

Ссылка для цитирования этой статьи:

Нуртдинова Д.Р., Рекечинская Т.Б. Статистика социально-трудовых конфликтов в Свердловской области // Human Progress. – 2017. - Том 3, № 8 [Электронный ресурс] URL: http://progress-human.com/images/2017/tom3_8/Nurtdinova.pdf, свободный. – Загл. с экрана. - Яз. рус., англ.

УДК 331.109

СТАТИСТИКА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Нуртдинова Дарья Ринатовна
Студент ФГБОУ ВО «Уральский
государственный экономический
университет»

sei@usue.ru
ул. 8-е Марта, 62 - 456,
г.Екатеринбург, РФ, 620219
+7 (343) 221-27-61



Рекечинская Татьяна Борисовна
Доцент кафедры статистики,
эконометрики и информатики
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет»

econstat@usue.ru
ул. 8-е Марта, 62 - 456,
г.Екатеринбург, РФ, 620219
+7 (343) 221-27-61

Аннотация. В данной статье проанализирована статистика социально-трудовых конфликтов, произошедших в Свердловской области в период с 2013 по 2016 гг. Указаны статистические относительные показатели, измеряющие количественные и качественные характеристики конфликтов. Далее сравнивается статистика социально-трудовых конфликтов по данным Центра анализа и мониторинга «Трудовые конфликты» ФНПР Санкт-Петербургского Гуманитарного университета Профсоюзов и по данным федеральной государственной службы статистики. Авторы анализируют и оценивают динамику социально-трудовых конфликтов Свердловской области в период с 2013 по 2016 годы. Кроме того, в статье анализируются причины возникновения социально-трудовых конфликтов. Выявлена статистическая зависимость количества социально-трудовых конфликтов от макроэкономической и политической

ситуации в стране. В выводе представлены прогнозы специалистов о количестве социально-трудовых конфликтов в Свердловской области в 2017 году.

Ключевые слова: социально-трудовые конфликты; заработная плата; Свердловская область; причины трудовых конфликтов; статистика.

JEL коды: J 52; D 74.

Введение.

Статистика трудовых конфликтов является составной частью статистики труда. Она позволяет выявить причины и условия возникновения трудовых споров, их распространенность, продолжительность, оценить последствия с точки зрения потерь рабочего времени.

После изменения социально-экономического курса на рыночную экономику было опубликовано достаточно много работ по теме рабочего, профсоюзного и забастовочного движения, однако после принятия в 2002 году новой редакции Трудового Кодекса, существенно ограничившего возможности для проведения забастовок, количество публикаций, посвященных трудовым конфликтам, уменьшилось [1].

Статья написана в целях проанализировать статистические данные о социально-трудовых конфликтах в Свердловской области в период с 2013 по 2016 годы.

Анализ статистических данных о социально-трудовых конфликтах в Свердловской области

Трудовой конфликт – это ситуация, когда между коллективом какого-либо предприятия и работодателем возникают разногласия [2; 3; 4]. Самая распространенная причина трудовых конфликтов – это невыплата заработной платы работникам. Также причинами конфликтов могут выступать такие факторы, как: условия труда, невыполнение руководством организации (работодателем) действующих норм и правил ТК РФ, отсутствие индексации заработной платы в связи с нарастающей инфляцией и др. [5]

Данные о трудовых конфликтах собираются ежемесячно. Для того чтобы проанализировать интенсивность трудовых конфликтов в статистике рассчитывается ряд относительных показателей:

- 1) среднее число участников забастовки;
- 2) число вовлеченных в конфликт работников в расчете на 1000 работников списочного состава;
- 3) средняя продолжительность одной забастовки;
- 4) среднее количество неотработанного времени на одну забастовку;

5) среднее количество неотработанного времени в расчете на одного работника, вовлеченного в трудовой конфликт;

6) потери рабочего времени в результате конфликтов на 1000 работников списочного состава.

Показатели, которые характеризуют средние потери рабочего времени, определяют в двух единицах измерения: в человеко-днях и человеко-часах.

Основным источником информации о численности работников, участвовавших в забастовках, потерях рабочего времени и убытках является форма 1-ПР «Сведения о приостановке (забастовке) и возобновлении работы трудовых коллективов».

По данным Центра анализа и мониторинга «Трудовые конфликты» ФНПР Санкт-Петербургского Гуманитарного университета Профсоюзов в 2016 году было зарегистрировано 167 социально-трудовых конфликтов (СТК). В 167 СТК зарегистрировано 289 событий, в которых работники применяли различные формы протестных действий, из них забастовок – 53, митингов – 51, пикетов – 51, угроз забастовок – 34, коллективных обращений работников – 33, отказов от выполнения трудовых обязанностей – 27, голодовок – 20, акций протестов – 14 и коллективных увольнений работников – 6. Из 167 СТК 15% или 26 конфликтов приходится на Уральский федеральный округ [6].

Определим динамику социально-трудовых конфликтов Свердловской области в период с 2013 по 2016 гг. в таблице 1.

Табл.1: Динамика социально-трудовых конфликтов по Свердловской области

Год	Кол-во СТК	Абсолютный прирост базисный	Абсолютный прирост цепной	Темп роста базисный, %	Темп роста цепной, %
2013	6	-	-	-	-
2014	7	1	1	116,7	116,7
2015	10	4	3	166,7	142,9
2016	12	6	2	200	120

Как видно из таблицы, с 2013 года по 2016 год количество СТК имеет тенденцию к увеличению. Максимальное количество СТК приходится на 2016 год – это 12 СТК или 20%. Минимальное наблюдалось в 2013 году – 6 СТК. В целом за 3 года количество СТК увеличилось в два раза. Наиболее значительный рост приходится на период 2014-2015 гг., когда количество СТК увеличилось на 3 единицы. По сравнению с 2013 годом в 2016 году количество СТК увеличилось ровно в 2 раза.

Свердловская область является одним из лидеров по количеству социально-трудовых конфликтов. К примеру, в 2016 году на предприятии ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-

обогащительный комбинат", которое занимается добычей металлических руд, произошел социально-трудовой конфликт, в котором приняло участие 6000 работающих. Продолжительность СТК составила 143 дня [7].

Поскольку одним из основных кластеров Свердловской области является обрабатывающая промышленность [8; 9], основная часть трудовых конфликтов приходится на эту сферу. На втором месте – строительство, на третьем – ЖКХ. Далее находятся отрасли транспорта, образования, здравоохранения, добывающей промышленности, сельского хозяйства и другие.

Следует отметить, что в 2017 году ситуация не становится лучше. Недовольны своим положением работники в сфере транспорта (ЕМУП ТТУ и ЕМУП МОАП) [10], а именно: кондукторы и водители. Причина их недовольств – снижение и систематические задержки заработной платы, снижение премий. По данным Свердловской территориальной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ у муниципальных пассажирских предприятий накоплена миллиардная кредиторская задолженность.

Заключение

На основе анализа статистических данных можно сделать следующий вывод: естественно, что количество социально-трудовых конфликтов зависит от событий, которые происходят в стране. В 2014 году в нашей стране начался валютный кризис: произошло резкое ослабление рубля по отношению к иностранной валюте, что было вызвано снижением цен на нефть [11]. В стране начался кризис. Также на количество конфликтов повлияли санкции в отношении России в связи с событиями на Украине. Все это сказалось на людях: сокращение, ухудшение условий труда, невыплаты заработных плат.

Прогнозы специалистов на 2017 год говорят о том, что количество социально-трудовых конфликтов останется на прежнем уровне. При этом Свердловская область останется одним из лидеров по количеству социально-трудовых конфликтов.

Литература

1. Кулькова, И.А. Влияние социально-трудовых конфликтов на устойчивое развитие экономики (на примере Свердловской области) // Известия Уральского государственного экономического университета. – 2012. - № 2 (40). С. 35-41
2. Kirchner, J.; Mittelhamm, E. Labour Conflicts / Key Aspects of German Employment and Labour Law. – 2010. - С.: 199-207.
3. Lanoff, I. Labor Conflict / Institutional Investor. – 1982. – Т.: 16. – Вып.: 10. - С.: 47-47.

4. Dassa, S. Unions, Unionization and Labor Conflicts // Temps Modernes. – 1984. – Т.: 41. – Вып.: 461. - С.: 1100-1115.
5. Нечепуренко, Е.К. Социально – трудовые конфликты и протестное поведение рабочих // Современные научные исследования и инновации. 2011. № 1 [Электронный ресурс]. URL: <http://web.snauka.ru/issues/2011/05/287>
6. Социально-трудовые конфликты в России. Итоги 2016 года [Электронный ресурс] // ФНПР Федерация Независимых Профсоюзов России 21.12.2016. URL: <http://www.fnpr.ru/index2009.php>
7. На Качканарском ГОКе профсоюзы, проводя акции протеста, добились изменения системы оплаты труда [Электронный ресурс] // Социально-трудовые конфликты в рамках проекта «Практическая конфликтология» URL: http://industrialconflicts.ru/conflict/463/na_kachkanarskom_goke_profsoyuzu_prowodya_aksii_protest.html
8. Сурнина, Н.М., Печура, О.В., Рекечинская, Т.Б. Шишкина, Е.А., Скопова, Л.В. Кластеры нооэкономики: региональные особенности, методы и механизмы [Текст]. – Екатеринбург: Издательство Уральского государственного экономического университета. – 2007 - 160с.
9. Сурнина, Н.М., Шишкина, Е.А. Развитие методологии регионального стратегического планирования: повышение согласованности результативности [Текст] // Управленец – 2013. - № 1(41). - с.56-63
10. 500 кондукторов и водителей Екатеринбурга пропустят обед, чтобы выйти на митинг против задержек зарплат [Электронный ресурс] // E1.ru 13.03.2017. URL: http://www.e1.ru/news/spool/news_id-463652.html?utm_source=vk&utm_medium=group
E1&utm_campaign=smm
11. Валютный кризис 2014-2015 годов [Электронный ресурс] // Газета «Ведомости» 12.01.2015. URL: <http://www.vedomosti.ru/opinion/articles/2015/01/12/valyutnyj-krizis-20142015-gg>

STATISTICS OF SOCIAL AND LABOR CONFLICTS IN SVERDLOVSK REGION

Dar'ya Nurtdinova

Student in Ural State University of Economics

Yekaterinburg, Russia

Tatiana Rekechinskaya

**Senior Lecturer of the Statistics, Econometrics and Informatics Department
in Ural State University of Economics
Yekaterinburg, Russia**

Abstract: This article analyzes statistics of social and labor conflicts that occurred in the Sverdlovsk region in the period from 2013 to 2016. Statistical relative indicators are indicated that measure the quantitative and qualitative characteristics of conflicts. Further, the statistics of social and labor conflicts are compared according to the Center for Analysis and Monitoring "Labor Conflicts" of Federation of Independent Russian Trade Unions in the St. Petersburg Trade Unions' Humanitarian University and according to the Federal State Statistics Service. The authors analyze and evaluate the dynamics of social and labor conflicts in the Sverdlovsk region in the period from 2013 to 2016. In addition, the article analyzes the causes of social and labor conflicts. The statistical dependence is revealed of the social and labor conflicts number from the macroeconomic and political situation in the country. The conclusion contains specialists' forecasts on the number of social and labor conflicts in the Sverdlovsk region in 2017.

Keywords: social and labor conflicts; wage; Sverdlovsk region; causes of labor conflicts; statistics.

JEL Code: J 52; D 74.

References:

1. Kulkova, I.A. Influence of social and labor conflicts on the sustainable development of the economy (on the example of the Sverdlovsk region) // *Izvestiya USUE*. - 2012. - No. 2 (40). Pp. 35-41
2. Kirchner, J.; Mittelhamm, E. Labor Conflicts / Key Aspects of German Employment and Labour Law. - 2010. - P.: 199-207.
3. Lanoff, I. Labor Conflict / *Institutional Investor*. - 1982. - Т.: 16. - Issue: 10. - P.: 47-47.
4. Dassa, S. Unions, Unionization and Labor Conflicts // *Temps Modernes*. - 1984. - Т.: 41. - Issue: 461. - P.: 1100-1115.
5. Nechepurenko, E.K. Social and labor conflicts and protest behavior of workers // *Modern scientific research and innovation*. - 2011. - № 1. - URL: <http://web.snauka.ru/issues/2011/05/287>
6. Socio-labor conflicts in Russia. Results of 2016 // FNPR Federation of Independent Trade Unions of Russia 12/21/2016. - URL: <http://www.fnpr.ru/index2009.php>
7. At the Kachkanarskoye GOK, trade unions, conducting protests, have made changes in the wage system // *Social and labor conflicts in the framework of the project "Practical Conflictology"*. -

URL: http://industrialconflicts.ru/conflict/463/na_kachkanarskom_goke_profsoyuzy_prowodya_aktzii_protest.html

8. Surnina, N.M., Pechura, O.V., Rekechinskaya, T.B. Shishkina, E.A., Skopova, L.V. Clusters of nooeconomy: regional features, methods and mechanisms. - Yekaterinburg: Ural State University of Economics. – 2007. – 160 p.

9. Surnina, N.M., Shishkina, E.A. Development of the methodology of regional strategic planning: increasing the consistency of effectiveness // Manager - 2013. - No. 1 (41). - p.56-63

10. 500 conductors and drivers of Yekaterinburg will miss lunch to go out to protest against salary delays // E1.ru 13.03.2017. URL: http://www.e1.ru/news/spool/news_id-463652.html?utm_source=vk&utm_medium=group E1 &utm_campaign = smm

11. Currency crisis of 2014-2015 // The newspaper "Vedomosti" 12.01.2015. URL: <http://www.vedomosti.ru/opinion/articles/2015/01/12/valyutnyj-krizis-20142015-gg>

Contact

Dar'ya Nurtdinova

Ural State University of Economics

62-456, 8th of March Str., 620144, Yekaterinburg, Russia

sei@usue.ru

Tatiana Rekechinskaya

Ural State University of Economics

62-456, 8th of March Str., 620144, Yekaterinburg, Russia

econstat@usue.ru