

Григоренко Я.А. Перспективы численности трудового потенциала населения в условиях демографической ситуации на примере Свердловской области // Human Progress. 2022. Том 8, Вып. 2. С. 6. URL: http://progress-human.com/images/2022/Tom8_2/Grigorenko.pdf, свободный. DOI 10.34709/IM.182.6. EDN AUMFBA.

ПЕРСПЕКТИВЫ ЧИСЛЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА НАСЕЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ПРИМЕРЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ¹



Григоренко Ярослав Александрович
Студент ФГАОУ ВО «Уральский
федеральный университет имени первого
президента России Б.Н.Ельцина»

yaroslav-grigorenko@bk.ru
19, ул. Мира,
г. Екатеринбург, Россия, 620002
+7 (952) 732-74-16

Аннотация. Трудовой потенциал зависит от ряда факторов, в том числе и демографической ситуации, которая оказывает положительное и негативное влияние на сохранение человеческих ресурсов. На примере Свердловской области рассмотрено влияние депопуляции населения на развитие трудового потенциала региона и формирование человеческих ресурсов. В исследовании были использованы: метод теоретического анализа, статистические методы исследования, метод прогнозирования для определения перспективы численности трудового потенциала населения в условиях демографической ситуации. В процессе исследования выявлено, что неблагоприятная демографическая обстановка в области обуславливает сокращение численности населения, в том числе трудоспособного, и, как следствие, невосполнимость трудового потенциала. Проблемы воспроизводства трудового потенциала выражаются в диспропорции возрастных групп, и, в первую очередь, в росте численности населения старше трудоспособного возраста. Автором рассчитаны текущие и ретроспективные значения показателей: общий коэффициент демографической нагрузки,

¹ Исследование было представлено на VIII Международной научно-практической конференции «Стратегии развития социальных общностей, институтов и территорий» в Школе государственного управления и предпринимательства Института экономики и управления Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина (г.Екатеринбург)

коэффициент детской нагрузки и коэффициент пенсионной нагрузки, а также прогнозные их значения на период до 2035 года, сделан вывод, что, несмотря на прогнозируемое уменьшение демографической нагрузки, состояние трудового потенциала региона в будущем ухудшится.

Ключевые слова: демографическая ситуация; перспективы численности; трудовой потенциал; население; человеческие ресурсы; Свердловская область.

JEL коды: J11; J24.

Введение

Экономическая система представляет собой совокупность норм, законов, механизмов и процессов, действующих и влияющих на экономических агентов, и отношений, возникающих между ними в ходе их экономической деятельности. Развитие экономической системы напрямую зависит от факторов, определяющих ход событий и действий всех участников экономических отношений.

Для экономической системы определяющими факторами являются ресурсы экономики, иначе называемые факторами производства, необходимые для осуществления производства, обмена, распределения и потребления благ, а также для оказания услуг, жизненно необходимых обществу. Впервые факторы производства выделил французский экономист, представитель школы классической политической экономии, Жан-Батист Сэй. Жан-Батист Сэй в своей работе «Теория трех факторов» обособил три ключевых экономических ресурса: труд, земля и капитал. Остановимся на рассмотрении фактора производства – труд. Труд представляет собой работу, проделанную человеком в целях создания экономических благ, которые могут быть материальными или нематериальными. В сущности, труд можно представить, как набор физических и умственных способностей, направленных человеком на создание экономического продукта или услуги.

Рассуждая о труде, как факторе производства, немецкий ученый, философ, экономист и социолог, основоположник марксизма Карл Маркс вложил в понятие «труд» смысл, заключающийся в том, что человек является обладателем рабочей силы. Человек, являясь рабочей силой, чья деятельность направлена на создание экономических благ, становится, по сути, «трудом», если говорить о данном факторе производства в широком понимании.

Целью статьи является проанализировать перспективные показатели численности трудового потенциала населения и коэффициенты демографической нагрузки в условиях демографической ситуации на примере Свердловской области.

1. Влияние демографической ситуации на экономическую систему

Экономическая система, как и любая система общества, подвержена влиянию различных факторов и аспектов, происходящих в ней [1, с. 95]. К таковым факторам, оказывающим влияние на экономику, относится и труд, на который оказывает влияние демографическая ситуация. Влияние демографической ситуации на экономический ресурс – труд, а, точнее, человеческие ресурсы, осуществляющие трудовую деятельность, может быть, как положительным, так и негативным. Трудовой потенциал – это совокупность человеческих ресурсов, являющихся в данный момент или в дальнейших перспективах носителями рабочей силы, обеспечивающей прогресс экономической системы страны или региона [2]. Выделив понятие «трудовой потенциал», перейдем к непосредственному анализу влияния демографической ситуации на трудовые ресурсы.

Благоприятное влияние демографической ситуации на экономическую систему оказывают два явления, отражающие данное воздействие: «демографическое окно» и демографический дивиденд. «Демографическое окно» или как его еще именуют ученые и эксперты «окно благоприятных возможностей» представляет стадию демографического развития, когда намечается рост численности трудоспособного населения, выходящего на количественный максимум. Стадия «демографического окна» примечательна тем, что в ней происходит омоложение населения, молодые люди становятся самой многочисленной возрастной группой. «Окно благоприятных возможностей» положительно сказывается на трудовом потенциале, так как намечается концентрация трудовых ресурсов и дальнейший рост рабочей силы [3, с. 111].

Демографический дивиденд – стадия, характеризующаяся превышением трудоспособного населения над категориями населения, находящимся на иждивении. С точки зрения формирования трудового потенциала в условиях демографического дивиденда можно отметить высокую степень вовлечения рабочей силы, обладающей различными навыками и возможностями. Во время демографического дивиденда возникает спад рождаемости, вызванный повышением качества жизни и, в частности, медицины, доступности ее услуг, развитости всех систем общества. В этом случае намечается увеличение продолжительности жизни, что в перспективе может вызвать старение населения и уменьшение трудового потенциала.

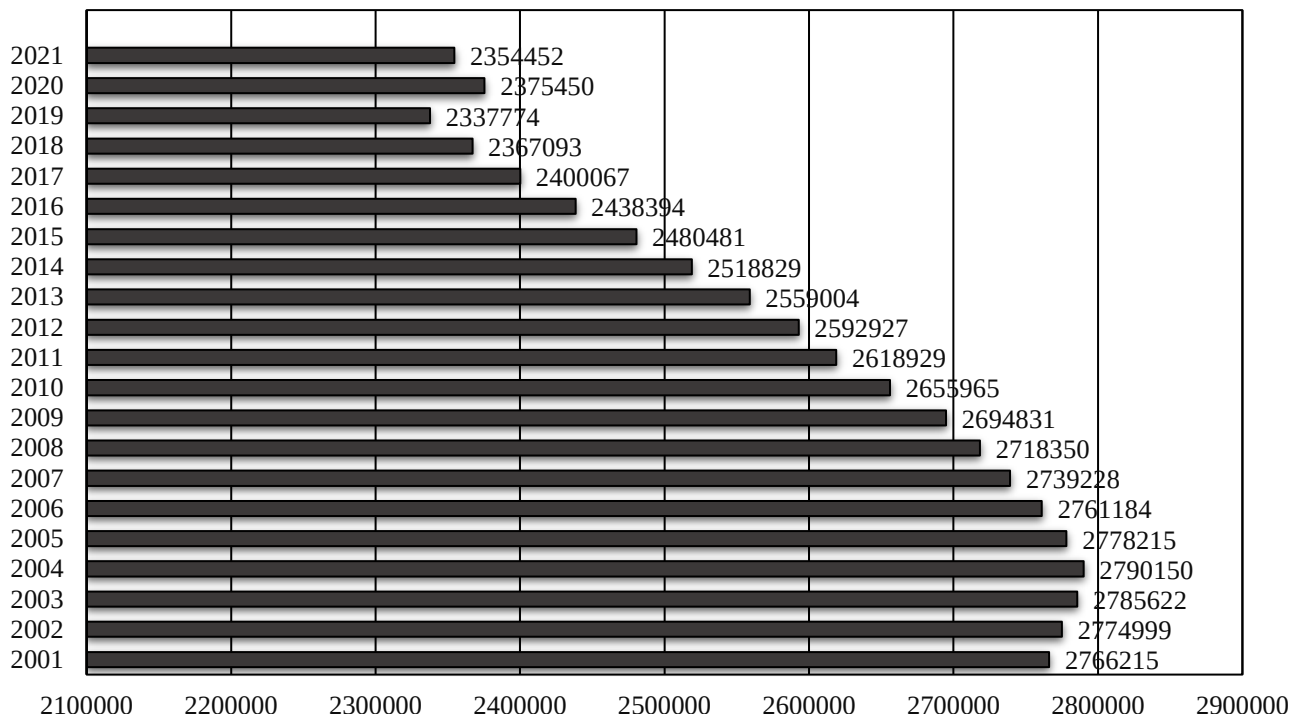
Отрицательным воздействием демографической ситуации на трудовой потенциал является депопуляция или демографический кризис [4]. Демографический кризис представляет собой массовое изменение численности населения. Под демографическим кризисом может пониматься как убыль населения, так и перенаселение территорий. В первом

случае убыли населения, когда в государстве или регионе идет спад рождаемости и снижение уровня естественного прироста населения, формирование трудового потенциала и перспективы его численности находятся под угрозой, обуславливающей нехватку человеческих ресурсов, и вызывают диспропорцию возрастных групп [5, с. 102], особенно в условиях расширения потребности экономики региона в трудовых ресурсах [6]. Демографический кризис является проблемой в России и ее отдельных регионов [7, с. 177].

2. Результаты исследования

На примере Свердловской области проанализируем текущее влияние демографической ситуации на трудовой потенциал региона, а также перспективы его формирования в ближайшем будущем. Депопуляция в Свердловской области началась в 1992 г. и с тех пор за исключением периода с 2012 по 2016 гг. происходила убыль населения, отразившаяся и на трудовом потенциале региона [8, с. 74]. О влиянии демографической ситуации на трудовой потенциал Свердловской области свидетельствуют данные, представленные на рис.1.

Рис. 1: Динамика изменения численности трудоспособного населения Свердловской области с 2001 по 2021 гг.²



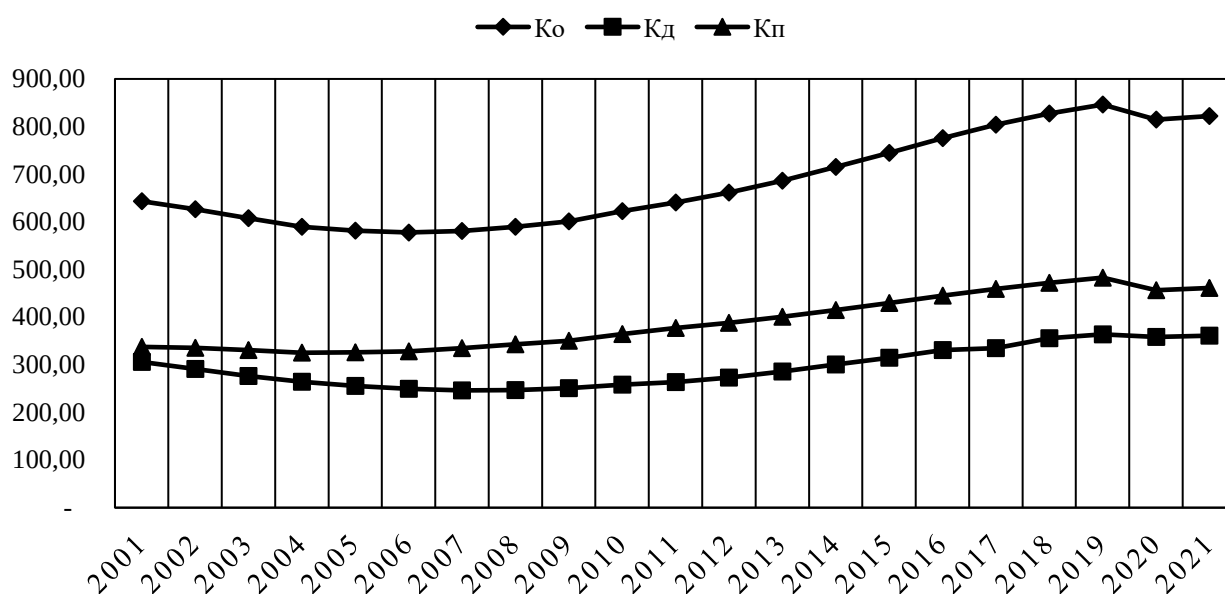
На основании данных рис.1 следует, что численность трудоспособного населения Свердловской области с 2001 по 2021 гг. сократилась на 411 763 тыс. человек т.е. жителей в

² Рассчитано по: Демография // Федеральная служба государственной статистики (Росстат). URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (дата обращения 08.04.2022).

регионе стало меньше на 15%. За исследуемый период население региона сократилось на 255 875 тыс. человек. Для более наглядного сравнения следует подчеркнуть, что в 2001 г. численность трудоспособного населения составляла 61% от всего населения, а в 2021 г. данный показатель стал равен 54% от общего населения Свердловской области.

В условиях демографического кризиса, как крайней негативной формы демографической ситуации, протекает изменение соотношения возрастных групп населения [9, с. 857]. Неравномерность возрастной структуры населения определяется коэффициентами демографической нагрузки: общим коэффициентом демографической нагрузки (K_o), коэффициентом детской нагрузки (K_d) и коэффициентом пенсионной нагрузки (K_p) [10, с. 64]. На основании коэффициентов демографической нагрузки проявляется влияние депопуляции на перспективы формирования трудового потенциала Свердловской области, что отражено на рис. 2.

Рис. 2: Изменения коэффициентов демографической нагрузки в Свердловской области с 2001 по 2021 гг.³



Анализ данных рис. 2 позволяет сделать вывод, что с 2001 по 2021 гг. выросли все три коэффициента, свидетельствующие о негативном характере перспектив численности трудового потенциала населения в условиях демографической ситуации в Свердловской области. Общий коэффициент демографической нагрузки (K_o), коэффициент детской

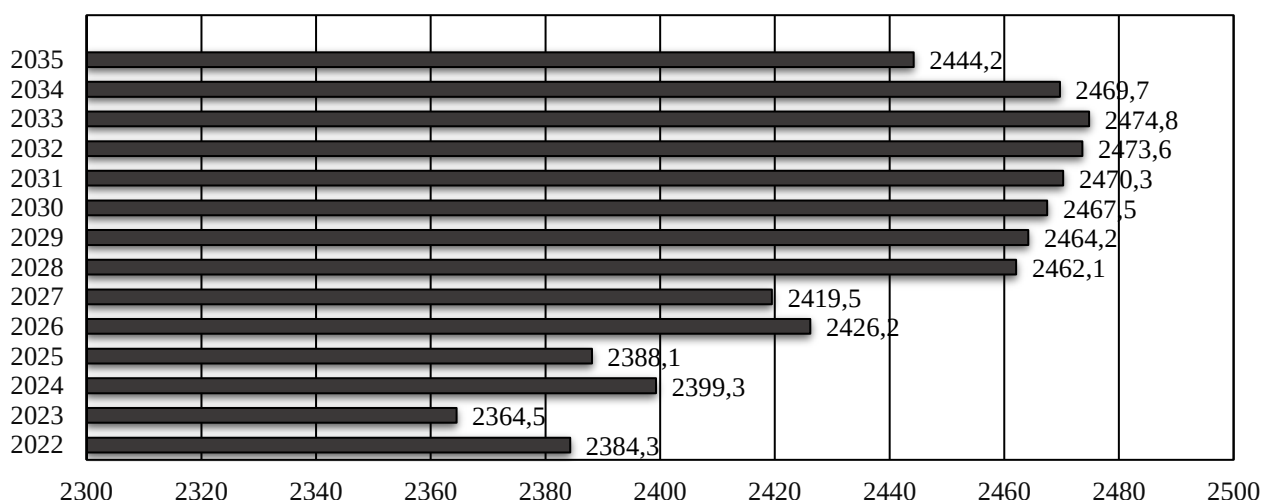
³ Рассчитано по: Демография // Федеральная служба государственной статистики (Росстат). URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (дата обращения 08.04.2022) и Население // Управление федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области (Свердловскстат). URL: <https://sverdl.gks.ru/folder/29698> (дата обращения 08.04.2022).

нагрузки (Кд) и коэффициент пенсионной нагрузки (Кп) повысились в 1,2, 1,1 и 1,3 раза соответственно.

Наиболее высоким из указанных коэффициентов стал показатель пенсионной нагрузки. Динамика роста показателя пенсионной нагрузки свидетельствует о старении населения, которое в дальнейшем повысит общий коэффициент демографической нагрузки и приведет к нехватке рабочей силы. Увеличение числа населения старше трудоспособного возраста вызовет повышение расходов региона на социальное обеспечение пенсионеров. Вероятным последствием увеличения расходов на социальное обеспечение пенсионеров станет снижение финансирования в Свердловской области, рост услуг социально-экономической сферы. При значительной доле пожилых людей произойдет рост спроса на медицинские услуги.

Проанализировав текущую ситуацию с человеческими ресурсами в условиях демографического кризиса в Свердловской области, обратимся к статистическим прогнозам и возможным последствиям продолжающейся депопуляции населения. Учитывая ситуацию с сокращением численности населения, проанализируем демографический прогноз Российской Федерации по данным Росстата до 2035 г. Исходя из ранее приведенных данных в рис. 1 и 2 следует, что современная демографическая ситуация в Свердловской области находится ближе к низкому варианту прогноза. Однако обстановка с численностью населения трудоспособного возраста немного будет стабилизироваться в период с 2028 по 2034 гг., что представлено на рис. 3.

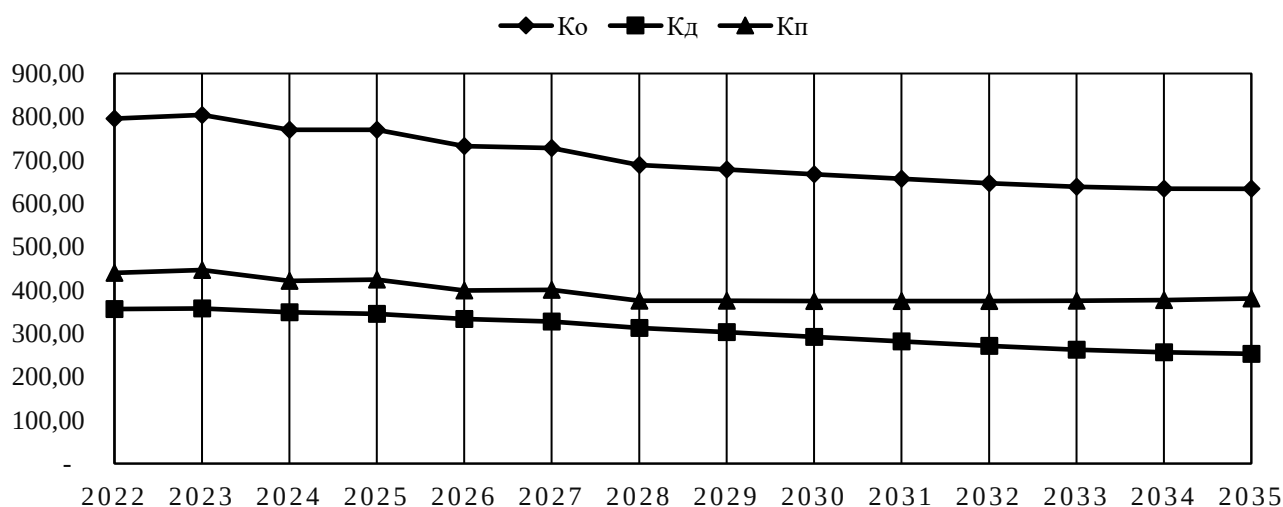
Рис. 3: Динамика изменения численности трудоспособного населения Свердловской области с 2022 по 2035 гг.⁴



⁴ Рассчитано по: Население // Управление федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области (Свердловскстат). URL: <https://sverdl.gks.ru/folder/29698> (дата обращения 08.04.2022).

По данным рис. 3 в Свердловской области прогнозируется рост численности трудоспособного населения в период с 2022 по 2035 гг. Данное обстоятельство позволит выйти на уровень с 2015 по 2017 гг. Следовательно, рост трудовых ресурсов служит благоприятным явлением в формировании трудового потенциала. прогнозируемая демографическая ситуация приведет к снижению коэффициента демографической нагрузки, что представлено на рис. 4.

Рис. 4: Изменения коэффициентов демографической нагрузки в Свердловской области с 2022 по 2035 гг.⁵



Из данных, приведенных на рис. 4, можно сделать вывод о том, что все коэффициенты демографической нагрузки будут сокращены. Ко, Кд, Кп упадут в 1,2, 1,4 и 1,1 раза соответственно и будут оказывать непосредственное влияние на перспективы численности трудового потенциала населения в условиях демографической ситуации в регионе. Наиболее сильно сократится коэффициент детской нагрузки, что в дальнейшем приведет к невосполнимости трудового потенциала региона. Выравнивание общего и пенсионного коэффициентов подтверждает общее снижения численности населения.

Заключение

В результате проведенного анализа и исследования перспектив численности трудового потенциала населения в условиях демографической ситуации в Свердловской области установлено:

⁵ Рассчитано по: Предположительная численность населения Российской Федерации до 2035 года // Федеральная служба государственной статистики (Росстат). URL: <https://gks.ru/storage/mediabank/prognoz35.rar> (дата обращения 08.04.2022).

Во-первых, продолжающаяся депопуляция населения в Свердловской области отражается на сокращении численности трудового населения и обуславливает проблемы формирования и развития трудового потенциала региона.

Во-вторых, поддержание численности трудоспособного населения и формирование резервов, составляющих трудовой потенциал, должны стать приоритетной целью политики демографической безопасности региональной власти.

В-третьих, стабильная численность трудоспособного населения, обеспечения пополнения трудовых ресурсов, сами по себе – это факторы роста, так как многочисленное и здоровое население способно сполна реализовать свой экономический потенциал. Трудоспособное население, по сути, является «двигателем» экономического роста, устойчивого развития и улучшения качества жизни.

Литература

1. Ткаченко, А.А. Экономика народонаселения versus экономическая демография // Статистика и Экономика. 2017. (5). С.: 94-104. DOI 10.21686/2500-3925-2017-5-94-104.
2. Радько, С.Г. Трудовой потенциал как социально-экономическая категория. Санкт-Петербург, 2010. 140 с.
3. Григоренко, Я.А.; Резер, Т.М. Отражение демографических проблем в геополитике Российской Федерации и ее экономической составляющей Российской Федерации / Стратегии развития социальных общностей, институтов и территорий: материалы VII Международной научно-практической конференции. Екатеринбург. 19–20 апреля 2021 г.: в 2-х т. Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та. 2021. Том 2. С.: 110-114.
4. Искакова, А.Р. Влияние депопуляции на экономику России // Социально-экономические науки и гуманитарные исследования. 2016. № 16. С. 149-153.
5. Федоляк, В.С. Демографический фактор формирования трудовых ресурсов в экономике России // Профессиональная ориентация. 2019. № 1. С.: 101-105.
6. Воробьева, Н.В.; Кочкина, Е.М.; Кулькова, И.А.; Радковская Е.В. Прогнозирование потребности рынка региона в работниках с профессиональным образованием // Известия Уральского государственного экономического университета. 2010. № 6 (32). С. 140-146.
7. Васильев, И.В. Трудовые ресурсы России в зеркале демографической ситуации // Власть. 2021. Том 29. № 5. С.: 177-186. DOI: 10.31171/vlast.v29i5.8555.
8. Горбунова, Д.А. Трудовой потенциал Уральского федерального округа и повышение эффективности его использования / Актуальные вопросы науки и хозяйства: новые вызовы и решения. Сборник материалов LII Международной студенческой научно-практической

конференции. Издательство: Государственный аграрный университет Северного Зауралья (Тюмень). 2018. С.: 74-77.

9. Топилин, А.В.; Воробьева, О.Д. Демографическая ситуация и особенности формирования трудовых ресурсов России и регионов в перспективе // Вестник Российской академии наук. 2021. Том 91. № 9. С.: 856-864. DOI: 10.31857/S0869587321090097.

10. Смелов, П.А.; Егорова, Е.А.; Карманов, М.В. Статистический анализ демографической безопасности Российской Федерации // Вопросы статистики. 2016. № 10. С.: 64-72. DOI 10.34023/2313-6383-2016-0-10-64-72.

PROSPECTS FOR THE POPULATION LABOR POTENTIAL IN THE REAL DEMOGRAPHIC SITUATION: SVERDLOVSK REGION CASE STUDY

Yaroslav Grigorenko

Student of Ural Federal University named after the First President of Russia B. N. Yeltsin
Yekaterinburg, Russia

Abstract. Labor potential depends on a number of factors, including the demographic situation, which has a positive and negative impact on the human resources preservation. Taking the Sverdlovsk region as an example, the population depopulation influence on the regional labor potential development and the human resources formation is considered. The study used: the theoretical analysis method, statistical methods, the forecasting to determine the prospects for the number of the population labor potential in a demographic situation. It was revealed that the unfavorable demographic situation in the region causes a decrease in the population, including the labor force, and, as a result, the irreplaceable labor potential. The labor potential reproduction problems are expressed in the age groups disproportion, and, first of all, in the growth of the population over working age. The author calculated the current and retrospective values of the indicators: the total demographic load factor, the child load factor and the pension load factor, as well as their predicted values for the period up to 2035. It is concluded that, despite the predicted decrease in the demographic burden, the labor potential state in the region will worsen in the future.

Keywords: demographic situation; population prospects; labor potential; population; human resources; Sverdlovsk region.

JEL codes: J11; J24.

References

1. Tkachenko, A.A. (2017) Population economics versus economic demography // Statistics and Economics. No. 5. P.: 94-104. DOI 10.21686/2500-3925-2017-5-94-104.
2. Radko, S.G. (2010) Labor potential as a socio-economic category. St. Petersburg. 140 p.
3. Grigorenko, Ya.A.; Reser, T.M. (2021) Reflection of demographic problems in the geopolitics of the Russian Federation and its economic component of the Russian Federation / Strategies for the development of social communities, institutions and territories: materials of the VII International Scientific and Practical Conference. Yekaterinburg. April 19–20, 2021: Vol. 2. Yekaterinburg: P.: 110-114.
4. Iskakova, A.R. (2016) The impact of depopulation on the Russian economy // Socio-economic sciences and humanitarian research. No. 16. P. 149-153.
5. Fedolyak, V.S. (2019) Demographic factor in the formation of labor resources in the Russian economy // Professional orientation. No. 1. P.: 101-105.
6. Vorobyova, N.V.; Kochkina, E.M.; Kulkova, I.A.; Radkovskaya E.V. (2010) Forecasting the consumption of the region's market in workers with vocational education // News of the Ural State University of Economics. No. 6 (32). P.: 140-146.
7. Vasiliev, I.V. (2021) Labor resources of Russia in the mirror of the demographic situation // Power. Vol. 29. No. 5. P.: 177-186. DOI: 10.31171/vlast.v29i5.8555.
8. Gorbunova, D.A. (2018) Labor potential of the Ural Federal District and increasing the efficiency of its use / Topical issues of science and economy: new challenges and solutions. Collection of materials LII International student scientific-practical conference. Publisher: State Agrarian University of the Northern Trans-Urals (Tyumen). P.: 74-77.
9. Topilin, A.V.; Vorobieva, O.D. (2021) Demographic situation and features of the formation of labor resources in Russia and regions in the future // Bulletin of the Russian Academy of Sciences. Vol. 91. No. 9. P.: 856-864. DOI: 10.31857/S0869587321090097.
10. Smelov, P.A.; Egorova, E.A.; Karmanov, M.V. (2016) Statistical analysis of the demographic security of the Russian Federation // Questions of statistics. (10). P.: 64-72. DOI 10.34023/2313-6383-2016-0-10-64-72.

Contact

Yaroslav Grigorenko

Ural Federal University named after the First President of Russia B.N.Yeltsin

19, Mira str., 620002, Yekaterinburg, Russia

yaroslav-grigorenko@bk.ru