimed at improving the legal and financial support for the IT companies' economic activities. The author found in conclusion, that in order to involve young people into IT industry employment, it is necessary to create stimulating conditions for this industry enterprises' development, which will allow, among other things, to realize the Russian youth creative potential and the desire for entrepreneurship.

Keywords: youth employment; youth recruiting; student youth; employment promotion; youth; information technologies; government support.

JEL codes: J24; J21; J68.

References

1. Kluge, J.; Puertro, S.; Robalino, D.; Romero, J.V.; Rother, F.; Stoterau, J.; Weidenkaff, F.; Witte, M. (2019) Do youth employment programs improve labor market outcomes? A review // World Development. No. 114. P.: 237-253.

2. Sagara, H.; Das, K. (2020) Technological disruptions and the Indian IT industry: Employment concerns and beyond. Springer Singapore. P.: 119-143.
3. Upadhyaya, C. (2007) Employment, exclusion and 'merit' in the Indian IT industry // Economic and Political weekly. P.: 1863-1868.
4. Shibarshina, O.Yu. (2019) Modern problems of employment of Russian youth // Bulletin of the Moscow University named after S. Yu., Witte. Series 1: Economics and Management. No. 2 (29). P.: 101-105.
5. Kasyanenko, T.S. (2020) Transformation of legislation on remote employment of workers during the pandemic // North Caucasian Legal Bulletin. No. 2. P.: 119-123.
6. Shcherbakov, A.I. (2022) Labor productivity as an economic category and a generalized indicator of efficiency // Social and labor research. No. 3 (48). P.: 27-34.
7. Shcherbakov, A.I. (2020) Demographic aspects of labor resources and labor productivity in Russia / In: Public Administration and Development of Russia: Global Threats and Structural Changes. Collection of articles of the international conference session. Moscow. P.: 693-700.
8. Tsenzharik, M.K.; Krylova, Yu.V.; Steshenko, V.I. (2020) Digital transformation of companies: strategic analysis, factors of influence and models // Bulletin of St. Petersburg University. Economy. Vol. 36. Issue 3. P.: 390-420.
9. Abdrakhmanova, G.I.; Vishnevsky, K.O.; Gokhberg, L.M.; et al. (2021) Digital economy: 2021: a brief statistical collection. M.: National research University "Higher School of Economics". 124 p.
10. Bunchikov, O.N.; Juha, V. M.; Gaiduk, V.I.; Mikhnenko, T.N.; Gritsunova, S.V. (2021) Problems of innovative development of the Russian economy on the eve of a new technological order // Bulletin of the Don State Agrarian University. No. 1-2 (39). P.: 112-120.
- 11 Anderson, D.; Chen, F.; Schroeder, K. (2013) Innovation and Technology for Youth Employment.
12. Galimullina, A.M. (2020) Innovative economy: experience of leaders of innovative development // Acceleration of innovations - institutes and technologies. P.: 27-30.
13. Kuznetsova A.V. (2021) National innovation system of Russia: the essence and problems of functioning // Science and innovations of the XXI century. P.: 174-177.
14. Derjaninova, L.; et al. (2017) IT academy project: An opportunity for the IT industry in Slovakia / 2017 15th International Conference on Emerging eLearning Technologies and Applications (ICETA). IEEE. P.: 1-7.

Contact

Dmitry Levin

Russian Academy of National Economy and Public Administration under the President of the Russian Federation, Institute of Public Service and Management
76, Vernadsky Avenue, 119454, Moscow, Russia
levin-mger@yandex.ru